

**Informe final de evaluación** del proyecto:

---

**FORMACIÓN Y CAPACITACIÓN POLÍTICA PARA  
MUJERES.**

Perteneciente al PROGRAMA URB-AL 12: **“Promoción de las  
mujeres en las instancias de decisión locales”**.



**Marzo 2007**

Sara Carmona Benito  
Fundación Solidaritat UB  
Tel. 93.403.55.38  
E-mail: saracarmona@ub.edu

## ÍNDICE

### A. INTRODUCCIÓN

### B. EVALUACIÓN DE EXPECTATIVAS

### C. ANÁLISIS DE LA EVOLUCIÓN DEL PROYECTO

**C.1 Análisis del Objetivo 1: Socializar un plan de formación política de mujeres adecuado a las mujeres con capacidad de incidencia**

**C.2 Análisis del Objetivo 2: Establecer vínculos que facilitan el intercambio de conocimientos y experiencias de las participantes al margen de la actividad del proyecto entre todos los miembros del partenariado**

**C.3 Análisis del Objetivo 3: Potenciar la actuación en cuestiones de género de los socios del partenariado**

### D. ANÁLISIS DE LOS RESULTADOS Y EJECUCIÓN DE ACTIVIDADES

**D.1 Resultado 1: Formar a mujeres en ámbitos que potencien su actuación.**

**D. 2 Resultado 2: Ofrecer modelos positivos de liderazgo y de gestión de las políticas urbanas (a través de un plan de formación, intercambio de experiencias y recopilación de buenas prácticas).**

**D. 3 Resultado 3: Favorecer el intercambio de experiencias y conocimientos entre las participantes.**

**D. 4 Resultado 4: Multiplicar los resultados del proyecto a través del diseño y realización de una guía de aplicación práctica del plan y material didáctico desarrollado.**

**D. 5 Resultado 5: Difundir los resultados y acciones de la formación y materiales didácticos realizados contribuyendo a su implementación como buenas prácticas en el ámbito de la red URB-AL.**

### E. ANÁLISIS DEL IMPACTO DEL PROYECTO

### F. ANÁLISIS DE LA EFICACIA DEL PROYECTO

### G. ANÁLISIS DE LA EFICIENCIA DEL PROYECTO

### H. ANÁLISIS DE LA PERTINENCIA DEL PROYECTO

### I. ANÁLISIS DE LA VIABILIDAD DEL PROYECTO

### J. CONCLUSIONES

## A. INTRODUCCIÓN

El objetivo de este documento es valorar el desarrollo general del proyecto: "Formación y Capacitación Política para mujeres" de la Red URB-AL 12 y el logro final de los objetivos y resultados previstos, según el cumplimiento de los indicadores diseñados.

La estructura de este documento se inicia con el análisis de las expectativas puestas en el proyecto, el análisis de los objetivos, de los resultados y actividades y análisis globales de impactos, eficacia, eficiencia, pertinencia y viabilidad.

Los datos e informaciones que nutren el análisis que se presenta en este documento se han obtenido de las siguientes fuentes:

- ∞ Entrevistas con la coordinación de la red y aportación de datos de ejecución por parte de la coordinación de la red. Dichos datos han sido aportados a partir de las diferentes reuniones de seguimiento para tener conocimiento de la ejecución de las actividades así como disponer de los materiales elaborados en el proyecto.
- ∞ Informes de actividades. Descripción de actividades realizadas, documentos escritos por la coordinación y facilitados para completar informaciones de contenido y desarrollo de las actividades.
- ∞ Entrevistas telefónicas a las socias y coordinadoras del proyecto. Dichas entrevistas se han realizado siguiendo un guión de entrevista con preguntas abiertas con los objetivos de conocer su opinión sobre la marcha de diferentes aspectos del proyecto y buscar sugerencias de mejora.

## **B. EVALUACIÓN DE EXPECTATIVAS**

Al inicio del proyecto la totalidad de las socias depositaron en éste altas expectativas de éxito; se veía como un proyecto novedoso y con grandes posibilidades al permitir un trabajo en red internacional.

Al finalizar el proyecto, las socias tienen una cierta crítica sobre aspectos que han funcionado mejor y peor pero reconocen que se han cumplido las expectativas puestas; se ha llevado a cabo un plan de formación a mujeres políticas y se han formado un número importante de mujeres, sobrepasando los objetivos marcados, de 60 mujeres previstas en los cursos presenciales, se ha llegado a 119 mujeres asistentes a los cursos presenciales, y en los cursos *online* ha habido un seguimiento de 123 mujeres de las 120 previstas. Si es cierto, que se hubiese deseado llegar a más mujeres, y especialmente mujeres de las bases, pero se reconoce haber abierto un camino, consolidar las capacidades técnicas de los equipos de trabajo y haber incidido a nivel de poderes municipales sobre la importancia de la participación y de contar con mujeres políticas y líderes empoderadas.

## **C. ANÁLISIS DE LA EVOLUCIÓN DEL PROYECTO**

### **C.1 Análisis del Objetivo 1: Socializar un plan de formación política de mujeres adecuado a las mujeres con capacidad de incidencia.**

En este apartado se analiza hasta qué punto se está alcanzando el objetivo de "Socializar un plan de formación política de mujeres adecuado a las necesidades de las alcaldesas, concejalas, líderes de asociaciones civiles, técnicas municipales y otras mujeres con capacidad de incidencia".

La percepción general de las socias y coordinadoras es que el plan de formación realizado es de calidad, los materiales pedagógicos realizados son muy prácticos y aplicables y, ha habido una correcta divulgación de este material.

La formación ha podido realizarse con mujeres de un cierto peso político, pudiéndose expandir menos de lo deseado a las bases, a mujeres fuera de las administraciones públicas; son las propias limitaciones del proyecto, de un proyecto de tipo A, pero las socias están de acuerdo en que ha permitido preparar buenas bases para una futura socialización.

Todas las socias opinan que necesitan un segundo paso en el que adaptar el lenguaje de estos materiales formativos para que pueda llegar a las mujeres de base, con ejemplos más propios de cada zona, puesto que ahora son muy generales, y más centrados en España. A su vez, las socias de São Paulo, están buscando subvenciones para la traducción de los materiales, así como Torino donde el proyecto asumió la traducción para poder usar de forma extensa y correcta los materiales producidos.

## **C.2 Análisis del Objetivo 2: Establecer vínculos que facilitan el intercambio de conocimientos y experiencias de las participantes al margen de la actividad del proyecto entre todos los miembros del partenariado.**

Las respuestas de las socias ante este objetivo, ha sido que durante el tiempo del proyecto a pesar de cambiar las personas que lo han liderado y se han responsabilizado, el proyecto ha seguido adelante porque a pesar de todo se ha dado una conjunción de personas y de situaciones.

Se ha producido mucho intercambio teórico y práctico, llegando a lo afectivo, las socias se han unido mucho al sentir nexos muy comunes en las necesidades de empoderamiento de las mujeres.

Los intercambios, han sido valorados por muchas socias como lo más positivo del proyecto, ha habido, en general un rico intercambio de ideas y de estrategias prácticas que se piensa serán muy provechosas.

Algunas entidades socias han establecido vínculos, al margen del proyecto para seguir desarrollando otras acciones, la mayoría de socias, está empezando a trabajar acciones conjuntas con otras socias, lo cual da una cierta continuidad a la idea inicial de la Red URB-AL.

La propia red está muy consolidada y el próximo mes de julio algunas socias estarán presentes en Ecuador en el encuentro de la Red 12, habiéndose propuesto como objetivo la continuidad del trabajo iniciado conjuntamente de capacitación política para mujeres que tan necesario se presenta. Así como algunas socias participan del actual proyecto de tipo B que la Diputació de Barcelona dentro de la Red Mujer y Ciudad.

Podemos concluir, que los vínculos han sido fuertes, que se han buscado estrategias para que sean durables y continuados. Todas las socias tienen conciencia de la necesidad de seguir trabajando en la línea del empoderamiento de las mujeres líderes. El objetivo está largamente asumido y la continuidad consistente dependerá también de los recursos posibles pues las necesidades, las voluntades y los vínculos están presentes.

## **C.3 Análisis del Objetivo 3: Potenciar la actuación en cuestiones de género de las socias del partenariado.**

Es difícil unificar criterios respecto este objetivo porque las diversas entidades socias parten de situaciones muy diversas. Para unas socias, la sensibilidad por las cuestiones de género ya estaban presentes y por tanto es difícil valorar una acción tan precisa y corta como es la de este proyecto, que a pesar de tener una duración de dos años las acciones con incidencia e impacto social y político han sido muy cortas.

Otras socias, comentan que a pesar de sensibilizar y actuar, el proyecto ha sido corto no ha provocado cambios radicales, todavía se necesita un fortalecimiento mayor en

políticas de género. Las socias de São Paulo están en esta posición, concretamente en su municipio y gracias al empuje del proyecto se han abierto cuatro centros de formación para mujeres, pero piensan que todavía las políticas de género necesitan un fortalecimiento mayor.

Y en general, las socias reconocen que el proyecto es un buen empuje, un gran granito de arena para potenciar las cuestiones de género en sus municipios. Desde Sant Boi se ha apreciado un aumento de consideración de las mujeres en los equipos de gobierno, pasando por una sensibilización muy directa entre las propias mujeres que están en política y que no todas compartían las mismas ideas respecto al empoderamiento de las mujeres. En Sant Boi se percibe voluntad para respetar los pactos de mínimos y no oposición a las políticas de mujeres, pero debemos esperar a las elecciones municipales para realmente medir la incidencia de las acciones llevadas a cabo durante estos dos años de proyecto. En Quito se opina que se ha fortalecido tanto el argumentario de los discursos como las actuaciones, porque se ha formado a técnicas y porque además se ha podido extraer ideas de diferentes países. Igualmente en San Salvador se tiene presente que el proyecto ha sido un gran empuje para acciones con enfoque de género, las políticas se han sensibilizado y actualmente se está impulsando un nuevo proyecto en esta línea: "presupuestos con enfoque de género".

En general, las socias vienen a decirnos que el proyecto ha sido básicamente un empuje al empoderamiento de las mujeres en los espacios de decisión políticos, un número limitado de mujeres ha sido formado, es cierto, pero es un número con posibilidades de réplica. Las técnicas están ya empezando a aplicar acciones y proyectos con más solidez y el trabajo de las políticas se irá viendo en cada espacio de decisión, es a más a largo plazo. El objetivo, está cumplido, aunque el radio de expansión es más difícil de medir a corto plazo.

## **D. ANÁLISIS DE LOS RESULTADOS Y EJECUCIÓN DE ACTIVIDADES.**

### **D.1 Resultado 1: Formar a mujeres en ámbitos que potencien su actuación.**

El pilar del proyecto ha sido el diseño de un plan de formación para mujeres con incidencia política en las diferentes áreas de actuación de las socias de la red.

La base del programa formativo ha sido el empoderamiento de estas mujeres líderes de forma a poder ser más participativas en las tomas de decisiones políticas e incidir en políticas de género.

La totalidad de socias opina que los contenidos del material pedagógico han estado revertidos en este tema; se critica un poco que algunos ejemplos han sido muy localizados en la experiencia española y que el material necesita una segunda adaptación para llegar a una población de mujeres más vasta, especialmente las líderes surgidas de las capas populares.

Se ha ofrecido dos tipos de cursos unos presenciales y otros *online* para poder llegar a un mayor número de mujeres. En total han asistido a los cursos presenciales y

*online* 242 mujeres de los diferentes países de la red: El Salvador, Ecuador, Uruguay, Italia, Paraguay, Brasil, Costa Rica y Catalunya (España).

Se han realizado 4 cursos presenciales dentro del proyecto y se ha realizado un quinto curso en Cataluña dada la fuerte demanda del curso por mujeres que no pudieron asistir en su primera edición. Los cursos presenciales se realizaron dos en Europa: uno en Sant Boi con 15 alumnas y el otro en Torino con 20 alumnas. Y dos cursos en América Latina: en Montevideo con 36 alumnas, en San Salvador con 34 alumnas y otro en Sant Boi con 14 alumnas. En América Latina ha habido mayor asistencia de alumnas porque se becaron a mujeres de Ecuador, Paraguay, Brasil y Costa Rica a asistir a estos cursos dado que no había posibilidad de realizar un curso en sus países.

Respecto a los cursos *online* ha habido cuatro ediciones una primera del 1 de junio al 31 de julio de 2006 con la participación de 29 alumnas. La segunda del 1 de septiembre al 31 de octubre de 2006 con la participación de 33 alumnas. La tercera edición se realizó con 29 alumnas. Y la cuarta edición se ha desarrollado con la participación de 32 alumnas.

Las alumnas de los cursos han sido mujeres con cargos políticas y técnicas de los ayuntamientos mayoritariamente, aunque también alguna mujer líder de entidades de mujeres, pero un 70 % han sido mujeres con cargos políticos.

Respecto a los cursos presenciales, las mujeres los han valorado muy positivamente, están satisfechas con el contenido y con las formadoras, la participación ha sido ágil y se considera que todas las alumnas han asumido los conceptos, pues han sido todas mujeres ya con muchos conocimientos sobre el tema trabajado, y con una trayectoria como políticas, técnicas en áreas de mujer, o líderes muy experimentadas.

Respecto a los cursos *online*, ha habido algo más de crítica, ha habido problemas de seguimiento, por la diferencia horaria, por la dificultad de acceso a Internet, por las dificultades implícitas de la comunicación *online*, y porque algunos materiales eran excesivamente bastos, y difícilmente adaptables a la forma de un curso *online* por limitación presupuestaria. De ahí que algunas mujeres, no hayan sido muy participativas en los cursos, y no podamos valorar la incidencia del curso para éste porcentaje de mujeres. No obstante, las valoraciones que las participantes del curso hacen son muy positivas, Italia y Brasil, además han tenido dificultad porque los cursos eran en castellano y les ha costado entender y expresar ideas.

Podemos concluir que este resultado ha sido asumido, se han podido formar 242 mujeres de instancias de decisión política, el curso ha sido piloto, ha servido de base para realizar otras ediciones de formación política y empoderamiento a las mujeres, porque es necesario ampliar la formación a más números de mujeres e incluso en cursos más extensos en tiempo para poder ahondar en los contenidos e interactuar más entre las alumnas. También sería necesario una revisión del material adaptado a diferentes tipologías de mujeres y escenarios, así como la traducción de los

materiales al portugués, como se ha hecho al italiano puesto que las socias de São Paulo, han insistido mucho en ello, para poder tener una expansión en todo el país.

## **D. 2 Resultado 2: Ofrecer modelos positivos de liderazgo y de gestión de las políticas urbanas (a través de un plan de formación, intercambio de experiencias y recopilación de buenas prácticas).**

Los modelos de liderazgo y de gestión de políticas urbanas son los que se han transmitido en los cursos basándose en los materiales realizados: Programa formativo y recopilación de buenas prácticas.

La globalidad de las socias opinan que ambos materiales responden a los objetivos propuestos, ofrecen esos modelos de liderazgo y muestran tanto habilidades así como instrumentos para la práctica de las políticas de género.

El plan de formación: es un material pionero en los diversos países socios, por lo tanto es un material muy apreciado, a pesar de que igualmente las socias piensan que es mejorable, se puede profundizar en algunos contenidos, y el lenguaje es revisable para poder tener acceso a una población de mujeres más extensa con diversos niveles en cultura política y en cultura feminista.

Respecto a la recopilación de buenas prácticas, se tuvo presente a todos los municipios en el momento de redacción y es un buen producto que responde a los objetivos diseñados, no recoge las buenas prácticas de algunos países, San Salvador y São Paulo, pero la totalidad de socias lo califica como muy rico por la pluriculturalidad que muestra, y por tanto, una gran dimensión de situaciones.

Podemos concluir que con estos materiales se ofrecen los modelos positivos de liderazgo y de gestión de políticas urbanas, las socias están satisfechas con estos materiales y los califican mayoritariamente de muy buenos.

## **D. 3 Resultado 3: Favorecer el intercambio de experiencias y conocimientos entre las participantes.**

El intercambio se ha logrado a través de los encuentros internacionales con el trabajo común y a través de los cursos *online* que la mayoría de socias subraya que han sido importantes por poder poner en contacto mujeres de diferentes realidades, de diferentes partes del mundo que no tienen oportunidad de comunicarse entre sí y el resultado ha sido poder ver desde diferentes perspectivas problemáticas comunes.

Concluimos que el resultado ha sido alcanzado, las perspectivas son diferentes, pero todas las socias ratifican que los problemas de las mujeres son similares en todos los países de la red y esto las ha unido e impulsado en su trabajo, lo cual ha sido muy gratificante y positivo.



#### **D. 4 Resultado 4: Multiplicar los resultados del proyecto a través del diseño y realización de una guía de aplicación práctica del plan y material didáctico desarrollado.**

En general, la guía de aplicación práctica y el material didáctico, ya hemos comentado que se valoran muy positivamente, muy prácticos y útiles para mejorar la gestión de políticas de mujeres. El material está realizado para usarse y replicarse, pudiéndose realizar nuevos cursos. La guía está siendo muy utilizada por San Salvador que se están apoyando en sus contenidos para preparar nuevos proyectos sobre enfoque de género. En Sant Boi se ha realizado una segunda edición algo abreviada del curso de formación presencial abriéndose a un alumnado de mujeres de otras entidades sociales que habían solicitado participar. Paraguay ha formado a su vez, posteriormente a 20 mujeres y se pretende progresivamente con el uso de los materiales ir formando y empoderando grupos de mujeres hacer otras versiones. También, se inspira en el proyecto "Yo política", el actual proyecto B coordinado por la Diputación de Barcelona, que entre otras actividades está preparando un curso de capacitación política en Buenos Aires. En general, las socias han repartido el material a otras entidades e incluso ciudades diferentes dentro de sus países.

Actualmente, realizados los materiales y los cursos, se ha empezado a conocer el proyecto y la existencia de materiales así como la solicitud por parte de entidades diferentes de éstos para replicar formaciones similares.

Podemos, concluir que el resultado se ha cumplido, pero que deberá valorarse hasta que punto se ha multiplicado pasado un tiempo porque ahora recién se han realizado los cursos de formación.

#### **D. 5 Resultado 5: Difundir los resultados y acciones de la formación y materiales didácticos realizados contribuyendo a su implementación como buenas prácticas en el ámbito de la red URB-AL.**

El proyecto se ha difundido básicamente a través de la página Web que es pública y está en funcionamiento desde el verano de 2005. Otras difusiones se han hecho dentro de cada institución, y en radio y prensa escrita local, supralocal y autonómica. También en la televisión en Montevideo y en la de Barcelona, y Sant Boi aprovechó el II Congreso de las Mujeres del Baix Llobregat para difusión televisiva así como la radio local.

Cada socia ha contribuido en su espacio a la difusión entre las administraciones públicas locales y entidades de mujeres. Algunas socias se han concentrado en sus municipios como Torino y otros a todo el territorio Nacional como São Paulo o Montevideo.

También se han repartido los materiales pedagógicos a entidades de mujeres, universidades y otras entidades públicas. Excepto las socias de Quito que no han podido recibir todos los materiales editados hasta fecha muy tardía. La difusión no ha sido la misma en cada país, pero en general la incidencia ha sido muy positiva porque se han recibido demandas de los materiales desde muchas entidades y

ciudades, especialmente en España y en Paraguay donde han acabado con los materiales que tenían y deben rehacer otras ediciones para responder a las demandas habidas.

La conclusión es también positiva, este resultado se ha podido alcanzar, el proyecto es conocido y se han solicitado materiales para poder hacer réplica de esta línea formativa de empoderamiento y política.

## **E. ANÁLISIS DEL IMPACTO DEL PROYECTO**

Un proyecto social basado en la formación es difícil de evaluar su impacto porque es algo que suele apreciarse más a medio y largo plazo que no a medio plazo. No obstante, inmediatamente podemos contar con 242 mujeres líderes políticas formadas que presuntamente reforzarán su incidencia política y una alta demanda de los materiales formativos en otras ciudades y entidades de mujeres fuera de las entidades socias.

Este era el impacto esperado. No obstante para evaluar su repercusión en la mejora de las políticas sobre género, o la mayor participación de las mujeres en las instancias de decisión deberemos esperar porque es algo que se cambia gracias a una suma de acciones y no a una sola.

## **F. ANÁLISIS DE LA EFICACIA DEL PROYECTO**

Podemos afirmar que los objetivos del proyecto se han asumido, se ha realizado un buen plan de formación que ha sido llevado a la práctica con 242 mujeres que lo han valorado muy positivamente: beneficioso para su empoderamiento dentro de los espacios de decisión y muy recomendable para expandir y replicar a otros lugares y mujeres. Debe decirse que ha jugado a favor del éxito de los resultados de este proyecto de un lado el buen trabajo realizado desde la organización como dinamizadora del grupo, las socias coinciden en la presencia y constancia que ha tenido la socia coordinadora a través de las dos personas que han sido responsables del proyecto. Hubo unas dificultades de inicio, para decidir las líneas de acción y recursos del proyecto, pero pasada esa etapa, las actividades se han ido desarrollando muy eficazmente siguiendo los tiempos previstos, cumpliendo sin demasiadas modificaciones el calendario establecido.

Algunas actividades se han desarrollado con más dificultad, como los cursos *online*, que no han tenido tan alto grado de participación por dificultades logísticas y por las dificultades de la comunicación *online*.

Pero especialmente el motor del buen resultado ha sido una buena cohesión de grupo, mujeres que han puesto unas altas expectativas en la formación y empoderamiento de las mujeres y han desarrollado muy profesionalmente las actividades diseñadas en el proyecto. Coyunturalmente, cada país tiene una situación diferente, pero como decimos el empuje dado por las responsables de proyecto de cada país ha hecho que se produjese un buen intercambio entre la red de trabajo e incluso entre las mujeres que han asistido a los cursos, y se haya contribuido a la

sensibilización política sobre temas de género, y especialmente dado un empoderamiento más sólido a las mujeres políticas para que puedan aumentar su participación en las tomas de decisiones.

## **G. ANÁLISIS DE LA EFICIENCIA DEL PROYECTO**

Desde la evaluación externa del proyecto, se aprecia que las actividades diseñadas han sido las actividades necesarias y esenciales para la consecución de los resultados del proyecto, igualmente las socias así lo consideran, las actividades han sido estrictamente y lógicamente las necesarias. Es cierto que el proyecto está limitado por el tiempo, tiene una durabilidad de dos años, uno de preparación y otro de acción; desde este punto de vista, es difícil medir la socialización del plan de formación, porque se ha diseñado un plan de formación pero los cursos se sienten cortos en tiempo y no pudiendo responder a la necesidad de formación y empoderamiento existente a nivel general.

El material de formación se evalúa de calidad y adecuado a los objetivos. Igualmente, la realización de los cursos se ha evaluado muy positivamente, así como el seguimiento de los cursos por 242 mujeres se considera como muy exitoso. Respecto a los cursos *online*, se ha percibido una falta de recursos porque no ha habido posibilidad, por falta presupuestaria de adaptación de la totalidad de los materiales formativos a los formatos comunicativos *online*. Se ha hecho con *power point* y eso sí ejercicios específicos para la formación *online*.

En ocasiones, la participación de las alumnas de Brasil y de Italia en los chat y en los foros de los cursos on-line, ha sido difícil porque el curso era dirigido en castellano, y les costaba expresar ideas en esta lengua. Las participantes de Italia han contado con los materiales pedagógicos traducidos al italiano y esto ha facilitado un poco su participación, pero las alumnas brasileñas, por falta de presupuesto no han podido contar con el material traducido; aunque actualmente, están buscando una vía de financiación para traducirlos.

Por último, algunas socias latinoamericanas han hecho constancia de la inequidad social y económica entre América Latina y Europa, las entidades de América Latina no tienen posibilidad de adelantar fondos y ha sido un gran esfuerzo la organización de los cursos realizados en América Latina, así como la participación de las alumnas que se desplazaban desde Brasil o Paraguay a los cursos realizados en otros países, porque ha habido recursos no contemplados.

Concluyendo los recursos han sido adecuados a las actividades básicas y necesarias para la realización del proyecto, no obstante ha habido ciertos detalles para los cuales no ha habido recursos y ha hecho que el resultado de alguna actividad haya sido menos eficaz, como la participación en los cursos *online*, y la replicación de la formación a nivel general a mujeres con niveles de formación política diferente y concretamente a la replicación en Italia y Brasil, porque necesitan primeramente la adaptación de los materiales a vocabularios más estándares y traducción de los materiales al italiano y al portugués. A pesar de estos detalles, la eficiencia final del proyecto ha sido adecuada, los recursos por actividad han sido los necesarios, teniendo a favor la responsabilidad e interés de las personas que han configurado la

red de trabajo, en gran medida mujeres militantes por conseguir mejoras en las condiciones de vida de las mujeres, defensoras de la necesidad del empoderamiento femenino y del estímulo de la participación política de las mujeres.

## **H. ANÁLISIS DE LA PERTINENCIA DEL PROYECTO.**

El presente proyecto ha tratado una problemática común en los países que configuran la red; sus acciones dan respuesta a las desigualdades de las situaciones sociales de las mujeres en las culturas patriarcales. Cada país tiene una políticas diferentes las necesidades generales son las mismas y las acciones y discursos de los grupos feministas son similares.

El proyecto une una necesidad común y un interés común, potenciar una línea de trabajo: el empoderamiento de las mujeres y que las socias están defendiendo para darle continuidad.

Esa necesidad común, ha hecho que el grupo se sintiese muy cohesionado, lo cual ha estimulado el trabajo y la responsabilidad porque las actividades se desarrollasen con éxito y de ahí que se hayan logrado asumir la totalidad de resultados previstos y realizados los objetivos esperados.

El proyecto ha sido un motor de estímulo de la sensibilización política por las temáticas de género y aunque es difícil de medir a corto plazo, las socias afirman que así es y que los departamentos de genero de cada entidad socia se han fortalecido gracias al intercambio entre las experiencias de los diferentes contextos culturales y a la formación de las mujeres, políticas no siempre fortalecidas para poder participar en la toma de decisiones, o incidir en el tratamiento de las cuestiones de género.

## **I. ANÁLISIS DE LA VIABILIDAD DEL PROYECTO**

El proyecto ha sido diseñado para que tenga una cierta permanencia, se ha diseñado un material pedagógico para que pueda ser usado en el desarrollo de cursos de formación para mujeres. El material está realizado y puede replicarse, para realizar nuevos cursos se necesita financiamiento, pero las primeras ediciones de los cursos formativos han servido para divulgar y probar el plan de formación y ha provocado mucha demanda de otras ciudades y otras mujeres que están muy interesadas en aplicar-replicar este plan de formación centrado en el empoderamiento de las mujeres, una línea de trabajo para la que no existían materiales de utilización práctica, por lo cual ha sido realmente calificado de muy positivo este curso.

Gran parte de las entidades socias, solicitan la continuidad del proyecto, algunas de ellas, ya tienen diseñadas actividades de continuidad: Sao Paulo ha solicitado una subvención para la traducción de los materiales. Algunas ciudades socias colaborarán en un proyecto B de la red Mujer y Ciudad impulsado por la Diputación De Barcelona dando continuidad a esta línea de trabajo abierta.

Entre todas las socias se está diseñando y evaluando la posibilidad de iniciar un proyecto nuevo siguiendo los mismos parámetros y dar continuidad. Así, en julio habrá un encuentro de la red 12 en Quito en el cual la actual red de trabajo solicitará nuevos proyectos en la línea de la capacitación política. En Buenos Aires, ciudad no socia pero inspirada en el proyecto, se ha abierto un centro de capacitación para el Cono Sur que dará continuidad al proyecto iniciado con esta red URB-AL. Y por último, el Ayuntamiento de Sant Boi mantendrá la página Web abierta esperando que sea un espacio de intercambio de información y experiencias para esta línea de trabajo.

## CONCLUSIONES

El proyecto concluye positivamente, se logran alcanzar los objetivos propuestos. Especialmente valorados han sido los materiales realizados y el intercambio habido entre las entidades participantes. A nivel general, se aprecian de muy buenos a excelentes los materiales de formación, se aprecian una muy lograda sistematización y ordenación de gran cantidad de contenido. Unos materiales que están concebidos para poder ser replicados, lo cual les da un valor añadido, ya que permite la continuidad del proyecto y poder ir dotando de capacidades a más mujeres.

Respecto al intercambio, este es considerado como una oportunidad, una posibilidad única de descubrir diferentes niveles de experiencias y perspectivas, encontrando ideas que seguramente pueden ser aplicables en los diferentes contextos; asimismo, las entidades participantes afirman haber enriquecido y fortalecido sus capacidades técnicas y que incluso ha tenido una repercusión muy humana.

De otro lado, la totalidad de las socias tienen alguna crítica negativa respecto a los cursos *online*, los cuales han funcionado con más dificultades y al final se evalúa de forma mediana sus resultados. Las socias valoran positivamente los cursos, permitió poner en contacto a mujeres de diferentes puntos del mundo a la misma vez para formarse y discutir sobre problemáticas comunes, no obstante con estos cursos ha habido muchos tropiezos. Varias han sido las dificultades: la falta de presupuesto para adaptar los materiales formativos al lenguaje de comunicación *online*. La falta de acceso a las tecnologías informáticas e Internet. Los horarios. Curso únicamente en castellano, para las socias de Italia y de Brasil. Y, por último, la dificultad implícita que comporta la formación *online*.

En resumen, desde la evaluación externa, podemos concluir que el proyecto se ha desarrollado cumpliendo los objetivos propuestos e incluso más, a pesar de que la actividad de formación *online* haya tenido problemas de funcionamiento, ha sido una experiencia piloto que aporta elementos de mejora. Parte de los objetivos implícitos en el proyecto es la continuidad de la formación para el empoderamiento de las mujeres, y podemos afirmar que las bases para esta continuidad están muy bien implantadas. Las socias han establecido vínculos consolidados, el plan de formación es bueno, sólo necesita pequeñas adaptaciones para llegar a un número mayor de mujeres de diferentes niveles socioculturales. La expansión del proyecto ha sido considerable, ha habido mucha solicitud de información y demandas explícitas del

plan de formación, puesto que no hay ninguno completo que recoja esta línea de formación para el empoderamiento y desde la política. Y todas las socias tienen pendiente reunirse en julio en Quito en el encuentro de la Red Mujer y Ciudad para dar continuidad formal al proyecto; porque un diseño de empoderamiento y formación necesita una acción mayor que los dos años de duración de este proyecto, aunque concluimos que han sido dos años de profundidad y trabajo que ha logrado el alcance de sus objetivos y por tanto debemos calificar su evaluación muy positivamente.