



Presentación del proceso de equidad de género desarrollado en la ciudad de Saint-Denis (FRANCIA)

Saint
Denis

◀ 1/19 ▶

direction de l'urbanisme

I - Saint-Denis : *una ciudad popular, dinámica y solidaria*

Definir Saint-Denis supone poner de relieve :

- **una ciudad histórica**, situada al norte de Paris, capital religiosa de Francia donde los reyes católicos están enterrados
- una ciudad con un vida comercial y un mercado con influencia regional
- **una ciudad reflejo de lo que una industrialización feroz** ha sido capaz de producir en menos de 100 años tal como desequilibrios humanos, sociales, económicos
- una ciudad que conoce un **desarrollo económico fuerte** desde la construcción del Estadio de Francia, (600.000 m² de oficinas nuevas, 3000 alojamientos nuevos,...) con sedes de grandes empresas como EDF, GENERALI, SIEMENS,... pero que tiene **poco impacto** sobre la población del territorio

Tradicionalmente, Saint-Denis es **una ciudad de acogida de las olas sucesivas de emigración**, de manera particular el **Barrio de la Plaine**

Saint-Denis cuenta con **90000 habitantes**

- **30 %** son de nacionalidad extranjera
- **entre 40 y 60 etnias forman parte de la ciudad**

Una **población fragilizada** por una situación económica y social difícil cuyas cualificaciones no corresponden a la demanda de las empresas que llegan sobre el territorio.

Solo **46% de los activos son mujeres** (cifra en aumento pero con contratos precarios, flexibles y a tiempo parcial)

Saint-Denis en cifras

Alojamiento :	70% de las familias son inquilinos
Mujeres	50,5%
Parque de viviendas publicas	80%
Tasa de paro :	17,5 %
Paro de larga duración :	53,3%
Empleo con tiempo parcial :	15,1 % des activos
% de la población sin cualificación (15 años y mas) :	53 %
Personas que han frecuentado el servicio social :	34.670 personas
Tasa de familias mono parentales :	16%
población de menos de 20 años	
Saint-Denis	France
24,6 %	28,1 %
Ingreso medio :	
Saint-Denis	France
17.110 Euros	22.692 Euros

En resumen

- **una ciudad de contrastes** con un pasado estructurante y un presente fragmentado y desestructurado cuya municipalidad comunista intenta « **hacer sociedad** » para responder a las grandes problemáticas que sufre el territorio

Saint-Denis se puede resumir por las palabras siguientes :

**Complejidad, diversidad, multiplicidad de individuos,
protagonistas y proyectos, paradojas y luchas**

II - El proceso de la promoción de las mujeres en la gestión de la vida local : *el papel de la municipalidad*

Destacaremos diferentes niveles del punto de vista :

- de lo Político
- de lo técnico
- de los ciudadanos

II.1 – La Democracia participativa : *motor de un nuevo papel para las mujeres en la gestión de la vida local*

Desarrollo de la democracia participativa para :

- compartir** un mismo porvenir,
- permitir a la población de ser actor en su ciudad dando su opinión sobre los proyectos
- Hacer sociedad** cuya meta en una ciudad como Saint-Denis es lo mas difícil
- Para poder participar de manera activa en la creación del diseño de una forma de democracia participativa hay que trabajar sobre la relación « **poder-saber** »

Para socializar el poder se ha de socializar el saber

II.2- Camino hacia la equidad de género en la gestión local

Al **nivel nacional**, la apertura de los cargos políticos a las mujeres ha sido favorecida por la ley

Para la municipalidad la equidad de género pasa por :

-crear las condiciones del camino (de lucha) hacia la gestión local por las mujeres (desarrollando la guardería de niños por ejemplo)

Este camino cuenta con las fases siguientes :

- 1/ El pasaje por la toma de conciencia de una mujer de sus propias capacidades
- 2/ Una afirmación por las luchas destacadas en el marco de asociaciones de mujeres
- 3/ El papel como personaje político

II.3- Una política de apoyo al desarrollo de proyectos individuales, y colectivos de ciudadanías

Al **nivel técnico**, el municipio ha creado una organizaciones técnicas para favorecer y apoyar el nacimiento de micro proyectos cuya meta era desarrollar empleo, formación, inserción laboral.

De este modo han nacido iniciativas de mujeres sobre :

- cooperativas de mujeres « Femmes Actives » en el dominio de la comida, tejidos,...
- Asociación de guardería de niños, « Comme un poisson dans l'eau »
- Asociación mujeres solidarias

Para favorecer el desarrollo de la equidad de género es importante :

- Dar acceso a cada uno a la **autonomía económica** y a la **dignidad**
- también dar acceso al derecho a la **creatividad**, a la **crítica** y a la **experimentación social**

III- La realidad de la equidad de género en Saint-Denis

La municipalidad cuenta con 53 políticos concejales y tenientes alcalde :

La mitad son mujeres ocupando puestos de responsabilidad importante (acción social, escuelas y guardería, medio ambiente, salud,...)

Una nueva política al nivel de la diputación acaba de crear :

- el parlamento de las mujeres

IV - Las dificultades a poder ser actor de su ciudad (1)

- El tiempo** : como conciliar vida profesional, vida familiar, vida militante, tiempo para sí mismo cuando tienes ganas de vivir y tener tiempo para ser madre o abuela?
- Las **dificultades financieras** cuando no eres permanente política
- La **falta de infraestructuras** para poder asistir a las reuniones (guardería de niños)
- Estar siempre en el **buen nivel de intervención** para estar en la realidad, comprender las dificultades que vive la población

IV - Las dificultades a poder ser actor de su ciudad (2)

- La falta de cultura política común a las nuevas prácticas de democracia
- La dificultad en pensarse como valor añadido en la sociedad y no un minusválido porque eres mujer, que vives en un barrio pobre, que eres extranjera,...
- Al nivel nacional, un gobierno de derecha que corta el grifo de las subvenciones para frenar las iniciativas

V – Nuestro interés en este programa

- Mejorar la construcción del camino hacia la equidad de género en la gestión local por :
 - los intercambios de experiencias con los socios
 - el desarrollo de un estudio-acción con una habitante que empieza su proyecto profesional y ciudadano