

Implicaciones sociales, políticas y técnicas de la planificación de género y la institucionalización de políticas de equidad

Quito, 22 de septiembre de 2004

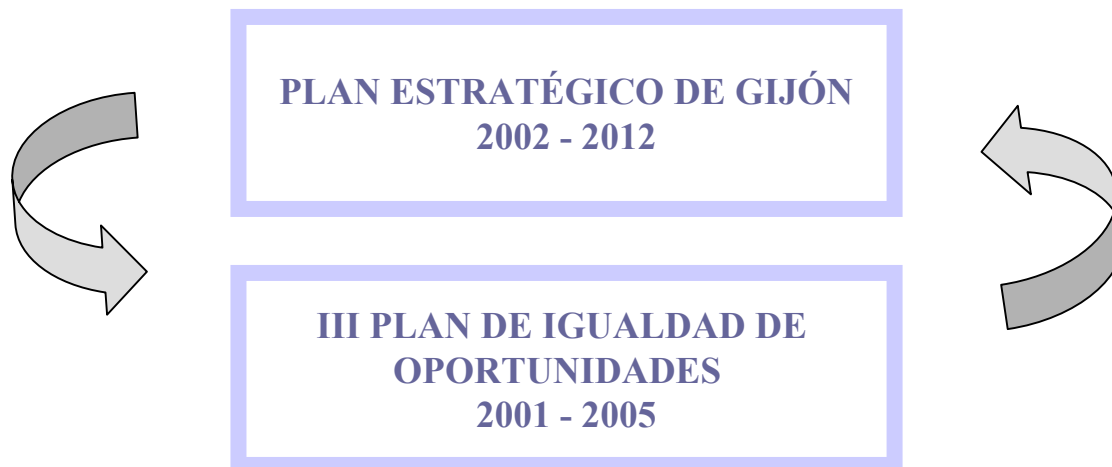


ÍNDICE

- **El género como elemento estratégico en el modelo de ciudad.**
- **Objetivos de la planificación de género.**
- **La planificación de género en el Ayuntamiento de Gijón.**
- **Implicaciones de la planificación de género.**
- **Dificultades y obstáculos.**

EL GÉNERO COMO ELEMENTO ESTRATÉGICO EN EL MODELO DE CIUDAD

- **Planes estratégicos de ciudad. Elemento clave para la articulación de políticas municipales en todas sus áreas de intervención.**
- **Planes de igualdad de oportunidades. Herramienta operativa a nivel estatal, regional y local que recoge las medidas transversales a aplicar en la organización.**



OBJETIVOS DE LA PLANIFICACIÓN DE GÉNERO

Aspectos previos a la formulación

- **Identificación de las desigualdades entre mujeres y hombres y de factores de discriminación en el contexto local.**
- **Inciden en las líneas de actuación y en la asignación de recursos humanos, materiales y económicos.**
- **Importancia de la definición del marco formal donde se asientan las líneas directrices a nivel europeo, estatal y regional.**
- **Deben dar respuesta a las necesidades prácticas y a los intereses estratégicos de las mujeres.**

OBJETIVOS DE LA PLANIFICACIÓN DE GÉNERO

Objetivos

- **Visibilizar las desigualdades existentes entre mujeres y hombres.**
- **Incorporar la perspectiva de género de forma transversal en las políticas municipales.**
- **Articular medidas de acción y discriminación positiva en los diversos planes de actuación municipales.**
- **Fomentar la participación de las mujeres en todos los ámbitos.**
- **Garantizar la dotación de recursos necesarios para el desarrollo del plan.**

LA PLANIFICACIÓN DE GÉNERO EN EL AYUNTAMIENTO DE GIJÓN

Líneas de actuación

- **Acciones de información, formación y sensibilización para favorecer el cambio de mentalidades y actitudes necesarias a fin de mejorar el bienestar de la ciudadanía.**
- **Desarrollo y evaluación del III Plan de Igualdad e inicio del proceso de elaboración del IV Plan.**
- **Puesta en marcha de medidas para la eliminación de la violencia de género y de actuaciones dirigidas a mantener y mejorar los recursos asistenciales ya existentes y estrategias específicas en diversos ámbitos.**
- **Promoción de la igualdad de género en las políticas de desarrollo local y empleo.**
- **Participación en redes internacionales e iniciativas comunitarias para el intercambio de buenas prácticas.**

IMPLICACIONES DE LA PLANIFICACIÓN DE GÉNERO

Otras perspectivas a considerar

■ Económica.

- /// Sin presupuestos para aplicar medidas no es posible el cambio.
- /// Los presupuestos marcan el compromiso municipal con la prioridad de la línea de intervención acordada.

■ Legislativa.

- /// Legitima y refuerza las políticas de igualdad.

Implicaciones Sociales

- **Hacer partícipe a los agentes sociales en el proceso de planificación de género.**
 - /// **Consenso entre la administración y los grupos sociales.**
 - /// **Favorecer el intercambio de información y la articulación de políticas en base a las demandas detectadas.**

- **Fomentar la participación social de las mujeres.**
 - /// **Potenciar la creación y continuidad de los grupos informales de mujeres .**
 - /// **Existencia de un instrumento de interlocución entre el tejido social y la administración.**

IMPLICACIONES DE LA PLANIFICACIÓN DE GÉNERO

Implicaciones Técnicas

- **Configurar un departamento o área municipal específico para el trabajo por la igualdad.**
- **Disponer de personal técnico especializado en igualdad de oportunidades.**
- **Garantizar el desarrollo de programas transversales a todas las áreas y servicios municipales y acciones positivas.**
- **Incluir un sistema de evaluación y seguimiento.**

IMPLICACIONES DE LA PLANIFICACIÓN DE GÉNERO

Implicaciones Políticas

- **Configurar una Concejalía específica en materia de igualdad.**
 - /// **Visibilizar las políticas de igualdad.**
 - /// **Autonomía frente a otras políticas sociales.**

- **Velar por la incorporación de la igualdad de oportunidades en la agenda política.**
 - /// **Incorporar el principio de igualdad en la estrategia de gobierno.**

DIFICULTADES Y OBSTÁCULOS

- **Ausencia de un referente legislativo a nivel estatal en materia de igualdad.**
 - /// **Carácter no obligatorio de los Planes de Igualdad.**

- **Resistencia al cambio en la cultura organizativa.**
 - /// **Dependencia hacia los servicios de igualdad.**

- **Viabilidad organizativa y económica.**
 - /// **Factores externos.**