

Informe final de evaluación del proyecto:

**LA MUJER INMIGRADA. IGUALDAD,
PARTICIPACIÓN Y LIDERAZGO EN EL ÁMBITO
LOCAL.**

Perteneciente al PROGRAMA URB-AL 12: **“Promoción de las
mujeres en las instancias de decisión locales”**.



Agosto 2007

Sara Carmona Benito
Fundación Solidaritat UB
Tel. 93.403.55.38
E-mail: saracarmona@ub.edu

ÍNDICE

A. INTRODUCCIÓN

B. EVALUACIÓN DE EXPECTATIVAS

C. ANÁLISIS DE LA EVOLUCIÓN DEL PROYECTO

C.1 Análisis del Objetivo General: Promover la integración así como la participación y el liderazgo social de las mujeres inmigradas y/o procedentes de minorías étnicas en los municipios.

C.2 Análisis del Objetivo Específico 1: Reforzar las capacidades estructurales de los socios para la implementación (planificación + ejecución) de planes dirigidos a mejorar la calidad de vida de las mujeres inmigrantes.

C.3 Análisis del Objetivo Específico 2: Desarrollar vínculos directos y duraderos entre las colectividades socias.

D. ANÁLISIS DE LOS RESULTADOS Y EJECUCIÓN DE ACTIVIDADES

D.1 Resultado 1: Disposición de diagnósticos que ayudan a planificar las actuaciones sobre el colectivo de mujeres inmigrantes.

D. 2 Resultado 2: Realización de foros de discusión donde mujeres inmigrantes intercambian experiencias y conocimientos que sirven a su vez para incorporar información al diagnóstico.

D. 3 Resultado 3: Mejora de la capacitación técnica de los/as técnicos/as.

D. 4 Resultado 4: Elaboración de una guía de buenas prácticas y guía metodológica para la gestión con perspectiva de género y origen que resulta útil para diseñar y ejecutar planes de actuación sobre la mujer inmigrada.

D. 5 Resultado 5: Aumento de la importancia de la problemática de la mujer inmigrada en la agenda política de las instituciones socias del partenariado.

E. ANÁLISIS DEL IMPACTO DEL PROYECTO

F. ANÁLISIS DE LA EFICACIA DEL PROYECTO

G. ANÁLISIS DE LA EFICIENCIA DEL PROYECTO

H. ANÁLISIS DE LA PERTINENCIA DEL PROYECTO

I. ANÁLISIS DE LA VIABILIDAD DEL PROYECTO

J. CONCLUSIONES

A. INTRODUCCIÓN

El objetivo de este documento es valorar el desarrollo general del proyecto: “La mujer inmigrada. Igualdad, participación y liderazgo en el ámbito local” de la Red URB-AL 12 y el logro final de los objetivos y resultados previstos, según el cumplimiento de los indicadores diseñados.

La estructura de este documento se inicia con el análisis de las expectativas puestas en el proyecto, el análisis de los objetivos, de los resultados y actividades y análisis globales de impactos, eficacia, eficiencia, pertinencia y viabilidad.

Los datos e informaciones que nutren el análisis que se presenta en este documento se han obtenido de las siguientes fuentes:

- Entrevistas con la coordinación de la red y aportación de datos de ejecución por parte de la coordinación de la red. Dichos datos han sido aportados a partir de las diferentes reuniones de seguimiento para tener conocimiento de la ejecución de las actividades así como disponer de los materiales elaborados en el proyecto.
- Informes de actividades. Descripción de actividades realizadas, documentos escritos por la coordinación y facilitados para completar informaciones de contenido y desarrollo de las actividades; además de entrevistas telefónicas a los socios que participaron en las misiones de seguimiento.
- Entrevistas telefónicas a las seis entidades socias y coordinadoras del proyecto (Municipalidad de Sabandía, Municipalidad de Sicasica, Municipalidad de Escazú, Distrito de Pueyrredon, Provincia de Savona, Plataforma de las nuevas ciudades europeas (ENTP-European New Towns Platform) y CCAE-Consell Comarcal de l'Alt Empordà). Dichas entrevistas se han realizado siguiendo un guión de entrevista con preguntas abiertas con los objetivos de conocer su opinión sobre la marcha de diferentes aspectos del proyecto y buscar sugerencias de mejora.

B. EVALUACIÓN DE EXPECTATIVAS

Al inicio del proyecto la totalidad de las entidades socias depositaron en éste altas expectativas de éxito; no todos iniciaban el proyecto desde la misma óptica, porque por ejemplo los socios de la municipalidad de Sicasica, esperaban algo más práctico, actividades productivas a pesar de ser un proyecto de tipo A, inicial en la temática, e incluso teórico. No obstante, todos los socios coincidían en que su interés por el tema partía de la necesidad de ampliar su conocimiento sobre las realidades migratorias en sus propias comunidades con el valor añadido que lo hacían compartiendo el trabajo con otros países y especialmente de Europa y de América Latina, realidades muy diferentes pero con muchos lazos de unión a la vez, lo que permitía una comparación constructiva. El proyecto tenía una dimensión práctica muy rica que estimulaba las capacidades de todos los socios y las desarrollaba.

Al finalizar el proyecto, las entidades socias reconocen haber evolucionado gracias al proyecto y se han cumplido las expectativas puestas en este. Incluso la municipalidad de Sicasica está medianamente satisfecha porque pueden realizar una acción piloto que va a dar continuidad al proyecto. En general los socios se sienten beneficiados por el autoconocimiento de las realidades de las mujeres inmigradas en sus municipios, a la vez que han podido tomar conciencia de un número importante de buenas prácticas para la gestión de la población, han podido aproximarse y conocerse más directamente con la población inmigrante y los socios manifiestan acabar el proyecto con un aumento de conocimiento respecto a la población inmigrante, proximidad con ésta y herramientas de mucha calidad y utilidad para una buena gestión e integración.

C. ANÁLISIS DE LA EVOLUCIÓN DEL PROYECTO

C.1 Análisis del Objetivo General: Promover la integración así como la participación y el liderazgo social de las mujeres inmigradas y/o procedentes de minorías étnicas en los municipios.

Todos los socios afirman la consolidación de este objetivo. A través de las entrevistas y de los foros se empezó una relación de acercamiento entre las mujeres inmigrantes y las instituciones públicas. Los políticos se han sensibilizado respecto a la situación del colectivo.

El conocimiento que ha aportado el proyecto sobre el colectivo de mujeres inmigrantes, ha incrementado las acciones que ya se iban haciendo en los diferentes municipios socios en respuesta a las necesidades de la población inmigrante.

En estos dos años de desarrollo del proyecto, se ha estimulado la creación de programas específicos para empoderar a las mujeres inmigrantes y favorecer su integración. En la municipalidad de Escazú han podido establecerse lazos entre las mujeres inmigradas y las mujeres autóctonas y se ha definido una agenda de mujeres que busca mantener informadas a las mujeres de los recursos puestos a su alcance respondiendo a sus dificultades. Se incrementan proyectos de educación para estas mujeres en la provincia de Savona y en el Consell Comarcal del Alt Empordà(CCAE), también en éste último, proyectos específicos de salud para

mujeres inmigrantes. En el distrito Pueyredon y en la municipalidad de Sabandía se han iniciado proyectos que impulsan la independencia económica; incluso en la municipalidad de Sabandía, las mujeres inmigrantes se han convertido en las líderes de un proyecto municipal de lucha contra la polución del medio ambiente de forma a dinamizar el desarrollo turístico de esta ciudad.

En general, se va avanzando en la integración del colectivo, en todos los municipios de la red de socios la población inmigrante es una normalidad y el proyecto ha permitido la sensibilización respecto a la integración de la diversidad poblacional, e ir avanzándose a las posibles problemáticas que puedan ir surgiendo con los colectivos que tienen dificultades más acentuadas.

C.2 Análisis del Objetivo Específico 1: Reforzar las capacidades estructurales de los socios para la implementación (planificación + ejecución) de planes dirigidos a mejorar la calidad de vida de las mujeres inmigrantes.

Los socios y coordinadores del proyecto ratifican el refuerzo de las capacidades estructurales en la temática conjunta de inmigración y mujer. Los técnicos de las entidades socias a los que se ha responsabilizado del proyecto así como sus equipos ven reforzada su capacitación respecto a la temática analizada.

El proyecto ha guiado y empujado primeramente al conocimiento mutuo de la población inmigrante con las administraciones, y tras el punto de partida se han ido autoevaluando buscando las propias buenas prácticas a la vez que han buscado otras para comparar y evolucionar. Ha sido un trabajo muy positivo que ha reforzado y estimulado el propio trabajo realizado pensando en la inclusión de las mujeres inmigrantes.

Igualmente la guía metodológica que se realiza en el proyecto queda para seguir ese ejercicio de autoevaluación y mejora de la gestión de la diversidad poblacional ocasionada por las migraciones, con la cual los socios esperan poder adaptarlas a sus realidades administrativas para seguir mejorando el trabajo realizado.

Para algunos socios, como la municipalidad de Escazú o la ENTP, con el proyecto se inician a trabajar la gestión de la inmigración en relación al género. Y gracias al proyecto la municipalidad de Escazú inaugura una línea de trabajo sólida en el área. En general, los socios expresan que el proyecto permite fortalecer y nutrir a los equipos técnicos de sus entidades para trabajar de forma ordenada y constante proyectos destinados a la inclusión y participación social de las mujeres inmigrantes, o de minorías étnicas en las municipalidades de Sicasica y de Sabandía.

C.3 Análisis del Objetivo Específico 2: Desarrollar vínculos directos y duraderos entre las colectividades socias.

Este segundo objetivo debe analizarse teniendo en cuenta básicamente tres variables: la coordinación, la logística funcional y la temática de trabajo.

La coordinación tiene la función de organizar, informar y dinamizar el grupo; todos los socios sin ninguna excepción coinciden en evaluar a la coordinación muy competentemente, ésta ha realizado su labor correctamente, ha sido una coordinación muy directa, disponible, rápida, intensa y buena dinamizadora. A su vez, los socios coordinadores expresan que han sentido implicación por parte de los socios que han ido respondiendo a las peticiones planteadas para llevar adelante el desarrollo del proyecto.

La logística funcional ha tenido una forma centralista, las comunicaciones se han estructurado desde el socio coordinador al resto de socios y cada uno de estos socios directamente al coordinador, excepto en el momento del foro on-line, los encuentros y las misiones de seguimiento.

Especialmente los encuentros han sido los espacios en los que todos los socios han podido interactuar y progresivamente se han ido desarrollando vínculos al margen del coordinador, el encuentro presencial ha permitido el conocimiento de las realidades de cada socio y ello dio paso al conocimiento comparativo y la creación de vínculos entre los socios.

La temática de trabajo ha sido un nexo común, una necesidad de trabajo de todos los socios miembros del proyecto, y en el desarrollo del proyecto ha hecho que se fuesen desarrollando vínculos extra-proyecto entre socios que encontraban similitudes o compartían ciertas características específicas del área de trabajo, migraciones y mujer.

Es así que se han creado nuevos vínculos relacionados a nuevos proyectos que dan continuidad al trabajo común iniciado, por ejemplo las municipalidades de Sicasica y de Escazú están diseñando un proyecto conjunto sobre migración. Igualmente la misma municipalidad de Sicasica y el distrito de Pueyredon, dada la cantidad de mujeres bolivianas en Argentina se plantean proyectos conjuntos para empoderar estas mujeres inmigrantes en Argentina, igualmente se plantean proyectos con la municipalidad de Sabandía. Es decir todos los socios de América Latina darían de alguna forma continuidad al proyecto iniciado en la red dada la proximidad entre ellos y de ahí gran similitud de problemáticas.

De igual modo, los socios europeos, compartiendo otra realidad, han iniciado a discutir acciones comunes, el CCAE ha entrado a formar parte de la plataforma de nuevos municipios europeos (ENTP), y están en fase de discusión de forma bilateral el CCAE con la provincia de Savona e igualmente ésta provincia con la ENTP.

Entre los socios de América Latina y los europeos se plantean seguir la misma línea de trabajo entre el CCAE, el distrito de Puyredon y la municipalidad de Escazú. No obstante, todos expresan que de no ser por la finalización de los proyectos Urb-al

como fuente de financiamiento hubiese seguido toda la red trabajando conjuntamente.

Concluyendo, todos los socios expresan la necesidad de continuar trabajando en la misma línea: las temáticas de migración y mujeres; por proximidad los socios latinoamericanos han aprovechado el proyecto Urb-al para conocerse, unirse y evaluar posibilidades de trabajo conjunta, e igualmente ha sucedido respecto a los socios europeo. En general, todos valoran el proyecto como imprescindible para el conocimiento de la problemática y poder diseñar a partir de ahora estrategias de acción mejor orientadas.

D. ANÁLISIS DE LOS RESULTADOS Y EJECUCIÓN DE ACTIVIDADES.

D.1 Resultado 1: Disposición de diagnósticos que ayudan a planificar las actuaciones sobre el colectivo de mujeres inmigrantes.

La mayoría de las entidades socias evalúa muy positivamente la realización de esta actividad porque ha obligado a las entidades a buscar datos de su propia población. Por ejemplo en las municipalidades Sabandía, en Escazú y en el distrito de Pueyrredon en los censos oficiales no había demasiada información sobre inmigración, especialmente porque buena parte de la población migrante es ilegal y gracias al proyecto las entidades socias han podido conocer las dimensiones de la inmigración en sus localidades.

Otras entidades como la provincia de Savona y el CCAE nos explican como a través del proyecto han podido actualizar los estudios y análisis sobre la población inmigrante femenina en cada territorio.

En general, las entidades participantes se sienten satisfechas con la realización del diagnóstico y con su resultado porque en éste documento se refleja muy bien la realidad migratoria de cada entidad socia, y las entidades han profundizado en sus propias realidades, y reconocido las problemáticas existentes.

No obstante, según los socios europeos de ENTP y CCAE coinciden en que la parte de diagnóstico que trata Europa aporta una información muy básica y que habría sido necesario profundizar más, comparado con la parte que analiza a América Latina que fue realizado por una consultora externa especializada, ofreciendo un análisis desde una perspectiva más academicista que le da un grado de profundidad más elaborado.

D. 2 Resultado 2: Realización de foros de discusión donde mujeres inmigrantes intercambian experiencias y conocimientos que sirven a su vez para incorporar información al diagnóstico.

Esta ha sido la actividad que ha permitido dar un valor añadido al proyecto según comentan las entidades socias, ha sido muy importante incorporar la voz de las propias protagonistas de este proyecto: las mujeres inmigrantes.

La organización de los foros y las entrevistas personalizadas con cada mujer fue un ejercicio muy rico tanto para las técnicas que lo realizaban como para las propias

mujeres. Las técnicas del proyecto tomaban conciencia real de las problemáticas de estas mujeres; y éstas últimas a su vez sintieron el apoyo de las instituciones locales (amabilidad y acercamiento), de su posibilidad de incidir en la administración local, además de conocer las experiencias migratorias de otras mujeres lo cual les ofrecía tomar conciencia de pertenencia a un grupo, acercamiento y fuerza.

Fue muy importante que las mujeres se expresaran libremente como lo hicieron, porque tras los foros ellas mismas solicitaban la necesidad de volver a encontrarse y de intercambiar entre ellas; de tal forma en la municipalidad de Escazú se realizó un segundo foro el mes de agosto del 2006, y en la provincia de Savona las propias mujeres se siguen encontrando y una de éstas mujeres se han incorporado al grupo de trabajo del proyecto.

Así, de forma general, todas las entidades socias están muy satisfechas con la realización de esta metodología que ha sido reducida, en número de participantes y convocatorias por las propias limitaciones del proyecto, pero a la vez ha sido el elemento innovador y profundo del proyecto: la participación de la propia mujer inmigrante y el acercamiento a ésta y que diferentes entidades socias quieren continuar impulsando y desarrollando. Así es como en la municipalidad de Sabandía el grupo de mujeres reunidas solicitaron formar una entidad y se les dio apoyo para ello.

La mayoría de socios, han expresado que esta metodología ha representado un gran valor añadido al proyecto; las técnicas de dinamización de foros han sido además un buen aprendizaje que refuerza las capacidades técnicas y permitirá continuar utilizando la metodología para trabajar con la población inmigrante y de mujeres.

D. 3 Resultado 3: Mejora de la capacitación técnica de los/as técnicos/as.

El proyecto se estructura primeramente en el conocimiento de las realidades migratorias, un conocimiento al que se llegaba con la propia recolección de información y búsqueda de nuevos datos haciendo participar al propio colectivo inmigrante. Todos los socios afirman haber aprendido la situación actual de la migración en su territorio y valoran muy positivamente las metodologías y técnicas de foros y entrevistas, las cuales han permitido conocimiento y acercamiento a la población inmigrante; y han dado paso a dinamizar, las acciones llevadas a cabo en materia de inmigración y género.

Igualmente, los socios afirman haber aprendido cómo es la situación migratoria de los otros países socios, lo cual es valorado muy positivamente para poder comparar perspectivas y las propuestas de gestión más adecuadas.

La capacitación técnica se ha ido asimilando a través del trabajo propuesto, lo cual ha sido valorado muy positivamente, porque el esfuerzo de recabar información, de realizar los foros de discusión y de analizar la guía metodológica para la gestión con perspectiva de género y origen recogiendo los puntos necesarios para cada país y situación ha permitido un aprendizaje activo y práctico.

En resumen los técnicos de los diferentes países socios afirman haber podido abrir su perspectiva en el enfoque de trabajo del tema de migración y género, y que ello ha sido posible por la dinámica de trabajo planteada y por los expertos que les han guiado en el trabajo que les han ayudado a profundizar teóricamente y prácticamente el cómo gestionar la diversidad.

Ahora cuentan además con un material de apoyo en los cuales confían para poder poner en práctica todo el trabajo elaborado y asimilado.

D. 4 Resultado 4: Elaboración de una guía de buenas prácticas y guía metodológica para la gestión con perspectiva de género y origen que resulta útil para diseñar y ejecutar planes de actuación sobre la mujer inmigrada.

Se han desarrollado las dos guías que se había propuesto en el proyecto. Una guía de buenas prácticas y una guía metodológica para la gestión con perspectiva de género y origen, un documento que orienta la reflexión interna, la autodiagnos, sobre el trabajo que se realiza en la gestión de la diversidad cultural poblacional para poder aplicar la recolección de las buenas prácticas.

Todos los socios han participado buscando sus mejores buenas prácticas e incluso otras buenas prácticas conocidas, el documento ha sido completado también por la experta que lo ha realizado y el resultado ha sido un trabajo de mucha calidad que los socios afirman poder empezar a utilizar, por ejemplo la municipalidad de Escazú utilizará una de estas buenas prácticas para realizar una acción piloto.

El documento de buenas prácticas es altamente valorado y relativamente aplicable en la mayoría de países socios. Las guías de buenas prácticas se han traducido al inglés y al italiano con la intención de poder mostrarla en las asociaciones civiles que trabajan en la temática; solamente la municipalidad de Sicasica expresa que para su contexto, todavía es necesaria mucha sensibilización respecto el tema migratorio y la situación de las mujeres para poder utilizar la guía.

En cuanto, a la guía metodológica para la gestión con perspectiva de género y origen, igualmente se percibe como un documento de mucha calidad, ambicioso, novedoso e interesante. No obstante, su aplicabilidad implica diversas adaptaciones en cada país y en América Latina la propia estructura y funcionamiento de las instituciones hace que sea difícil de aplicar directamente.

Lo socios lo consideran como un manual, importante, complementario al documento de buenas prácticas, y especialmente novedoso respecto a la bibliografía de gestión sobre población migrante y con perspectiva de género.

En general, se consideran dos buenos documentos de base para empezar a trabajar de forma ordenada en el futuro próximo, cada país adaptándolos a sus realidades específicas, pero de forma global dos documentos atractivos y fáciles de entender,

que responden a las expectativas puestas en ellos totalmente y de los cuales se espera un trabajo práctico progresivamente.

D. 5 Resultado 5: Aumento de la importancia de la problemática de la mujer inmigrada en la agenda política de las instituciones socias del partenariado.

Respecto a este resultado, los socios participantes del proyecto nos comentan que el proyecto URB-AL ha sido un gran empuje para la sensibilización de los políticos respecto a las dos temáticas: migración y mujeres; puesto que el apoyo de la Unión Europea es un aval de respetabilidad a la seriedad profesional.

Entonces, todos los socios han contado con el visto bueno de sus representantes políticos para iniciar el proyecto, luego durante el desarrollo del proyecto los políticos de algunos países socios se han implicado más o menos, pero han estado presentes en los encuentros y misiones internacionales, especialmente cuando se han desarrollado en sus propios países; y han sido informados de los pasos del proyectos y han recibido los boletines de información, así como los documentos productos del proyecto.

No obstante, el punto de partida de cada socio ha sido distinto, y por ejemplo el socio de la ENTP dentro de su red de ciudades ha empezado a trabajar a través de tres nuevos proyectos el tema de género y querría iniciar proyectos nuevos sobre inmigración. Por otro lado el socio de Escazú expresa que la sensibilización se ha dado, que los políticos empiezan a tomar conciencia de la importancia de ambos temas pero la sensibilización no es completa porque no se ha podido presentar el proyecto a un gran número de políticos y no siempre ha habido interés por estas áreas.

En conclusión, todos los socios afirman que el proyecto ha sido un buen instrumento para sensibilizar a los políticos y a la población civil respecto a las situaciones de vida de las mujeres inmigrantes, se han contado con espacios, encuentros y misiones donde encontrarse con políticos y entidades sociales. Ha habido documentos de alta calidad (boletines de información, diagnósticos) que han manifestado el trabajo hecho. Ha habido un acercamiento a la población de mujeres inmigrantes, todo ello ha ido sembrando la importancia del tema, era imprescindible para dinamizar a los políticos sobre estas áreas, y se espera continuar la línea de trabajo abierta.

E. ANÁLISIS DEL IMPACTO DEL PROYECTO

El proyecto se ha estructurado de forma muy adecuada para lograr el objetivo general y los objetivos específicos. La promoción de la integración y la participación de las mujeres inmigrantes se ha logrado y ello lo demuestra, las actividades del proyecto: primeramente la investigación-acción sobre la situación de las mujeres inmigrantes en el espacio de cada entidad social, acabando en un buen diagnóstico de migración que hizo participar a la propia población de mujeres inmigrantes, lo cual ha resultado no solamente un buen análisis sino que además ha permitido el conocimiento mutuo y el acercamiento entre la población migrante y las administraciones locales. Segundamente se han realizado dos buenos trabajos de construcción de guías base, de apoyo al trabajo de planificación para la buena gestión de la diversidad poblacional, teniendo especialmente en cuenta el género y los orígenes.

En tercer lugar, gracias al proyecto se van a iniciar unas acciones piloto en diferentes países socios que lo que hacen es sentar unas bases sólidas que apoyan la continuidad de las acciones dirigidas a la inclusión de la población migrante femenina.

Las actividades piloto que se desarrollan dentro del proyecto las realizan el distrito de Puyredon, la municipalidad de Sicasica, la municipalidad de Escazú y la provincia de Savona. El distrito de Puyredon y la municipalidad de Sicasica son básicamente proyectos que se centran en el empoderamiento económico de las mujeres, planteándoles estrategias para que no sean dependientes. La municipalidad de Escazú aplicará una buena práctica de la guía de buenas prácticas que se centra en la relación entre las mujeres autóctonas con las mujeres migrantes. Y la provincia de Savona desarrollará otra buena práctica.

Los proyectos de tipo A son muy conceptuales y a veces es difícil, en el plazo de dos años, poder percibir el impacto real, no obstante, debemos constatar que este proyecto en concreto ha dinamizado de raíz y estructurado el trabajo de acción social respecto a las temáticas de género y migración en todas las entidades sociales.

El proyecto finaliza pero queda mucho trabajo útil para orientar las acciones en la temática trabajada. La página Web continúa, los vínculos establecidos permanecen, la filosofía de trabajo, los materiales de consulta.

En todas las entidades sociales, la experiencia del proyecto se toma muy positivamente, se han reforzado las capacidades de trabajo y la migración y el género se han convertido en una línea de acción prioritaria; entre la ENTP y el CCAE por ejemplo quieren profundizar en su trabajo respecto migración y género y van a seguir trabajando en los próximos años, poniendo en práctica acciones de la guía de buenas prácticas. La municipalidad de Sabandía, por su cuenta ha iniciado una acción piloto sobre medioambiente y migración, centrado en la independencia económica de las mujeres inmigrantes reciclando y creando compost para vender.

En general, podemos afirmar que el proyecto ha logrado su objetivo y ha ido más allá en la continuidad de este, cambiando la imagen de la mujer inmigrada como víctima y problema al ir asumiendo su situación dentro de la diversidad poblacional.

F. ANÁLISIS DE LA EFICACIA DEL PROYECTO

En general podemos afirmar que los objetivos del proyecto se han asumido, gracias al logro de la totalidad de resultados y porque las actividades estaban muy bien orientadas para perseguir estos fines. Los socios afirman que se han reforzado las capacidades estructurales de los socios para la implementación (planificación + ejecución) de planes dirigidos a mejorar la calidad de vida de las mujeres inmigrantes. Los documentos de diagnósticos, y guías de buenas prácticas y metodológica para la gestión con perspectiva de género y origen; han sido un trabajo conjunto, un aprendizaje conjunto para los socios y los técnicos de los diferentes países socios así como un apoyo documental para poder poner en práctica buenas gestiones de la diversidad poblacional teniendo especialmente en cuenta el género y los orígenes.

Igualmente se afirma haber desarrollado vínculos directos y duraderos entre las colectividades socias, se partía al inicio del proyecto de un mínimo común denominador compartir una problemática el desconocimiento y la necesidad de gestionar población inmigrante femenina en cada uno de los diferentes territorios, no obstante con el trabajo común se ha logrado alcanzar un máximo común denominador, si partir de la temática central el trabajo común ha ido uniendo a los diferentes socios que han ido fortaleciendo sus relaciones gracias al conocimiento de sus diferencias. Y claramente se demuestra con la voluntad y búsqueda de nuevos proyectos conjuntos entre los socios, no la totalidad del grupo pero si de país a país: La municipalidad de Sicasica empezará a trabajar conjuntamente con el distrito de Puyredon y con la municipalidad de Sabandía y de otro lado también el CCAE con la ENTP. Todos los socios manifiestan que ha sido muy enriquecedor el trabajo común y están a la espera de la continuidad de los proyectos URB-AL para poder continuar el trabajo y ampliar las acciones que individualmente es capaz de realizar cada socio concreto.

En general, el proyecto se ha desarrollado positivamente, se han realizado todas las actividades, se han logrado los objetivos marcados y todos los socios han ido más allá, no dejarán de emprender acciones sugeridas por el proyecto, precisamente las cuatro experiencias piloto facilitan la continuidad en aquellos lugares con menos recursos. En resumen, los técnicos se han formado, los políticos empiezan a sensibilizarse, y se cuenta con un material de apoyo que permitirá poner en práctica buenas gestiones locales de diversidad poblacional atendiendo la diversidad que representa el género y los orígenes.

G. ANÁLISIS DE LA EFICIENCIA DEL PROYECTO

Desde la evaluación externa del proyecto, se aprecia que las actividades diseñadas han sido las actividades necesarias y esenciales para la consecución de los resultados del proyecto, igualmente los socios así lo consideran, las actividades han sido estrictamente y lógicamente las necesarias. Es cierto que el proyecto está limitado

por el tiempo, tiene una durabilidad de dos años, casi exclusivamente ha sido un trabajo muy teórico, de conocimiento para poder aplicar y gestionar la diversidad poblacional aportada por la migración femenina específicamente, y no ha habido mucho tiempo para poder poner en práctica a través de las acciones pilotos todo el trabajo teórico realizado a través del diagnóstico, y guías de buenas prácticas así como metodológica para la gestión con perspectiva de género y origen.

La Web es un elemento básico, como espacio donde se publican y divulgan las acciones, que va informando de cada paso en la ejecución del proyecto, ha recibido 4.726 visitas durante el tiempo del proyecto; lo cual demuestra el interés de la actividad.

Los diagnósticos son necesarios como punto de partida, y enriquecerlos a través de los foros de participación con mujeres inmigrantes, ha permitido no solamente el aprendizaje de los técnicos sino también la proximidad entre las poblaciones migrantes y las entidades administrativas locales.

Los encuentros internacionales han sido los espacios clave para la puesta en común del trabajo, el análisis, y la discusión desde las diferentes perspectivas o diversidades de los países socios de la red de trabajo. Igualmente las misiones de seguimiento. A este respecto, varios socios opinan que el primer encuentro internacional se retrasó un poco en las fechas, hubiese sido más eficaz iniciar el proyecto con el encuentro internacional para dinamizar y organizar las tareas de forma más ágil, pues se realizaron algunas actividades sin haberse encontrado previamente, y quizás no fue lo más efectivo.

Las guías de buenas prácticas y las guías metodológicas para la gestión con perspectiva de género y origen han resultado ser documentos de mucha calidad, fruto de un buen esfuerzo común de todos los socios y de la excelente profesionalidad de los técnicos expertos contratados pertenecientes al IGOP.

Las acciones piloto, se han retrasado un poco en el calendario inicial, ha tenido que pedirse una prórroga que ha sido aceptada y que tiene una justificación muy razonable, las otras actividades han tenido una durabilidad mayor, porque han resultado trabajos de excelente calidad, tanto la guía de buenas prácticas como la guía para la gestión con perspectiva de género y origen las cuales se han hecho con mucha aportación de los socios. Esta prórroga beneficiará poder realizar las acciones piloto con un tiempo suficiente de preparación y ejecución.

Las acciones de difusión se han realizado a través de la Web, encuentros y misiones y el boletín de difusión, este último ha podido ser traducido al inglés a partir del segundo número pero no se ha podido distribuir por problemas de correo, la Municipalidad de Sabandía tampoco ha recibido los boletines impresos, y la provincia de Savona ha podido distribuir pocos porque en Italia no se lee el castellano y poco el inglés. Y el resto de socios lo han encontrado un material excelente, de muy buena calidad y presentación.

Concluyendo, los diferentes socios han participado de forma íntegra, la dinamización de la coordinación ha sido muy correcta; en un inicio se participaba de forma diferencial porque no cada socio partía con los mismos recursos, cada uno lo ha hecho según sus capacidades, luego en el transcurso del proyecto algún socio pudo participar en un grado inferior, pero sin afectar al trabajo común, al contrario, se ha ido homologando el trabajo entre todos los socios. La municipalidad de Sabandía no

pudo asistir a la última misión ni al último encuentro internacional por dificultades de visado; pero el trabajo se ha podido desarrollar.

Por último, respecto a los recursos, estos han sido en general suficientes y adecuados a las actividades básicas y necesarias para la realización del proyecto, no obstante ha habido ciertos detalles para los cuales no ha habido recursos, el proyecto no ha financiado la totalidad de las actividades, y el socio coordinador opina que se ha debido financiar aspectos burocráticos y hubiese sido preferible poder destinar estos recursos a las acciones.

H. ANÁLISIS DE LA PERTINENCIA DEL PROYECTO.

El presente proyecto ha tratado una problemática común en los países que configuran la red, y no solamente una problemática común, sino una problemática prioritaria, que necesitaba actuación y que por ello sigue las directrices del programa URB-AL.

La presencia de población migrante femenina es una realidad en la totalidad de los territorios de las entidades socias de este proyecto, todas necesitaban empezar a conocer a fondo la configuración y las necesidades de esta migración para gestionarla de la mejor manera, superando la problematización o victimización del colectivo.

Trabajar dentro del marco del proyecto URB-AL de la Unión Europea ha sido un aval de seriedad y profesionalidad que ha podido sensibilizar a buena parte de los poderes políticos de los diferentes países socios que han respetado y apoyado el trabajo del proyecto desarrollado por sus técnicos. Y posiblemente podrán empezar a añadir la temática en sus agendas políticas, como parte de población con necesidades específicas para su inclusión social.

Para casi todos los socios el trabajo ha representado un reto, muchos se iniciaban en esta temática y en el marco de trabajo internacional marcado por la Unión Europea, y el proyecto ha representado para muchos socios un ejemplo de buena práctica de gestión de un proyecto europeo.

En general el proyecto ha permitido el aumento de los recursos para la asistencia a la población de mujeres inmigrantes, el proyecto ha permitido empezar a trabajar de forma ordenada y con conocimiento, con las acciones piloto ha establecido el inicio del trabajo práctico.

Las poblaciones beneficiarias han sido de dos tipos por un lado los técnicos de las administraciones públicas, así como las administraciones, políticos y otras entidades sociales han reforzado sus capacidades técnicas y en buena parte logísticas para poner en práctica acciones de apoyo e inclusión de la población migrante femenina. Y la población beneficiaria en sí, que motiva el proyecto, las mujeres inmigrantes se verán beneficiadas del cambio estructural que puede gestionarse a partir de este proyecto, porque se han reforzado las acciones dirigidas a éstas, será necesario

ahora su participación en estas acciones para que puedan ir mejorando sus condiciones de vida.

I. ANÁLISIS DE LA VIABILIDAD DEL PROYECTO

El proyecto ha sido diseñado como fase inicial de un trabajo a realizar de gestión de la diversidad poblacional teniendo en cuenta específicamente el género y el origen. Desde el inicio del proyecto se ha tenido muy presente el contacto y acercamiento con la población beneficiaria, las mujeres inmigrantes, para que ellas participen y manifiesten cuales son sus problemáticas y necesidades para una inclusión integral a la nueva sociedad a la que llegan. Los foros de discusión tienen ese objetivo, conocer a través de las propias inmigrantes, contrastar su opinión con los datos demográficos y recoger sus opiniones para realizar las acciones.

Gracias al foro de discusión las mujeres inmigrantes toman contacto con las administraciones públicas, y empiezan a perder ciertas reticencias, se acercan y usan algunos servicios con más normalidad. Conocen a las administraciones y saben que pueden tener capacidad de incidir sobre ellas. Igualmente esta actividad ha permitido a los técnicos reflexionar sobre la aplicabilidad de las buenas prácticas y los puntos que deben tenerse en cuenta para la gestión de la diversidad poblacional teniendo en cuenta el género y el origen.

De otro lado, la red internacional entre Europa y América Latina, ha sido una reflexión añadida que complementa el entendimiento de los procesos migratorios enmarcados en la era de la globalización del mercado. Los flujos migratorios se mueven entre los cinco continentes, y una gran parte entre América Latina y de ésta a Europa; el análisis globalizado y comparativo ha sido especialmente rico. El conocimiento mutuo entre los diferentes países ha sido posible gracias a la red URB-AL, los diferentes países han captado las diferentes situaciones y han podido entender mejor la propia. De ahí, que todos los socios hayan manifestado continuar trabajando conjuntamente, y que varios socios asistiesen a la Conferencia Internacional del programa URB-AL celebrada en Quito durante el mes de junio de este 2007, de forma a encontrar financiamiento común para continuar el trabajo en red.

No obstante, los contactos están establecidos, y se va a seguir colaborando, no como red pero si país a país, especialmente los socios que comparten problemáticas interrelacionadas o muy similares como pueden ser la municipalidad de Sicasica y el distrito de Pueyredon, pues las inmigrantes en Pueyredon vienen de Bolivia, o la tipología de inmigración de la municipalidad de Sabandía y de la municipalidad de Sicasica, en el propio país y en el exterior. O cómo las características de las ciudades de la red ENTP y las del CCAE.

El proyecto no solamente ha creado vínculos, y los socios manifiestan que continuarán en contacto y buscarán financiaciones para trabajar en red, sino que todos, partiendo de la necesidad de hacer frente a la gestión de la diversidad

poblacional por motivos de origen y género, todos afirman que el trabajo se ha iniciado a través del proyecto, y por ello que el proyecto no finaliza sino que continúa, especialmente se insta su continuidad a través de las acciones piloto que precisamente asientan la puesta en práctica de todo el trabajo más conceptual y preparatorio desarrollado a lo largo de estos dos años de proyecto en red.

Gracias especialmente al aval de la Unión Europea y del encuentro con las poblaciones migrantes, los responsables políticos han empezado a sensibilizarse, como muestras que parte de las acciones que van a desarrollarse serán asumidas por los presupuestos municipales de cada socio.

Para concluir, los socios afirman que el proyecto permanece, queda una Web, vínculos fuertes y una buena filosofía de trabajo: tratar la migración como una característica más de la población para llegar a la inclusión de esta, e igualmente tratar el género de forma transversal para la inclusión social.

CONCLUSIONES

El proyecto concluye positivamente, se logran alcanzar los objetivos propuestos. Los socios afirman que durante estos dos años de proyecto se ha trabajado para promover la integración, liderazgo y participación de las mujeres inmigrantes, o de minorías étnicas (donde las ha habido) en sus municipios. Hoy concluyendo el proyecto puede afirmarse que esto es así.

Especialmente los socios han valorado el trabajo en red, el intercambio habido entre las entidades participantes, el enriquecimiento que aportan las diferentes perspectivas, una diversidad que ha trabajado equitativamente para resolver problemáticas similares. Los socios han mostrado voluntad para mantener los vínculos e iniciar algunas acciones bilaterales.

Segundamente, ha sido altamente valorada la metodología de trabajo, el trabajo realizado por los propios beneficiarios, los técnicos de las entidades socias, asesorados por expertos externos, pero siendo ellos los que han recabado las informaciones y las han redactado. Y dentro de las técnicas más valoradas, se ha apreciado la dinamización de los grupos de participación con las propias mujeres inmigrantes, porque ha introducido la voz de éstas mujeres sobre quién se quiere incidir, a quien se busca integrar; y permitido el conocimiento mutuo real, dando paso a acciones concretas, precisas, necesitadas.

Terceramente, se ha apreciado poder contar con las dos guías: la de buenas prácticas y la metodológica para la gestión con perspectiva de género y origen, ambas guías de mucha calidad, e innovadoras. Varios socios necesitaran una adaptación de estas, pero todos cuentan con ellas para poner en práctica acciones concretas; representan buenas bases para estructurar y ordenar el trabajo. Incluso para la provincia de Savona se ha podido traducir al italiano la guía de buenas prácticas, con el objetivo de repartirla entre entidades sociales que han mostrado interés y necesidad de un documento de estas características.

En general, el proyecto ha servido para sentar las bases de un trabajo bien organizado en la gestión de la diversidad poblacional y específicamente debido a la inmigración y el género y gracias al aval de la Unión Europea ha sido un trabajo respetado, reconocido y ha permitido una importante sensibilización por parte de los responsables políticos de las diferentes entidades socias que se han comprometido ha dar seguimiento a las acciones iniciadas incorporándolo en los presupuestos municipales.