

Programa:

***BARRIDO OTOÑAL
Barrido en Avenidas y Centros Comerciales
Experiencia socio- laboral con mujeres
jefas de familia***

INFORME AÑO 2003

***Intendencia Municipal de Montevideo
Dpto. de Descentralización
Comisión de la Mujer***

I. ANTECEDENTES e INFORMACION GENERAL

El **Proyecto Barrido de Centros Comerciales**, o como nos gusta llamarle **“Barrido Otoñal”**, surgió en el año 2002 en el marco del Programa “por más oportunidades laborales” de la Comisión de la Mujer, buscando **“desarrollar una línea de política social que apunte a brindar una experiencia socio laboral alternativa, de carácter transitorio, dirigida a mujeres en condiciones de pobreza jefas de familia..”**

El diseño del proyecto fue pensado conjuntamente con División Limpieza y la Unidad de Convenios de la IMM desde su inicio. Como segunda edición, creímos pertinente acumular los aprendizajes surgidos del primer año, por lo que se implementó en convenio con las mismas 7 organizaciones adecuando las propuestas pedagógicas según la experiencia anterior. Se realizó en las mismas 7 zonas centrales de la ciudad, agregando algunas adyacencias y realizando una revisión de las tareas asignadas a cada mujer.

Las zonas atendidas por el programa son:

Zona A: Asignada a Iglesia Anglicana - CASA

- Av. Gral. Flores desde Plaza 1° de Mayo hasta Plaza del Ejército.
- Av. Gral. San Martín desde Regimiento Nuevo hasta Bruno Méndez
- Centro Comercial de Arenal Grande

Zona B: Asignada a CIEDUR-IUDEL

- Av. Fernández Crespo desde Miguelete hasta el Palacio Legislativo
- Av. Agraciada desde Av. Gral. Flores hasta Br. Artigas
- Av. Gral. San Martín desde Av. Agraciada hasta Lorenzo Fernandez

Zona C: Asignada a Casa de la Mujer de la Unión

- Av. 8 de Octubre entre Garibaldi y Pan de Azúcar
- Av. Garibaldi entre Br. Artigas y Gerardo Grasso

Zona D: Asignada a Acción Promocional 18 de Julio

- Av. 8 de Octubre entre Pan de Azúcar y Ricardo Palma.
- Av. Gral. Flores entre Br. Aparicio Saravia y Henry Dunant.
- Centro Comercial Piedras Blancas
- Centro Comercial Gral. Flores y José Serrato.

Zona E: Asignada a La Bonne Garde

- Av. Agraciada desde Paso Molino hasta Gregorio Mas
- Av. Carlos M^a Ramírez desde Santa Lucía hasta Portugal
- Grecia desde Av. Carlos M^a Ramírez hasta Méjico

Zona F: Asignada a Iglesia Anglicana - COLON

- Av. Gral. Eugenio Garzón desde Cno Casavalle hasta Calderón de la Barca

Zona G: Asignada a Movimiento Tacurú

- Av. Rivera entre Br. Artigas y Av. Luis Alberto de Herrera
- Av. Luis Alberto de Herrera entre Demostenes y Echevarriarza
- Gabriel Pereira entre Av. Rivera y Juan Benito Blanco

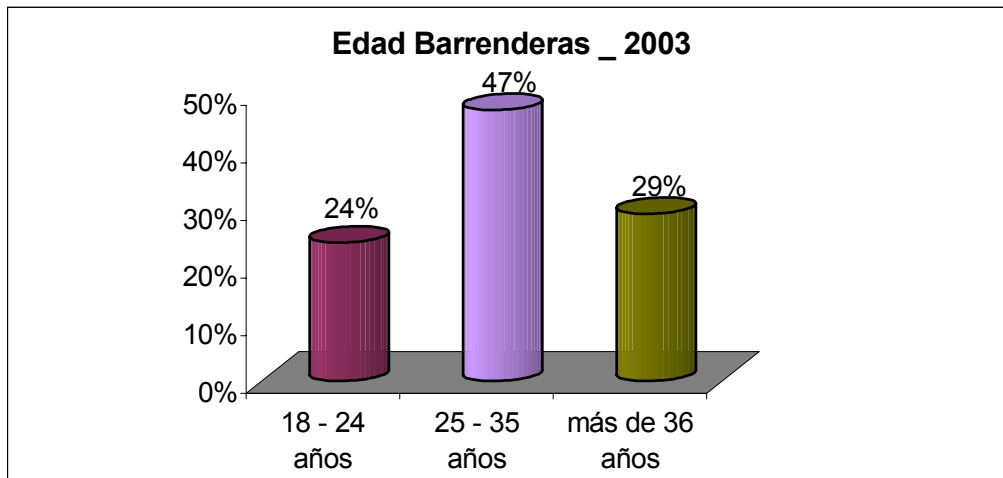
La **duración de la propuesta** fue nuevamente de 5 meses –desde el 12 de mayo al 10 de octubre-, con un régimen de trabajo de *lunes a viernes entre las 12:30 y las 18:30 horas*, y consistió en el *barrido de veredas, limpieza de cordones, entorno de los árboles y papeleras municipales*.

Inscripciones y Selección: En esta oportunidad, el llamado dio lugar a la inscripción de 3.290 mujeres (casi 800 inscripciones más que en el 2002), para un cupo previsto de 145 contratos a término. Se seleccionaron 161 mujeres, incluyendo una lista de suplentes.

En la búsqueda de mejorar las condiciones de transparencia del proceso de selección de las mujeres contratadas, cada organización presentó una estrategia posible, que involucraba desde el análisis de las fichas de inscripción, sorteos de una población a entrevistar, entrevistas personales, visitas domiciliarias.

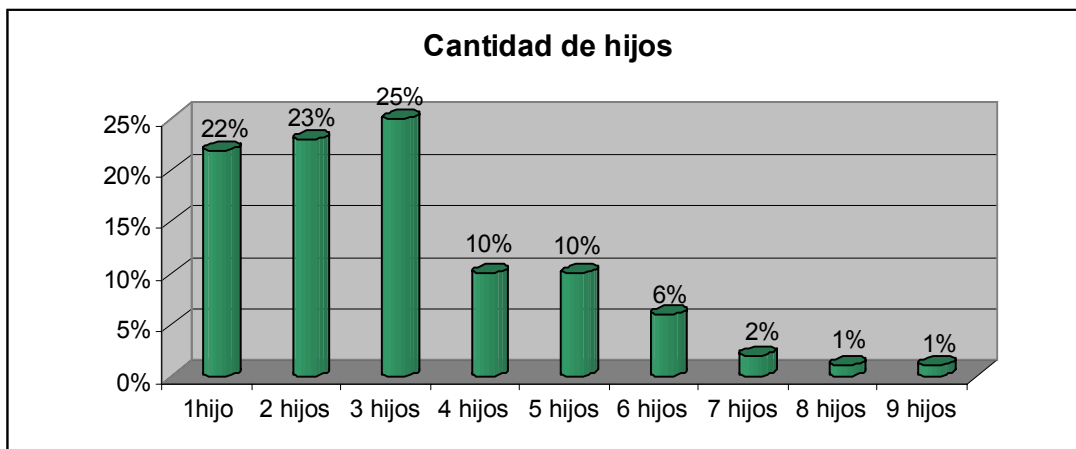
Los criterios de selección previstos en el pliego de condiciones: *Jefas de Hogar, mayores de 18 años, con hijos menores a su cargo, desempleadas, viviendo en situación de pobreza y con nivel educativo que no superara el ciclo básico*, fueron enriquecidos por la motivación para participar en procesos de capacitación complementarios, sostén socio-familiar para el cuidado de los hijos.

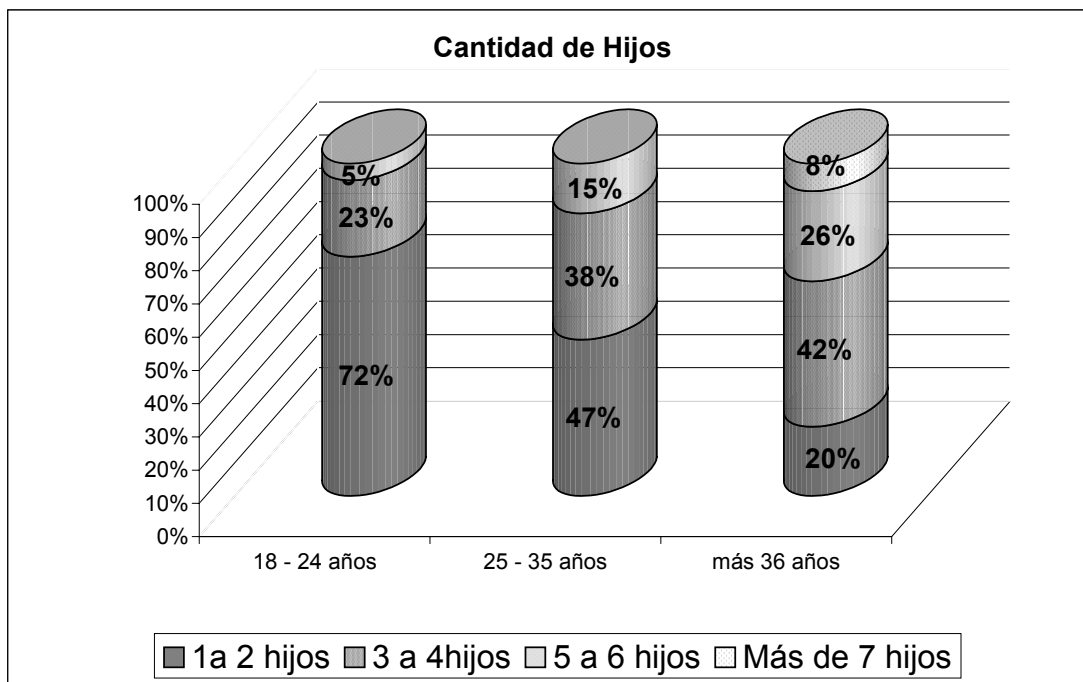
El perfil de las mujeres seleccionadas (titulares y suplentes) es el siguiente:



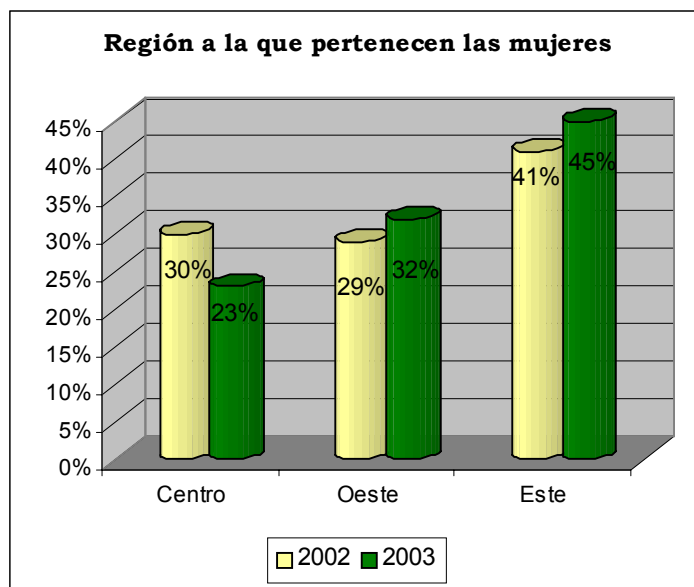
Nº de hijos	Nº de mujeres
1 hijo	35
2 hijos	39
3 hijos	42
4 hijos	17
5 hijos	16
6 hijos	10
7 hijos	4
8 hijos	1
9 hijos	1
Total	166
Total : 492 niños	

El mayor porcentaje de mujeres que pertenecen a la franja etaria mayor de 25 años implicó que el proyecto impactara sobre una cantidad mayor de niños respecto al año anterior (492 niños en 2003; 419 niños en 2002)





ZONA	N° de mujeres	
	2002	2003
1	13	13
2	7	5
3	18	15
6	18	18
9	10	19
10	7	4
11	31	34
12	13	12
13	0	8
14	19	17
16	10	6
17	12	11
18	1	4
Otros	3	0
Total	162	166



Cada institución presentó una propuesta Educativo-Laboral, en la que además de brindar una posibilidad concreta de empleo por cinco meses, diseñó actividades de capacitación hacia el logro de una mayor autonomía de las mujeres.

Las propuestas en términos generales previeron un seguimiento personalizado desde el apoyo individual y familiar, hasta propuestas educativas grupales

Dentro de las propuestas educativas desarrolladas, encontramos el abordaje desde nivelación y alfabetización, computación, temáticas vinculadas a derechos sexuales y reproductivos, planificación familiar. Autoestima, resolución de conflictos, violencia doméstica. Derechos civiles y laborales, orientación laboral, cooperativismo, venta y marketing y gestión de microempresas.

Se desarrollaron instancias de capacitación específica en electricidad, albañilería, repostería, huerta orgánica, jardinería, y limpieza de fin de obra.

Se apoyó el surgimiento de proyectos laborales personales y grupales, y en una organización, la gestión de una cooperativa de vivienda que involucra a 15 mujeres.

METODOLOGIA GENERAL DEL PROYECTO

El programa se desarrolla en coordinación permanente con los gobiernos locales involucrados, Divisiones Regionales y Dirección del Dpto. de Descentralización.

A partir de los primeros días de febrero, se realizaron reuniones con cada una de las ONG, donde a partir de la evaluación del año anterior, y confirmando la voluntad de continuar con el programa, se propuso la reformulación y ajuste de cada propuesta educativa en función de los aprendizajes arrojados por el proyecto, así como un análisis y reformulación del proceso de selección de las mujeres a contratar.

A fines del mes de febrero, se retomaron las **reuniones mensuales**, las que habían sido evaluadas como muy positivas el año anterior, como instancia de encuentro, discusión y resolución de la implementación del programa.

En estas reuniones de trabajo participaron el/la referente de cada ONG acompañado/a en ocasiones por parte del equipo educativo, Fernando Piriz por División Limpieza, Mariella Mazzotti Presidenta de la Comisión de la Mujer, Elena Goiriena y María José Doyenart, asistente social y becaria de la Comisión de la Mujer responsable de la coordinación del desarrollo de los convenios.

Este ámbito se confirmó como espacio vital para la puesta a punto de la metodología de trabajo y facilitó el desarrollo del proyecto a nivel global, complementando desde las especificidades de cada propuesta, el seguimiento, evaluación permanente y elaboración de informes intermedios y finales.

La experiencia acumulada se reflejó en una apropiación del proyecto, por parte de las ONG, visibilizado por una menor dependencia para la resolución del cotidiano, disminución de imprevistos y mayor coordinación con gobiernos locales.

En los meses de junio y julio, se realizaron **visitas a las ONG** participando de actividades con coordinadores/as, supervisoras y barrenderas, como una instancia de acercamiento a la implementación del proyecto, habilitando una mayor cercanía a las propuestas concretas de cada institución, y devolviendo a las mujeres el rol de la Comisión de la Mujer en este programa.

Buscando contar con elementos que nos permitieran una evaluación más precisa, se incorporó este año un **relevamiento** de las principales inquietudes, aprendizajes y motivaciones que a partir de esta experiencia surgen en las barrenderas. Para ello se elaboró un cuestionario, el que fue propuesto directamente por Comisión de la

Mujer a las mujeres involucradas, arrojando datos interesantes que detallaremos más adelante.

El **seguimiento y rendición contable así como la rendición de gastos de bolsas** se realizó mensualmente según se propuso en el pliego de condiciones, sin mayores dificultades. Como documentos de evaluación, cada ONG presentó dos **informes de actividades y desarrollo del proyecto**, el primero a los dos meses de comenzado el trabajo de barrido y segundo al culminar el proyecto.

Para el cierre del proyecto, se realizaron **reuniones de evaluación** con los equipos responsables de cada ONG, lo que favoreció la discusión y revisión de los facilitadores y obstáculos que estuvieron presentes en el desarrollo de la experiencia.

Aportes a las mujeres

De las distintas instancias de encuentro así como de los informes recibidos y encuesta implementada, surgen datos interesantes acerca de lo que podemos definir como los aportes del programa a las mujeres que participaron en él. Siguiendo la matriz de análisis propuesta por Valdés y Provoste, para la visualización y definición de los distintos niveles de autonomía posibles, es que realizamos la siguiente distinción:

De la evaluación se recoge que las mujeres consideran que el transcurso por el Proyecto Barrido les permitió, a grandes rasgos, dos cambios esenciales en su vida: por un lado la incorporación del ingreso económico que permitió no solo recuperar la tranquilidad, sino también la proyección de nuevas posibilidades laborales, así como el mejoramiento de la vivienda y su confort.

“La tranquilidad de saber que contás con un sueldo que te respalda.. Realizar proyectos para un futuro”

“Me compre una máquina de coser cosa que la mayoría de mi vida soñé. Aprendí algo de crochet que me gusta mucho.”

“Que puedo arreglar muchas cosas en casa.. Puedo darme algunas comodidades que por ahí no tenía. Me cambio la forma de mirar la vida.”

A nivel socio-cultural, más de la mitad de las mujeres (51%, 74 mujeres de 140) que realizaron la evaluación, hacen referencia a una fuerte transformación en la percepción de sí mismas: recuperación de la autoestima, cambios a nivel de su personalidad y lo que llamaron *“recuperar la relación con el mundo social”*. El transcurso por el proyecto Barrido les permite recuperar la confianza en si mismas, sentirse útiles y capaces de encarar proyectos nuevos; les refuerza y genera una extensa red vincular en la que se sienten contenidas y las vincula con

una diversidad de nuevas oportunidades, tanto a nivel laboral como de capacitación.

- *“Se elevó mi auto estima. Me creo capaz de lograr aquello que deseo.”*
- *“Aprendí a valorarme. Me cambió el carácter. Me hizo cambiar mucho.”*
- *“Cambie en forma positiva, crecí como persona y aprendí a ser más segura de lo que sé hacer.”*
- *“Me sentí útil. Me sentí más tranquila. Me cambió el carácter.”*
- *“Me di cuenta que soy capaz.”*

- *“Independizarme. Volver a creer en mi ya que me sentía algo más que inútil. Logre o me dio la posibilidad de volver a empezar y a continuar luchando.”*
- *“Mi personalidad cambió, me hice más independiente. Más optimista para encarar nuevas posibilidades.”*
- *“Estoy más alegre, hago las cosas con ganas todos los días.”*
- *“Más fortaleza personal. Más aspiraciones.”*

- *“Tener la oportunidad de terminar 5° y 6° de Escuela.”*

- *“La calidad de vida.. Vincularme con la gente. Aprender a ser responsable”*
- *“Pude expresarme mejor. Estoy más abierta a las personas.”*
- *“Confianza con la gente, antes no hablaba con nadie y ahora me llevo con todo el mundo. Seguridad en que cada cosa que me propongo la consigo. Responsabilidad con mi trabajo y con mi gente, o sea con mis compañeras.”*
- *“Conocer gente. Cambio de carácter. Mayor iniciativa.”*

CONSIDERACIONES GENERALES DE LAS ONGs EN LA EVALUACION

LOGROS

- Muy buena calidad del trabajo con alto impacto público.
- Identificación con el rol asumido y redignificación de la tarea, desde el contacto permanente con distintos actores que fueron devolviendo la imagen de su puesto de trabajo: vecinos, comerciantes, autoridades policiales, vendedores ambulantes, transportistas, El apoyo concreto (baños, agua, café...) retroalimentó la percepción sobre el valor de la función que se cumplía, donde la exposición pública y visibilidad de la tarea fue un desafío importante desde el comienzo de la experiencia.
- Baja inasistencia, lo que visibiliza una reorganización personal para el logro de apoyo en sus roles de cuidados maternos.
- Contacto directo con la dimensión del cuidado del medio ambiente, generando varias iniciativas referidas al reciclaje.
- Vinculación permanente con comerciantes y vecinos, en algunas zonas permitió observar modificaciones en los hábitos de limpieza y mantenimientos utilizados hasta el momento.
- Buen relacionamiento y coordinación con gobiernos locales y servicios municipales: policlínicas, banco de materiales, ComunasMujer.
- Se logró un buen relacionamiento con colegas de otros convenios que barren en la zona, muchas veces compartiendo un cantón.
- Buen uso de materiales de insumo, herramientas y uniformes, no existiendo pérdidas en este sentido a lo largo de los 5 meses.

DIFICULTADES

- Si bien hubo una mejor planificación de las compras de uniformes y herramientas, la calidad de los mismos no fue la seleccionada. Se requiere de una mayor vigilancia al momento del recibimiento de la mismas por parte de las instituciones.
- El empeoramiento de la situación socio-económica de las mujeres involucradas, sumado a una mayor vigilancia en llegar a los sectores de mayor pobreza, plantea como impostergable cubrir las necesidades básicas de alimentación para poder resistir la jornada laboral: meriendas y almuerzos compartidos brindadas por las ONGs.

PROYECTOS Y ACTIVIDAD LABORAL POST-CONVENIO

Una vez finalizado el período convenido, la experiencia arrojó algunos impactos que refieren directamente al surgimiento de nuevas oportunidades laborales para gran parte de las mujeres involucradas al programa. Desde la capacitación, contención y trabajo en redes sociales realizado por las ONGs, se promovieron proyectos individuales y grupales, así como la contratación directa de algunas mujeres por parte de particulares y empresas. Estas situaciones no indican una incorporación estable al mercado laboral, sino que se enmarcan en un contexto general de inestabilidad laboral, pero que sí creemos importante subrayar en la medida que implica para las “barrenderas”, nuevos contactos y vínculos por su visibilidad pública, y una nueva oportunidad de aprendizaje y acumulación de experiencia, y mantenerse en movimiento para una mejora de su calidad de vida y ejercicio de derechos.

Las nuevas oportunidades fueron las siguientes:

La Bonne Garde :

- 4 mujeres trabajan en forma individual en la venta de productos varios en ferias.

Acción Promocional 18 de Julio

- 11 mujeres, se encargan del barrido de la Feria Periódica de Gral. Flores y Serrato y Gral. Flores y José Belloni, a pedido expreso de las Juntas Locales de las zonas 10 y 11.
- 4 Mujeres generaron su propio micro- emprendimiento: 2 Mujeres trabajan en el área de la vestimenta, una de ellas accedió a través de Barrido a una máquina overlock que le permite un trabajo en serie. 1 Mujer trabaja en artesanía en bijouterie y otra mujer en cerámica y porcelana fría.
- 6 Mujeres trabajan en la comercialización de un juego denominado “Alternativas para Mujeres” que fue elaborado en Acción Promocional en el marco del curso de capacitación “Género, búsqueda de empleo y jefatura familiar: variables para construir alternativas”.

Iglesia Anglicana del Uruguay - Colón

- 5 Mujeres se han insertado en trabajo doméstico a nivel individual. Para todas significa una mejora respecto a su situación previa al programa, sobre todo para una de ella que se dedicaba a “requechar” en Pocitos con un carro con caballo.
- 1 Mujer se dedica al cuidado de enfermos
- 1 Mujer trabaja como cuida coches.

Iglesia Anglicana del Uruguay - CASA

- 2 Mujeres están trabajando en el marco de un Convenio Iglesia Anglicana del Uruguay–Gaseba, con el respaldo del Proyecto Ciudad Vieja Renueva. Están gestionando su microempresa. Realizan trabajos de mantenimiento de los espacios verdes que circundan la empresa.
- 4 Mujeres se han insertado en Empresas vinculadas al rubro limpiezas
- 1 Mujer se conectó con un emprendimiento colectivo de mujeres impulsado por la ONG Casa Abierta para el reciclaje y elaboración de bolsas de residuos.
- 1 Mujer retomó el trabajo en una Granja.
- 9 Mujeres participan en la gestación de un proyecto auto-gestionado Casa & Sabores de elaboración de alimentos con soja.

- Se presentó un proyecto a Ciudad Vieja Renueva que permitiría un espacio laboral para ocho mujeres de Ciudad Vieja.
- La mayoría del grupo mantiene una participación activa en la Red del Trueque.

IUDEL – CIEDUR

- 5 Mujeres están trabajando en distintas empresas, a modo individual: Supermercado, empresa de limpieza, fábrica de prendas, casa de familia. Estos contactos se generaron o retomaron a partir del trabajo en el proyecto Barrido.
- 3 Mujeres generaron su propio micro- emprendimiento: 1 Mujer se compró una máquina de coser para la confección de bolsos que vende de forma particular, otra mujer posee un carro de frankfurter y una mujer está tramitando para instalar un Kiosko en su casa.
- 1 Mujer trabaja en Rumbo. El contacto se realizó a través de Ciedur-Iudel en contacto con Proimujer ya que había participado el año anterior en la capacitación.

Casa de la Mujer de la Unión

- 7 Mujeres están llevando a cabo sus iniciativas de autoempleo, que van desde la venta en ferias, hasta la confección de prendas de vestir, elaboración de comidas y venta en el barrio.
- 2 Mujeres generaron su propio micro- emprendimiento. 1 Mujer instaló un Kiosko en su casa y otra Mujer pone en marcha un horno de ladrillos a través de los ahorros que pudo realizar en el proyecto Barrido.

- 2 Mujeres retoman el aparado de calzado
- 1 Mujer trabaja como empleada doméstica.
- 1 Mujer participa de la capacitación de Ceprodhi en el marco del convenio con el Ministerio de Trabajo, con amplias posibilidades de inserción laboral.

Movimiento Tacurú

- 12 mujeres van a ser incorporadas en el convenios con IMM: Barrido en Pocitos y Centro

El proceso individual y grupal que cada una de ellas fue realizando, abrió por lo menos 83 nuevas oportunidades (51%), de un total de 166 mujeres. Superó la situación del año 2002.

Informe Elaborado por:

A.S. Elena Goiriena
Coordinadora Programa Barrido Otoñal.
Pasante María José Doyenart
Diciembre 2.003