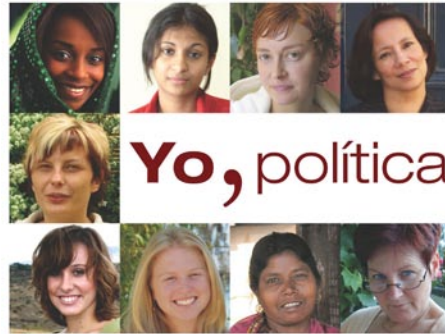


## Proyecto Yo, política



Formación y capacitación



**Diputació  
Barcelona**  
xarxa de municipis



AJUNTAMENT DE  
SANT BOI DE LLOBREGAT



Fundación para la Paz y la Democracia

Este documento se ha realizado con asistencia financiera de la Comunidad Europea. Los puntos de vista que en él se exponen reflejan exclusivamente la opinión del equipo del Proyecto, y por lo tanto, no representan en ningún caso el punto de vista oficial de la Comisión Europea

Redacción: Coordinación Proyecto. Sant Boi de Llobregat

Diseño y maquetación  
Fundación para la Paz y la Democracia (FUNPADEM), Costa Rica  
Janía Umaña, Diseñadora gráfica

María Leitón, Responsable del Proyecto por FUNPADEM

El **Proyecto Tipo A de la Red URB-AL número 12 ‘Formación y capacitación política para mujeres’**, empezó en Abril de 2005 y ha terminado en Abril de 2007.

El objetivo principal del proyecto era el de diseñar un plan de formación política de mujeres de entidades locales de países de la Unión Europea y de América Latina, para favorecer su presencia y participación activa en los procesos de toma de decisiones en el ámbito local. A través de la formación se pretende lograr el intercambio de conocimientos y experiencias, y mejorar la calidad de vida de las mujeres en las ciudades.

El proyecto, coincide con la Red URBAL num. 12, en la que se señala **la necesidad de incrementar la presencia y el liderazgo de las mujeres en todos los ámbitos de decisión de la vida ciudadana.**

Todas las ciudades que han participado en este Proyecto apostamos por la igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres.

En Abril de 2005, se inició el trabajo para preparar el desarrollo del Proyecto a lo largo de los 24 meses, las actividades y los primeros contactos con todas las socias, desde el primer momento fueron muy fructíferos. El seminario de inauguración, en Mayo de 2005, tuvo lugar en **Sant Boi de Llobregat**, sede de la coordinación del Proyecto.

La segunda reunión de coordinación tuvo lugar en **Montevideo** los días 29 y 30 de Junio de 2006.

Y la última reunió, la de clausura tuvo lugar en **Quito** los días 14, 15 y 16 de Febrero de 2007.

La evaluación y resumen de resultados, los estructuramos en los siguientes ejes.

### **Formar a mujeres en ámbitos que potencien su actuación**

#### **Ofrecer modelos positivos de liderazgo y mejora de la situación de las colectividades locales**

Una de las primeras actividades que se llevaron a cabo en el Proyecto fue la edición de los **materiales formativos**: El Manual de la Alumna, el Manual de la Formadora y el Catálogo de Buenas Prácticas. Estos materiales fueron coordinados desde el Proyecto y a través de una coordinadora pedagógica, experta en temas de género.

Se realizaron 500 copias de cada uno de los materiales para que todos los municipios socios tuvieran ejemplares, que fueron editados en San José (FUNPADEM, socia del proyecto).

A la hora de elaborar los materiales, se decidió que el plan de formación seguiría los intereses e la mayoría de las *partners* integrantes.

Los materiales fueron traducidos al italiano y estamos a la espera que puedan traducirse al portugués, de esta manera el número de beneficiarias que podrán acceder a los materiales será aún mayor, ya que una de las ciudades socias, São Paulo, es de habla portuguesa.

Los materiales siempre han estado muy bien valorados por las participantes de los cursos y por mujeres '*expertas*' en temas de género y política que han tenido ocasión de conocerlos y trabajarlos. Los materiales son muy completos a nivel de contenido y Bibliografía. (todos ellos están adjuntos en el CD).

## **Favorecer el intercambio de experiencias y conocimientos entre las participantes**

Los cursos de formación presencial de 24 horas de duración tuvieron lugar en Sant Boi de Llobregat, en Montevideo, en San Salvador y en Torino, además, se ha realizado otro curso en el municipio coordinador debido a la demanda que había. Los cursos han tenido mucho éxito y han logrado contar con más mujeres de las que previamente se había previsto.

En los cursos se han utilizado los materiales, han participado un total de 119 participantes, entre mujeres con responsabilidades políticas o técnicas en las corporaciones locales, mujeres con capacidad de liderazgo en estructuras institucionales o no gubernamentales y mujeres integrantes de organizaciones municipalistas.

La calidad de las formadoras de todos los cursos ha sido muy buena y debemos tener en cuenta que la mayoría de nosotras nos encontramos en distintos países y por lo tanto tenemos la ventaja de tener buenas formadoras en distintos municipios, así, la formación puede llegar a más beneficiarias.

El aspecto de la formación es muy importante para seguir trabajando en las líneas de la perspectiva de género, y de la capacitación de mujeres dedicadas a la política. Así pues los materiales y la experiencia de los cursos impartidos debería tenerse en cuenta a la hora de valorar posibles líneas de trabajo futuras.

En los cursos *online*, en los que se han utilizado los mismos materiales, han estado coordinados por dos formadoras (una europea y una latinoamericana), y han participado un total de 123 mujeres de todos los municipios socios.

EN los cursos *online* había espacios de encuentro como los chat a los que acudían todas las participantes y los foros, en los que se trataban distintos aspectos del temario y las alumnas podían hacer preguntas. Tuvimos la suerte de contar con expertas en género participantes en los Foros que contestaron a las preguntas de las alumnas.

En lo que se refiere a los materiales ha habido un proceso de evaluación continua, considerando que eran básicos para la formación y el efecto multiplicador que podría tener.

Hay que destacar que el Proyecto ha conseguido resultados no esperados en el municipio coordinador. Se realizó un grupo de discusión con todas las alcaldesas de la comarca, y otro con las técnicas y directivas que ejercen liderazgo en la organización municipal santboiana.

### **Difundir los resultados y acciones de la formación y materiales didácticos realizados contribuyendo a su implementación como buenas prácticas en el ámbito de la red URB-AL**

La web, está en funcionamiento desde el verano de 2005. La web está formada por una parte pública, y otra privada. La primera es accesible a todas aquellas personas que quieran consultarla y en ella se encuentra información sobre el programa URB-AL, sobre la red 12 y sobre políticas en materias de igualdad de oportunidades que realiza cada socio. Además esta web se va amenizando desde la coordinación con artículos y/o noticias en referencia al papel de las mujeres en el ámbito de la política, junto con las referentes de los municipios socios, [www.yopolitica.org](http://www.yopolitica.org).

En relación a la difusión del Proyecto, también debemos destacar, que el 5 y 6 de Mayo de 2006 tuvo lugar en Sant Feliu de Llobregat el II Congreso de las Mujeres del Baix Llobregat, y que Sant Boi de Llobregat participó en entes Congreso en una experiencia sobre Mujer y Liderazgo, estrechamente vinculada al Proyecto 'Formación y Capacitación Política para Mujeres'. Además, en el marco del Congreso, realizamos tres paneles informativos sobre las situación de la mujeres en la política internacional, y las políticas que se están llevando a cabo a nivel europeo para acabar con dicha discriminación.

Hemos publicado artículos en prensa local, supralocal y autonómica, básicamente en prensa escrita, pero también en la radio local de Sant Boi de Llobregat y en la televisión en Montevideo.

De esta forma se ha dado a conocer un proyecto de estas características animando a todas las personas en general y a las mujeres en particular a seguir trabajando para la igualdad de oportunidades.

### **Efectos multiplicadores del proyecto.**

La formación que se ha llevado a cabo dentro del proyecto tiene un efecto multiplicador, tanto a nivel de formación específica ya sea a partir de los cursos presenciales o de los cursos online.

A partir de la formación a algunas mujeres, éstas a la larga pueden funcionar como agentes multiplicadoras y trasladar lo aprendido a otras mujeres. De esta forma conseguir la incorporación de más mujeres electas a todos los niveles de gestión local.

Las publicaciones de los materiales, están en todas las ciudades socias, y podrán servir de soporte para actividades formativas, de hecho en algunos casos como en São Paulo, en Asunción o en Sant Boi de Llobregat, ya se han ido usando en varias acciones concretas.

Todos los municipios socios mantienen la ilusión de poder seguir trabajando conjuntamente y de poder seguir iniciando proyectos que a corto y a largo plazo tengan su efecto, conseguir así cambios estructurales que realmente permitan la igualdad de oportunidades, una democracia paritaria lejos de la discriminación.

# Resultados Finales





# Resultados Finales



# Resultados Finales

