

Proyecto:

**BARRIDO EN AVENIDAS Y CENTROS
COMERCIALES**
*Experiencia socio- laboral con mujeres
jefas de familia*

INFORME AÑO 2002

*Intendencia Municipal de Montevideo
Dpto. de Descentralización
Comisión de la Mujer*

INDICE

- **ANTECEDENTES**
- **METODOLOGIA GENERAL DEL PROYECTO**
- **PROYECTOS Y ACTIVIDAD LABORAL POST-CONVENIO**
- **CONSIDERACIONES GENERALES VERTIDAS POR ONGs**

ANTECEDENTES

En el marco del Programa “por más oportunidades laborales”, la Comisión de la Mujer impulsó el **Proyecto Barrido de Centros Comerciales**, buscando “**desarrollar una línea de política social que apunte a brindar una experiencia socio laboral alternativa, de carácter transitorio, dirigida a mujeres en condiciones de pobreza jefas de familia.**”

El diseño de proyecto fue pensado conjuntamente con División Limpieza y la Unidad de Convenios de la IMM. En el mes de febrero '02 se realizó un llamado a propuestas a ONGs inscriptas en el Registro Abierto para Convenios Socio-laborales, el que tuvo como resultado el Convenio con 6 instituciones sin fines de lucro, quienes se hicieron cargo de la implementación de la tarea socio-laboral propuesta, para la atención de 7 Centros Comerciales de la ciudad de Montevideo

La duración de la propuesta fue de 5 meses –desde el 13 de mayo al 11 de octubre-, con un régimen de trabajo de *lunes a viernes entre las 12:30 y las 18:30 horas*, y consistió en el *barrido de veredas, limpieza de cordones, entorno de los árboles y papeleras municipales.*

El llamado dio lugar a la inscripción de 2.497 mujeres, para un cupo previsto de 145 contratos a término. Se seleccionaron 162 mujeres, incluyendo una lista de suplentes.

En la elaboración de los criterios de selección de las mujeres a contratar, las organizaciones aplicaron distintas metodologías de acuerdo a las propuestas presentadas, que complementaron los requisitos básicos del pliego de condiciones: *Jefas de Hogar, mayores de 18 años, con hijos menores a su cargo, desempleadas, viviendo en situación de pobreza y con nivel educativo que no superara el ciclo básico.*

La selección se realizó a partir del análisis de las fichas de inscripción, entrevistas personales y en dos casos, sorteo. Dos organizaciones (Iglesia Anglicana y Movimiento Tacurú), priorizaron aquellas mujeres que, correspondiendo a criterios de necesidad social previstos, integraban listas de espera y/o habían participado de otro programa social de la institución. Las organizaciones tomaron en cuenta la motivación para participar en procesos de capacitación complementarios.

El perfil de las mujeres seleccionadas (titulares y suplentes) es el siguiente:

Número de hijos	
1	49
2	46
3	27
4	19
5	11
6	6
7	3
8	0
9	1
TOTAL	162

EDAD	
18-20	33
21-24	40
25-28	33
29-35	27
36-48	28
más de 48	1
Total	162

ZONA	Nº MUJERES
1	13
2	7
3	18
6	18
9	10
10	7
11	31
12	13
14	19
16	10
17	12
18	1
otros	3

Cada institución presentó una propuesta Educativo-Laboral, en la que además de brindar una posibilidad concreta de empleo por cinco meses, diseñó actividades de capacitación hacia el logro de una mayor autonomía de las mujeres.

Las propuestas en términos generales previeron un seguimiento personalizado y propuestas educativas grupales

Dentro de las propuestas educativas desarrolladas, encontramos el abordaje de temáticas vinculadas a salud, sexualidad, planificación familiar. Autoestima, violencia doméstica. Derechos laborales, orientación laboral, cooperativismo y microempresas. Huertas orgánicas, electricidad y limpieza de fin de obra.

METODOLOGIA GENERAL DEL PROYECTO

Una vez seleccionadas las propuestas a ser desarrolladas por cada ONG, se instauró un modelo de funcionamiento que por medio de reuniones mensuales permitió ir revisando el proyecto y analizando las soluciones posibles para cada situación que hubo que hacer frente. En estas reuniones de trabajo participaba el/la referente de cada ONG, Fernando Píriz por División Limpieza, Cecilia Viola por la Unidad de Convenios, Mariella Mazzotti Presidenta de la Comisión de la Mujer, Grisel Viazzo y Elena Goiriena, técnicas de la Comisión de la Mujer responsables de la coordinación del desarrollo de los convenios.

Este ámbito permitió la puesta a punto en forma conjunta de la metodología que facilitó el desarrollo del proyecto a nivel global, complementando desde las especificidades de cada propuesta, el seguimiento, evaluación permanente y elaboración de informes intermedios y finales.

En los meses de junio y julio, se realizaron visitas a las ONG participando de actividades con coordinadores/as, supervisoras y barrenderas, como una instancia de acercamiento a la implementación del proyecto, habilitando una mayor cercanía a las propuestas concretas de cada institución, y devolviendo a las mujeres el rol de la Comisión de la Mujer en este proyecto.

El seguimiento y rendición contables se realizó mensualmente según se propuso en el pliego de condiciones, sin dificultades.

En el marco del cierre de los convenios laborales, se acordó un plazo de hasta 2 meses para el desarrollo de estrategias que apuntaran avanzar en ideas y proyectos de inserción laboral posibles: cursos de capacitación técnica y para la elaboración de proyectos laborales, currícula, y el apoyo a iniciativas concretas, a nivel técnico y en insumos. En la mayoría de las ONG, esto se vio complementado con la entrega de una canasta básica de alimentos con un tope de \$ 1.000.- fijo para todo el proyecto, y la coordinación y acompañamiento de tratamientos odontológicos según las necesidades e interés de cada mujer.

Para el cierre del proyecto, se realizaron reuniones de evaluación con los equipos responsables de cada ONGs, lo que favoreció la discusión y revisión de los facilitadores y obstáculos que estuvieron presentes en el desarrollo de la experiencia.

PROYECTOS Y ACTIVIDAD LABORAL POST-CONVENIO

Una vez finalizado el período convenido, la experiencia arrojó algunos impactos que refieren directamente a la transformación de la situación de vida de las mujeres que formaron parte del proyecto. El surgimiento y autogestión de nuevas oportunidades laborales, es claro si observamos las distintas situaciones que siguen:

La Bonne Garde – Comuna Mujer 14

- 8 mujeres crearon una cuadrilla propia, de barrido de veredas en zona comercial de La Teja, en contrato directo con el Centro de Comerciantes.

Acción Promocional 18 de Julio

- 10 mujeres, se encargan del barrido de la Feria Periódica de Gral. Flores y Serrato y Gral. Flores y José Belloni, a pedido expreso de las Juntas Locales de las zonas 10 y 11.
- 8 mujeres elaboraron y están ejecutando un proyecto autogestionado para el reciclaje de plásticos, nylon, papeles limpios y cartones, acompañadas por la Acción Promocional 18 de Julio, con apoyo técnico y apropiación de un espacio en el terreno de la ONG para su funcionamiento.

Iglesia Anglicana del Uruguay - Colón

- Integración de las barrenderas de la cuadrilla de Colón a la bolsa de trabajo del Centro de Comerciantes e Industriales de Colón.
- 1 Mujer integrada al trabajo en talleres de la Iglesia Anglicana de Colón, en su programa de Adolescentes.

Iglesia Anglicana del Uruguay - CASA

- 2 Mujeres consiguieron trabajo por tiempo parcial en comercio de la zona de acción de la ONG.
- 2 Mujeres han comenzado una experiencia de venta domiciliaria de huevos para una empresa en plaza, con posibilidades de integración de más mujeres.
- 3 Mujeres se insertan laboralmente en el rubro Hotelería, a partir de contactos institucionales.
- 2 Mujeres se han insertado en Empresas vinculadas al rubro limpieza.

- Varias integrantes del grupo están desarrollando estrategias alternativas: venta en ferias vecinales de diferentes productos, venta de tarjetas y postales fabricadas por ellas mismas.

IUDEL – CIEDUR

- 8 Mujeres están trabajando en distintas empresas, a modo individual: fábrica de envases descartables, farmacia, marroquinería, supermercado, limpieza en edificio de la zona, empresa de limpieza, autoemprendimiento de venta de tejidos crochet.

Casa de la Mujer de la Unión

- 12 mujeres están llevando a cabo sus iniciativas de autoempleo, que van desde la venta de condimentos puerta a puerta o en ferias, a la elaboración de comidas y venta en su barrio.
- 5 mujeres se agruparon, y están trabajando en torno a la capacitación que recibieron en el área de limpieza final de obra, venta de productos y realización de limpiezas por hora. Se reúnen en la Casa de la Mujer avanzando en su proyecto.
- 2 mujeres están trabajando, una en corte de césped y otra en venta de fuegos artificiales.

Movimiento Tacurú

- 15 mujeres fueron incorporadas en otros convenios con IMM:
 - 13 en Barrido Pocitos
 - 1 en Barrido de Feria
 - 1 en Barrido CCZ 15.

El proceso individual y grupal que cada una de ellas fue realizando, abrió por lo menos 78 nuevas oportunidades (48%), de un total de 162 mujeres.

CONSIDERACIONES GENERALES DE LAS ONGs EN LA EVALUACION

LOGROS

- Excelente calidad del trabajo con alto impacto público.
- Identificación con el rol asumido y redignificación de la tarea, desde el contacto permanente con distintos actores que fueron devolviendo la imagen de su puesto de trabajo: vecinos, comerciantes, autoridades policiales, vendedores ambulantes, transportistas, El apoyo concreto (baños, agua, café...) retroalimentó la percepción sobre el valor de la función que se cumplía, donde la exposición pública y visibilidad de la tarea fue un desafío importante desde el comienzo de la experiencia.
- Muy baja inasistencia, lo que visibiliza una reorganización personal para el logro de apoyo en sus roles de cuidados maternos.
- Contacto directo con la dimensión del cuidado del medio ambiente, generando varias iniciativas referidas al reciclaje.
- Vinculación permanente con comerciantes y vecinos, en algunas zonas permitió observar modificaciones en los hábitos de limpieza y mantenimientos utilizados hasta el momento.
- Buen relacionamiento y coordinación con gobiernos locales y servicios municipales: policlínicas, banco de materiales, ComunasMujer.
- Se logró un buen relacionamiento con colegas de otros convenios que barren en la zona, muchas veces compartiendo un cantón.
- Buen uso de materiales de insumo, herramientas y uniformes, no existiendo pérdidas en este sentido a lo largo de los 5 meses. Si bien se llegó a conocer ofrecimientos de canje de productos por bolsas, de dinero por tareas extras en horario laboral o propinas, estas situaciones fueron resueltas por las mismas mujeres demostrando solvencia y transparencia, en función de la explicitación del acuerdo laboral existente.
- El tratamiento odontológico del que participó la mayoría de las mujeres involucradas al proyecto, en el marco de las propuestas post-convenio, permitió un aporte sumamente importante no sólo desde el punto de vista de la salud bucal, sino que representó un altísimo impacto en la autoestima, la autoimagen y el cuidado personal, factores todos relevantes a la hora de la búsqueda de nuevas oportunidades laborales, y posibilidades de desarrollo socio-afectivo.

DIFICULTADES

- La calidad de las herramientas adquiridas: excesivo peso de los carros para la capacidad física de las mujeres, y baja calidad de herramientas con alto índice de reposición.

- Interferencia del sistema de pagos con el horario de barrido para algunas ONGs.
- El plazo previsto para la implementación del proyecto, es evaluada por las ONGs como escaso para acompañar la consolidación y apropiación, por parte de las mujeres, de los distintos aspectos abordados desde el punto de vista educativo.
- Al inicio la grave situación económica de las mujeres sobre todo para la alimentación básica diaria (desmayos), pudo resolverse con meriendas compartidas brindadas por parte de algunas instituciones.

Anexo

**SÍNTESIS DE LAS PROPUESTAS EDUCATIVAS DESARROLLADAS
POR CADA INSTITUCIÓN**

ACCIÓN PROMOCIONAL “18 DE JULIO”

Grupo de trabajo: 23 mujeres. Cantón: Chimborazo 3266 esq. Gral. Flores

Estuvo a cargo del barrido de:

- Av. 8 de Octubre entre Pan de Azúcar y Ricardo Palma.
 - Av. Gral. Flores entre Br. Aparicio Saravia y Av. José Belloni.
 - Centro Comercial Piedras Blancas
 - Centro Comercial Gral. Flores y José Serrato.
-
- **Seguimiento Educativo Individual:** Para las que lo necesitaron, se tramitó la **documentación** como inscripción en el Registro Civil, Cédula de Identidad y Credencial Cívica.
Orientación y acompañamiento en la vinculación con redes sociales de apoyo.
Capacitación: 3 mujeres comenzaron el Curso de Aprendizaje por la Experiencia que se hace en la Institución en convenio con ANEP (Curso de Adultos) a los efectos de preparar el examen de acreditación y finalizar así su ciclo escolar, en estos momentos a la espera de la asignación de la nueva maestra.
Salud: acompañamiento y apoyo para el trámite del Carné de Salud, tarifa diferencial accesible para Atención Odontológica, y servicio de Policlínica.
 - **Seguimiento Educativo Grupal:**
 - a) Reuniones quincenales** de discusión de las condiciones de trabajo, orientación laboral, manejo de recursos sociales y comunitarios, identificación de capacidades y recursos personales, autoevaluación, análisis de proyectos viables a nivel laboral.
 - b) Salidas recreativas,** cine, Parque Rodó, Comunidad Montserrat.
 - c) Capacitación.** Nutrición, Huerta Orgánica, Electricidad, Albañilería, Limpieza, Tejido, Elaboración de Proyecto Colectivo y Autogestionado.
 - d) Talleres autoestima** Se realizaron 8 talleres en los que se trabajó desde la problematización de distintos temas: Comunicación; expresión corporal y lúdica; Obra Teatro “Somos Sobrevivientes”, tema violencia doméstica de Casa de la Mujer de la Unión; autoimagen y autoestima; mujeres negras con participación coro “Gamma” del Grupo de Mujeres de Mundo Afro.
 - **Seguimiento Educativo INTERGRUPAL:** organización de una cooperativa de consumo para compra colectiva de alimentos, baile de

primavera interconvenios, meriendas compartidas diarias, tallarinada.

- **Seguimiento Educativo post-convenio:** estrategias que facilitaron la salida de las mujeres del mismo, por medio de entrevistas individuales, la resolución de beneficios directos como canasta de alimentos, insumos para proyectos de Costura, tejido, artesanías y huerta, y tratamiento odontológico.
- **Proyecto colectivo de Reciclaje:** organización de 8 barrenderas en un proyecto autogestionado en el reciclaje de plásticos, nylon, papeles limpios y cartones. Se acondiciona un espacio físico dentro de la Acción Promocional para el trabajo de almacenamiento y reciclaje, y se realiza un apoyo en capacitación durante los meses de noviembre y diciembre, con frecuencia bisemanal. Los talleres realizados refieren a la promoción (publicidad y difusión), recolección, clasificación y acopio y ventas, con el apoyo de 4 educadores/as, para esta tarea y la coordinación y apoyo en la administración.

IGLESIA ANGLICANA DEL URUGUAY – Colón

Grupo de trabajo: 10 mujeres. Cantón: CCZ 12, Plaza Vidiella 5028

Estuvo a cargo del barrido de:

- Av. Gral. Eugenio Garzón desde Cno. Casavalle hasta Calderón de la Barca
- **Acompañamiento individual:** resignificación del proyecto personal a partir de la perspectiva de la obtención de un puesto de trabajo formal, relaciones familiares y sociales, problemas particulares. Fortalecimiento de redes sociales de apoyo, acompañamiento en vinculación con Policlínica Municipal, ComunaMujer12, Banco de Materiales de IMM, integración a la olla popular barrial (como usuarias y gestoras)
El papel de la supervisora en el lugar de trabajo fue relevante para la resolución de situaciones concretas como para la orientación permanente para el abordaje de temas que hacían a la tarea, a proyectos personales, y su situación de vida particular.
Salud: coordinación y acompañamiento a Policlínica Municipal, Móvil de MSP, y tratamiento odontológico general.
- **Para acompañar el proceso grupal** en forma semanal se abordaron las temáticas relacionadas a su “ser mujer”; Conocimiento y uso de los derechos civiles y laborales; Prevención en salud; Prevención o abordaje de situaciones de violencia familiar e interpersonal; Economía doméstica, planificación familiar; Vivencia

de la maternidad; Situación de vivienda y alternativas en este sentido; “Lo laboral” como eje transversal

- **Espacio “mujer”**, 10 talleres quincenales, los días sábados, a cargo de técnicas de Mujer Ahora, buscando integrar la perspectiva de género a la reflexión grupal, y desde el reconocimiento de pautas de discriminación así como de potencialidades de su ser mujer, contribuir a la reelaboración de su proyecto de vida. Se trabajaron temas como: punto de partida personal y redes inmediatas, estereotipos de género, conocimiento y cuidado del cuerpo, derechos sexuales y reproductivos, autoestima y autocuidado, planificación y proyecto de vida, construcción de la asertividad, violencia doméstica, relaciones afectivas.

IGLESIA ANGLICANA DEL URUGUAY – CASA

Grupo de trabajo: 26 mujeres. Cantón: Reconquista 621

Estuvo a cargo del barrido de:

- Av. Gral. Flores desde Plaza 1° de Mayo hasta Plaza del Ejército.
- Centro Comercial de Arenal Grande

- **Acompañamiento individual:** desde la supervisión y acompañamiento cotidiano, fue posible un seguimiento y contención del proceso individual, facilitar la visibilidad de los emergentes que fueran apareciendo en el proceso grupal, y trabajarlos en espacios educativos complementarios.

Salud: coordinación y acompañamiento a Policlínica Municipal, Móvil de MSP, y tratamiento odontológico general.

- **Espacios Educativos Complementarios** se desarrollaron después de la jornada laboral, con una modalidad de trabajo de asamblea y/o taller, en entrevistas individuales, coordinación con instituciones según las diferentes situaciones y espacios de recreación e intercambio.
- **Espacios grupales**, semanales, donde se fueron trabajando distintos temas a partir de las vivencias personales, permitiendo el reencuentro con sus potencialidades, y reconocimiento de sus necesidades y recursos internos, individuales y grupales. Se trabajó desde la operativa hasta los procesos de fortalecimiento del ejercicio ciudadano, aspectos preventivos de salud, talleres de género, encuadre laboral.
- **5 Talleres vivenciales:** “Formación del grupo”, “El ser Mujer”, “Proyecciones”, “Apoyo internos y externos”, “Me regalo”.

MOVIMIENTO TACURÚ

Grupo de trabajo: 15 mujeres (18 a 22 años). Cantón: Zoológico Mpal.

Estuvo a cargo del barrido de:

- Av. Rivera entre Br. Artigas y Santiago Rivas
 - Av. Luis Alberto de Herrera entre Rivera y 26 de Marzo
-
- **Seguimiento psico-social individual** con entrevistas quincenales, donde se fue trabajando con la joven un “pacto de trabajo conjunto” centrado en el apoyo para la búsqueda de alternativas a distintos temas: rol materno - ser mujer; violencia doméstica; fortalecimiento redes socio-familiares; precariedad de la vivienda y situación de agregadas; privación de libertad de compañeros, padres o hermanos; vinculación con recursos institucionales y organizacionales.
 - **Seguimiento grupal:** se realizó en forma paralela con el seguimiento de la operativa, mediante reuniones bisemanales en el cantón antes o después de la jornada laboral. Este espacio permitió trabajar sobre aspectos laborales (operativa, cooperación grupal, trabajo en equipo) y personales/grupales (condición de género, redes sociales, liderazgos, solidaridad, autoestima). Dio lugar al descubrimiento de factores que resultaron relevantes en el proceso general: rol de mujer trabajadora, pertenencia grupal, trabajo en equipo y su “ser mujer”. La sumatoria de horarios de trabajo, entrevistas individuales, reuniones grupales, talleres, salidas recreativas, cuidado de niños (muchos de ellos amamantando), fue un punto de dificultad para mantener la participación colectiva logrando de todas formas una buena adhesión al proyecto.
 - **Propuesta Operativa:** Por medio de las reuniones bisemanales en el cantón, se fueron trabajando las situaciones surgidas de la operativa laboral, modificación de tareas, cooperación en situaciones particulares, aumento de tareas cuando bajó la tarea asignada (calles transversales). Cabe destacar que tanto las supervisoras como la coordinadora general, por decisión institucional, son mujeres pertenecientes a la población objetivo que a modo de promoción van accediendo a cargos de mayor responsabilidad, en un proceso educativo promocional de la institución, con una muy buena evaluación de la tarea.
 - **Propuesta pedagógica:** Acompañamiento y apoyo para la culminación del **ciclo escolar y educación secundaria**, con finalización de 4 mujeres y compromiso para cursar en el próximo año.
Curso Computación si bien el interés inicial fue colectivo, 3 mujeres lograron culminar el curso satisfactoriamente.
Cerámica curso que continúa post-convenio, con 6 chicas involucradas.

- **Talleres:** Se realizaron 3 talleres, con funcionamiento de “guardería” paralelo para facilitar la participación de las mujeres:
Trabajo y Género
Género y Familia
Salud y Sexualidad/ Planificación familiar
- **Espacios Recreativos:** Se realizaron distintas instancias recreativas, algunas en forma compartida con la población objetivo de la institución en general (Día de María Auxiliadora), y otras particulares del convenio como almuerzos compartidos y tardes recreativas, salida al Centro de Protección de Choferes, Cine (en coordinación con Extensión Cultural de Cinemateca, “Como agua para chocolate”).
- **Investigación barrial:** Se realizó una encuesta a 37 comerciantes, donde los resultados principales refirieron a una muy buena evaluación de la tarea realizada por las cuadrillas, aunque no pudo ser comprometido el apoyo para la continuidad de la experiencia, debido fundamentalmente a la crisis económica agudizada a mitad de año.

CASA DE LA MUJER DE LA UNION

Grupo de Trabajo: 30 mujeres (+ 5 suplentes). 3 Cantones con 10 mujeres y una supervisora cada uno.

- Club Unión: Pan de Azúcar y Timoteo Aparicio
- J. Batlle y Ordóñez 2645 esq. Augusto Turenne
- Club Nacional de Fútbol, Gral. Urquiza y Jaime Cibils

Estuvo a cargo del barrido de:

- Av. 8 de Octubre entre Avelino Miranda y Pan de Azúcar
- Av. Garibaldi entre Br. Artigas y Gerardo Grosso

- **Seguimiento individual:** entrevistas personales bimensuales para la evaluación personal del proceso, por confrontación de la valoración técnica y pedagógica con la correspondiente autoevaluación. Atención y derivación a recursos locales específicos según cada problemática.
- **Seguimiento grupal:** reuniones quincenales (priorizando los días de lluvia), para el intercambio de la experiencia: relaciones intragrupal, relacionamiento con los vecinos y trabajo de equipo con supervisoras, como espacio de aprendizaje grupal en relación a las trabas de género, las dificultades que surgen en la práctica laboral y los problemas concretos vinculados a los cambios que ocurren cuando las mujeres comienzan a trabajar.
- **Formación Profesional Integral** para mejorar sus condiciones de empleabilidad, incluye tres módulos de capacitación:

- La **pasantía remunerada** en barrido. Se desarrolla en el horario de 12:30 a 18:30 hs, con rotación quincenal de las zonas asignadas dentro del cantón correspondiente, permitiendo: que todas las mujeres conozcan ventajas y desventajas de cada zona, relacionamiento con comerciantes y vecinos para mayor difusión del proyecto, conocer el ritmo de cada mujer en relación con la particularidad de cada zona. Los días de lluvia se permanece en el cantón trabajando en forma grupal la operativa de la tarea.
- Un **curso de capacitación técnica** de participación obligatoria, los días sábados de 9 a 14 hs., “Operaria de limpieza especializada de final de obra y electricidad”.
- Un **taller de orientación laboral** como formación para la empleabilidad y la ciudadanía, para el desarrollo de competencias que le permitan interactuar satisfactoriamente con su entorno social y su vida familiar. Se desarrolló semanalmente, en el horario de los sábados destinado para capacitación. Estos talleres abordaron los siguientes temas: Redefinición de identidades de género; Experiencias laborales e itinerarios personales; Relaciones y solidaridad entre mujeres; Manejo del tiempo y planificación de recursos; Requisitos para la empleabilidad y el ejercicio de la ciudadanía; Salud integral e higiene laboral; Técnicas de búsqueda de empleo; Deberes y derechos como trabajadoras y mujeres; Introducción a la gestión microempresarial.
- **Campaña de sensibilización**, por iniciativa de las mujeres se organizó una campaña de sensibilización del cuidado del medio ambiente. Bajo el slogan “*La Ciudad necesita de tu ayuda, es importante que todos colaboremos en el mantenimiento de su limpieza*”, las mujeres trabajaron fuera de horario establecido, elaborando souvenirs con material reciclado, el que fue entregado junto con el slogan durante 3 días consecutivos en puntos considerados clave por la afluencia de gente.

CIEDUR-IUDEL

Grupo de trabajo: 14 mujeres.

Cantones: Agraciada 2576

Fernández Crespo 2234

Estuvo a cargo del barrido de:

- Av. Fernández Crespo desde Miguelete hasta el Palacio Legislativo
- Av. Agraciada desde Av. Gral. Flores hasta Br. Artigas

- **Capacitación laboral:** Reuniones semanales de 4 hs. de duración, donde se trabajó el desarrollo de competencias específicas vinculadas a la tarea a realizar y transversales vinculadas al trabajo en equipo, relacionamiento, comunicación, motivación, disposición entre otros. Propuestas temáticas: Rol de la mujer a nivel laboral y social; Inducción al puesto de trabajo, revalorización del rol a

desarrollar; Capacitación específica de las tareas de barrido; Comunicación y relacionamiento; Fortalecimiento personal; Herramientas para la inserción laboral.

- **Seguimiento de la actividad laboral**, con evaluaciones mensuales por parte de las supervisoras, con devoluciones personalizadas, y evaluaciones grupales por cantón, con una buena evolución en términos generales. Mensualmente las mujeres fueron rotando la zona de tarea.
- **Taller de desarrollo personal**: apuntó a afirmar las fortalezas y potencialidades, fortalecer la autoestima y promover el acceso equitativo a las oportunidades. Permite fortalecer las potencialidades personales desde una postura más crítica y optimista, y la vinculación de las barrenderas con redes de servicios sociales que atienden necesidades específicas (violencia doméstica, sexualidad, vivienda, salud, asesoramiento legal, etc.)

LA BONNE GARDE

Grupo de trabajo: 27 mujeres

Cantones: CCZ 17, Haití 1606

Sindicato del Vidrio, Laureles y Carlos Tellier

Club Pilar Costa, Pilar Costa y M. Herrera y Obes

Estuvo a cargo del barrido de:

- Av. Agraciada desde Paso Molino hasta San Quintín
- Av. Carlos M^a Ramírez desde Santa Lucía hasta Portugal

Propuesta pedagógica específica:

- Partiendo de la propuesta de barrido de veredas y cordones se buscó desarrollar potencialidades de las propias mujeres de manera de lograr la conformación de una cooperativa o micro empresa que tenga como objetivo mantener nucleadas aquellas mujeres interesadas en tener una nueva fuente laboral.
- La obtención de documentos como carné de salud, credencial cívica, así como documentos de identidad de sus hijos la regularización de situaciones como inscripción de los niños etc, será especialmente enfatizado.
- Se propone la realización de los siguientes talleres: Sexualidad, Salud y Puericultura, Violencia Doméstica, Orientación Vocacional e Inserción Laboral, Micro empresa y Cooperativismo, Derechos Sociales y Ciudadanía, Derechos Laborales.