



Lista de control para planeamiento y aplicación

Meta de planeamiento – viendo la totalidad

Identificar oportunidades, prospectos y áreas de posible aplicación de un programa de entrenamiento de conductores de autobús utilizando CBT. Como un resumen, un bosquejo del proyecto podría ser creado.

Fijar al público destinatario

Caracterizar al grupo de conductores de autobús como público destinatario con respeto al número de conductores quienes necesitan entrenamiento, así como el nivel de requisito. Poner una propuesta de proyecto.

Encontrar socios para el proyecto de entrenamiento

Socios a consideración son entrenadores profesionales, representantes de empresas de transporte, la industria de buses, la administración, política, ciencia etc.

Meta de planeamiento – afinamiento fino

Definir el área central de aplicación para un nuevo programa de entrenamiento, tomando en consideración los requisitos necesarios para conductores de autobús en la región respectiva, los resultados de los análisis de los puntos débiles y el doble chequeo de ofrecimientos educacionales que ya existan.

Presupuesto y planeamiento financiero

Determinar el presupuesto disponible para el proyecto y desarrollar una propuesta financiera.

Desarrollo de los componentes de entrenamiento CBT

Como un primer paso, se ha comprobado provechoso definir los requisitos mínimos para el software de entrenamiento. Para el verdadero desarrollo de los componentes, una empresa tiene que ser identificada que pueda dar un guión, programar y diseñar el software y producir el medio. El cliente deberá seguir cercanamente el desarrollo de los programas de entrenamiento CBT en orden de proveer dirección en cuestiones de técnica y su contenido.

Infraestructura

Toda la infraestructura necesaria como salas, computadoras, proyectores, áreas al aire libre para exámenes de manejo, etc. necesita ser planeada y proveída.

Personal de entrenamiento acreditado

El personal adecuado es especialmente importante cuando se usan los programas CBT. Los entrenadores y moderadores tienen que tener el conocimiento técnico adecuado pero también deben estar bien familiarizados/as con la aplicación de nuevos métodos de entrenamiento y programas CBT. Un modo de impartir estos requisitos es por medio de cursos para entrenar al entrenador.

Programa inicial de entrenamiento CBT

El programa de entrenamiento inicial debe ser bien preparado, puesto que la primera impresión es muy importante. Además del suave manejo de las operaciones de entrenamiento, medidas de apoyo pueden ser desempeñadas como relaciones públicas, la evaluación de los resultados y la acumulación de información de los participantes del entrenamiento.

Motivación

Después de que la aplicación ha sido completada, el enfoque deberá ser en la motivación de los socios. Es ahora importante determinar y comunicar cuales son los beneficios que el programa de entrenamiento proporciona por ejemplo para las empresas de transporte asociadas, pero también a los clientes y a otros. Ahorros en el consumo de combustible pueden ser medidos con instrumentos especiales durante el entrenamiento, cuales también pueden usarse como instrumentos de motivación para la flota entera de vehículos. Otra manera de motivar a los conductores es el premio de un certificado que también sirve como prueba de la asistencia en el entrenamiento.

Proceso en marcha

Un principio central del programa de entrenamiento CBT es considerar las experiencias derivadas de sus aplicaciones y cambios en los parámetros, y el ajustar el programa por lo consiguiente.