



AJUNTAMENT DE MONCADA
REGIDORIA DE LA DONA

Informe Diagnóstico Situacional
del municipio de Moncada
Lima - 26, 27 y 28 de Octubre 2004



TÍTULO:

**DIAGNÓSTICO SITUACIONAL Y EXPERIENCIAS,
REFLEXIONES SOBRE LA SITUACIÓN DE LAS MUJERES EN
EL MUNICIPIO DE MONCADA.**

Moncada, 22 de Octubre de 2004.



Informe Diagnóstico Situacional
del municipio de Moncada
Lima - 26, 27 y 28 de Octubre 2004



AJUNTAMENT DE MONCADA
REGIDORIA DE LA DONA

ÍNDICE:	PÁG.
1. INTRODUCCIÓN.....	2
A- Planteamiento del Problema.....	2
B- Antecedentes.....	5
C- Objetivos específicos.....	10
2. MARCO TEÓRICO.....	11
A- Exclusión Social – Empleo.....	11
B- Género.....	12
3. METODOLOGÍA.....	13
4. RESULTADOS.....	15
5. CONCLUSIONES.....	19
6. BIBLIOGRAFÍA.....	22



Informe Diagnóstico Situacional del municipio de Moncada Lima - 26, 27 y 28 de Octubre 2004



AJUNTAMENT DE MONCADA
REGIDORIA DE LA DONA

1. INTRODUCCIÓN

A – Planteamiento del problema.

El Ayuntamiento de Moncada asume, como uno de sus compromisos políticos más importantes, contribuir al bienestar social de sus ciudadanos y ciudadanas con el objetivo de asegurar a la totalidad de la ciudadanía el acceso a los recursos y las oportunidades de la sociedad. Pero este compromiso cuando es tratado de ejecutarse en el plano local, se encuentra con obstáculos que dificultan a ciertos colectivos de personas acceder en las mismas condiciones especialmente al mercado de trabajo.

La condición de ser mujer por sí misma conlleva unas circunstancias desfavorecedoras de acceso al mercado de trabajo de cuando se trata de un hombre, esta situación de dificultad se ve agravada cuando concurren varios condicionantes en la misma persona: inmigrante, discapacitada, perteneciente a una minoría étnica, analfabetismo, familia monomarental, menor remuneración por el mismo trabajo, sobreformación, etc.

El presente diagnóstico se plantea en el marco del proyecto común “Autodeterminación de las mujeres a través del Empleo Local” perteneciente a la Red URB-AL nº 12 “Mujer y Ciudad”. El Ayuntamiento de Moncada cuenta con la experiencia del modelo de intervención a escala local desde la participación de los grupos afectados por la exclusión social, ello nos proporciona una base sobre la que actualizar el actual modelo de intervención social de las administraciones locales y demás agentes sociales hacia la consecución de una sociedad en la que todas las personas tengan cabida y se cumplan efectivamente los requisitos para tener una vida digna y en igualdad de condiciones.

El concepto de exclusión social se entiende como una amplificación de los problemas sociales vinculados con la iniquidad o a la pobreza. Así considerada la exclusión como la nueva pobreza, no sólo parte sobre la dimensión económica (falta de recursos) que la origina, sino que pivota sobre otras condiciones personales que acrecentan esa pauperización – marginación.



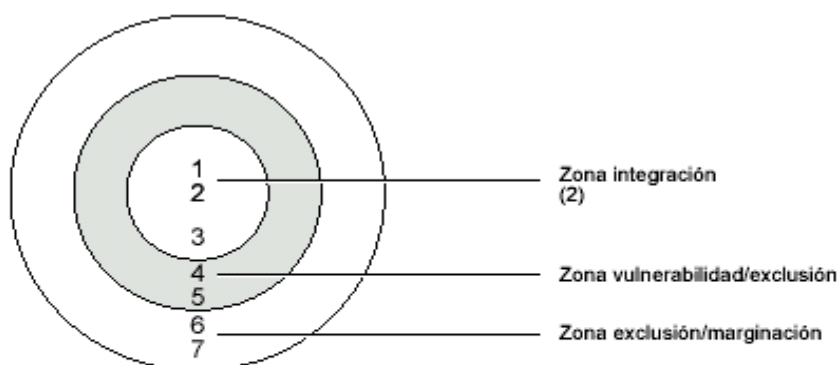
Informe Diagnóstico Situacional del municipio de Moncada Lima - 26, 27 y 28 de Octubre 2004



AJUNTAMENT DE MONCADA
REGIDORIA DE LA DONA

La mayoría de especialistas en el análisis de la exclusión social vienen a coincidir en la necesidad de considerar una multiplicidad de cambios acontecidos en nuestras sociedades y que configuran un nuevo escenario de actuación:

- Agotamiento del modelo de pleno empleo: la situación de desempleo de ve focalizada en mujeres, jóvenes y parados/as de larga duración. Las profundas transformaciones en la regulación del mercado de trabajo, la precarización y segmentación, la vida laboral y profesional pasa por el recorrido de la persona a situaciones que pueden ser antesala de acceso a la exclusión o caer en ella, pero es más fácil entrar que salir de la misma.



(1) Quizás el inconveniente es que esta comodidad analítica no tiene una traslación directa a las categorías estandarizadas de estratificación social. Pero su virtud radica precisamente en permitir incorporar un prisma nuevo en la dinámica interna de los procesos de estratificación social.
(2) Pueden haber colectivos de escasos recursos pero bien integrados por una red social fuerte (corporativos), o integrados asistenciales dependientes de los sistemas de protección social.

- ✓ Integración: 1) integración total, 2) erosión de redes sociales, 3) ingresos regulares bajos
- ✓ Vulnerabilidad: 4) pobreza económica y problemas con la residencia habitual y erosión de redes sociales no familiares, 5) economía irregular y erosión de redes sociales familiares....
- ✓ Exclusión: 6) exclusión social severa y deterioro de hábitos sociales e inexistencia de vivienda, 7) muerte social de la persona.
- Modificación de las estructuras y funciones clásicas de la institución familiar y cambios en la estructura demográfica: edad de acceso al matrimonio o a la emancipación, el matrimonio o convivencia



Informe Diagnóstico Situacional del municipio de Moncada Lima - 26, 27 y 28 de Octubre 2004

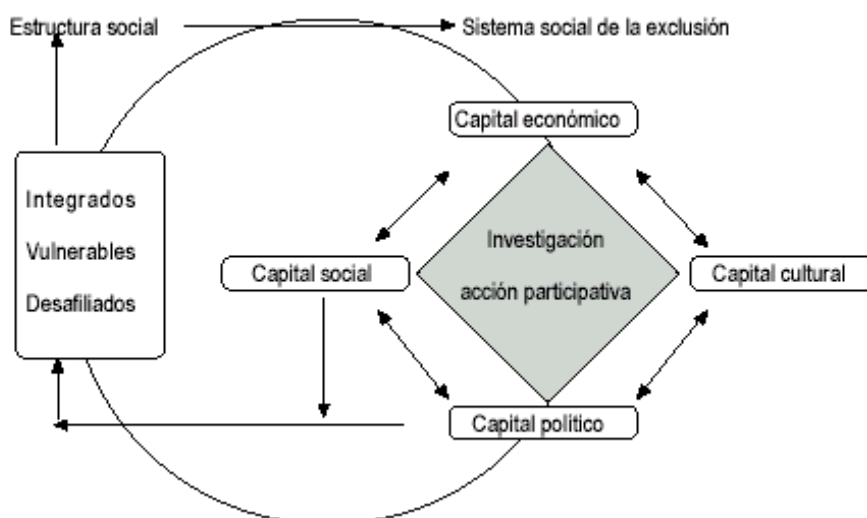


AJUNTAMENT DE MONCADA
REGIDORIA DE LA DONA

extramatrimonial, el divorcio, familias monomarentales constituyen procesos de socialización primaria.

- Reforzamiento del papel del Estado y de las Instituciones de Política Social pero que a su vez prima la privatización de servicios y la eficacia económica.
- Cada vez existe mayor separación entre el lugar donde se toma la decisión y donde se debe aplicar, se debe abogar por una mayor descentralización del poder, atribuyendo recursos y competencias a la esfera local que es la más próxima a la ciudadanía.

Modelo de actuación:



Planteamiento a escala local / justificación del proyecto:

Se han determinado ciertas consideraciones a escala local como p.e. distintas oportunidades para acceder, mantenerse y ascender en el ámbito laboral en el caso de las mujeres, la existencia de niveles de economía sumergida que afectan mayoritariamente a las mujeres, que esa situación de precariedad laboral es causa de riesgo de exclusión social, y la exclusión social a su vez causa de esas situaciones.



Informe Diagnóstico Situacional del municipio de Moncada Lima - 26, 27 y 28 de Octubre 2004

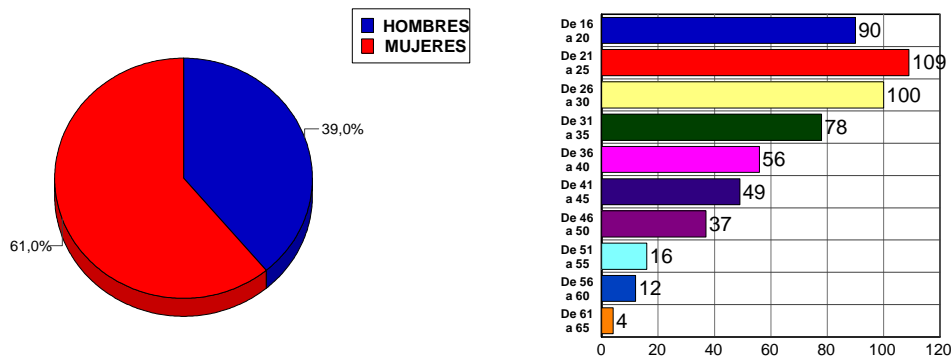


AJUNTAMENT DE MONCADA
REGIDORIA DE LA DONA

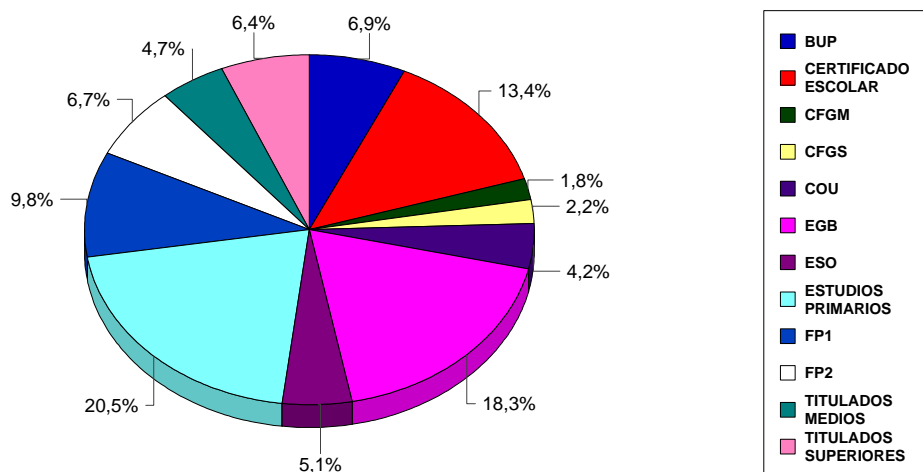
B – Antecedentes.

B.1 Situación del Distrito/Ayuntamiento: datos a 31 de Septiembre de 2004

DESEMPLEADOS POR SEXO



HOMBRES.....	215
MUJERES.....	336
TOTAL PERSONAS DESEMPLEADAS.....	551



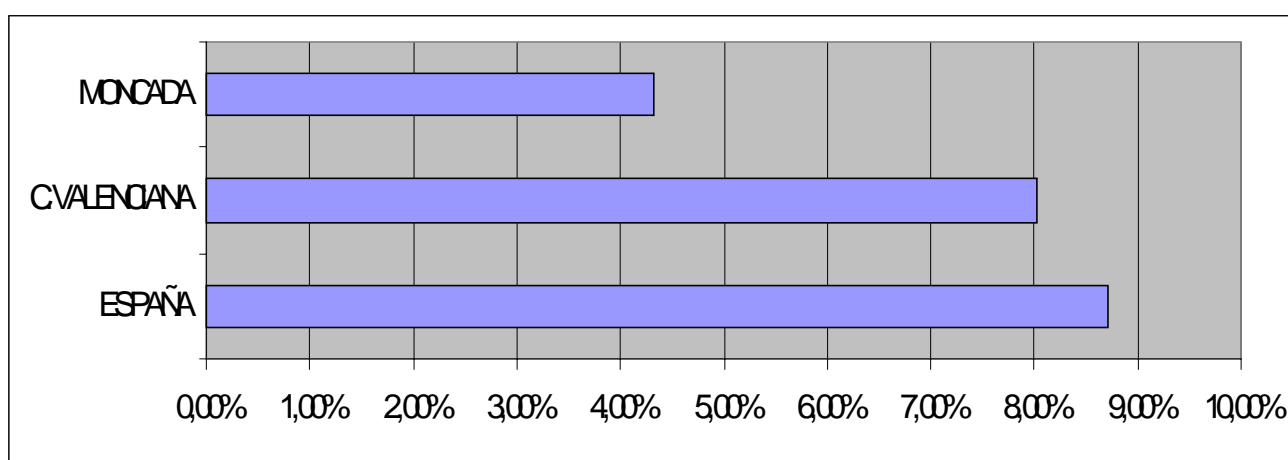


Informe Diagnóstico Situacional del municipio de Moncada Lima - 26, 27 y 28 de Octubre 2004



AJUNTAMENT DE MONCADA
REGIDORIA DE LA DONA

En la actualidad, Moncada cuenta con 636 parados lo que supone una tasa de desempleo del 4,32%, que minorra en casi cuatro puntos la media de la Comunidad Valenciana. De una forma comparativa y gráfica, obtenemos los siguientes datos:



Uno de los aspectos más característicos del fenómeno del desempleo radica en su desigual incidencia en los distintos colectivos. Las mujeres y especialmente los jóvenes son quienes sufren con más intensidad este problema.

Otra característica es el gran número de desempleados de larga duración, que va creciendo sea cual sea la coyuntura, lo que demuestra la extrema debilidad de esa fuerza de trabajo para integrarse en una nueva ocupación.

Respecto a la distribución de desempleados por tramos de edad, la mayor concentración de desempleo se encuentra entre los 25 y 44 años, con un 54,55% de desempleados que afecta a las mujeres en un 32,07% y a los hombres en un 22,48%.

El tramo de edad con menos desempleo corresponde a los menores de 25 años, por estar en muchos casos estudiando



Informe Diagnóstico Situacional del municipio de Moncada Lima - 26, 27 y 28 de Octubre 2004



AJUNTAMENT DE MONCADA
REGIDORIA DE LA DONA

o no inscritos como demandantes de empleo. En este intervalo de edad, el desempleo afecta a las mujeres en un 8,96% frente al 8,64% de los hombres.

En cuanto a la población mayor de 45 años, la tasa de desempleo actúa de forma inversa, afectando más a los hombres que a las mujeres, puesto que en muchos casos, las mujeres se encuentran ya fuera del mercado laboral.

En la distribución de desempleados por niveles de estudio, se observa la mayor concentración de desempleados en personas con escaso nivel de formación, ya que el 80,97% de los parados únicamente poseen el Certificado de Escolaridad o el Graduado Escolar.

Esta Agencia tiene en la actualidad **551 demandantes de empleo inscritos**, y se han ofertado las siguientes ofertas de trabajo:

OFERTAS	1999	2000	2001	2002	2003	09/04
Ofertas Felipe Rinaldi	429	523	541	545	394	342
Ofertas Burjasot	327	520	622	473	127	S/D
Ofertas Directas	222	365	290	302	301	263
TOTAL OFERTAS	978	1408	1453	1320	822	605

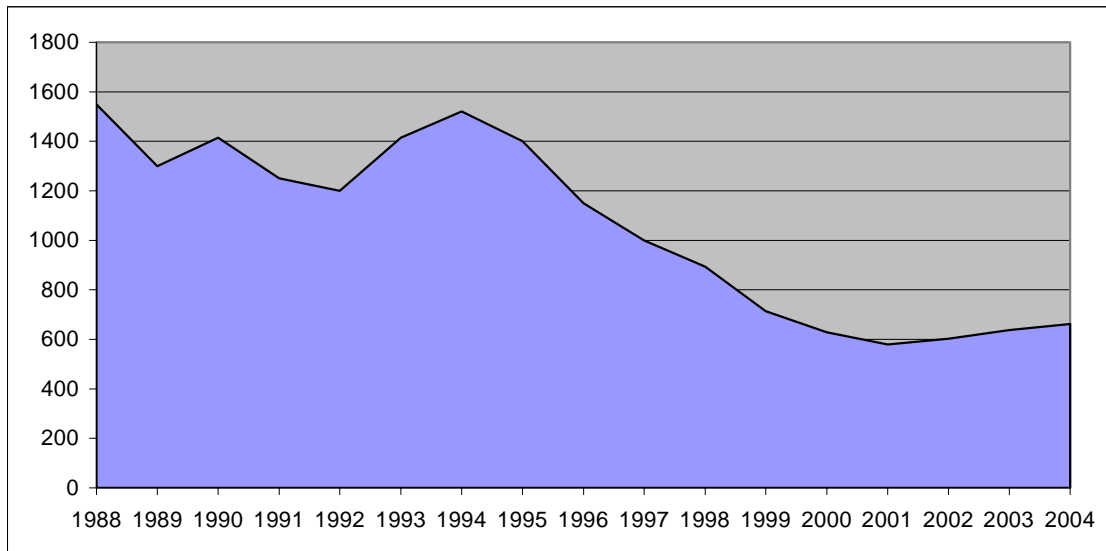
Según los datos facilitados por la Generalitat Valenciana, con relación a los demandantes activos de Moncada y referidos al periodo 1988-2004, se observa una disminución notable del número de desempleados hasta el 2002, periodo tras el cual comienza un ligero aumento.



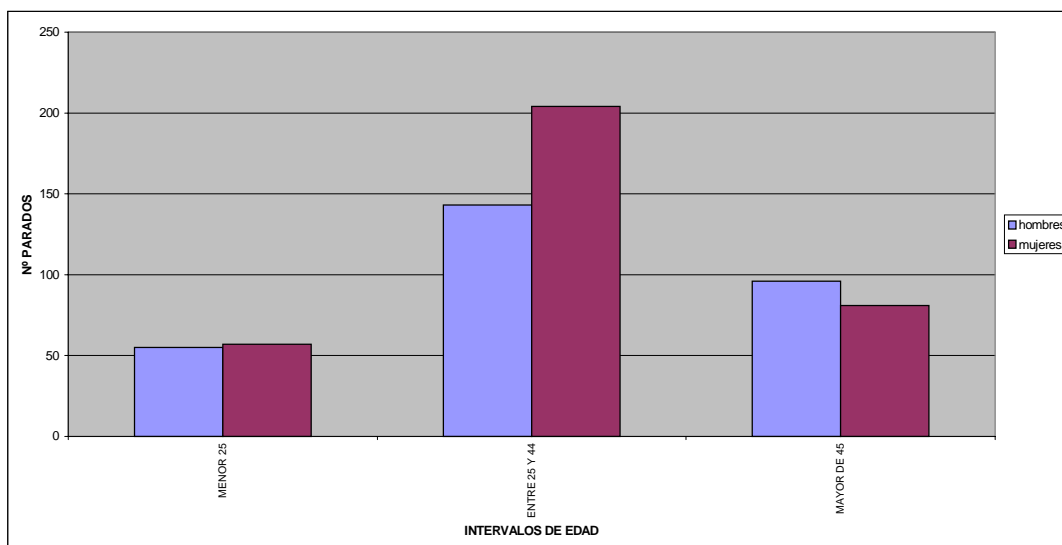
Informe Diagnóstico Situacional del municipio de Moncada Lima - 26, 27 y 28 de Octubre 2004



AJUNTAMENT DE MONCADA
REGIDORIA DE LA DONA



Para finalizar este análisis cuantitativo del desempleo registrado en la Generalitat Valenciana observamos el mismo según la edad del demandante. Apreciamos significativamente que el paro se centra en la edad de 25 a 44 años, que representan el 54,55% de los demandantes de empleos totales registrados en Moncada.





Informe Diagnóstico Situacional del municipio de Moncada Lima - 26, 27 y 28 de Octubre 2004



AJUNTAMENT DE MONCADA
REGIDORIA DE LA DONA

B.2 Situación de la mujer en el Distrito/Ayuntamiento:

Por el tipo de demandas de empleo distribuidas entre hombres y mujeres podemos significar:

- Tipo de trabajo asalariado: los hombres mayoritariamente eligen el trabajo en la industria, construcción y tecnologías, las mujeres escogen mayoritariamente los servicios, la asistencia y cuidado de personas y el peonaje y administración en la industria.
- Por el nivel de sobreformación: se da especialmente en las mujeres.
- Los principales problemas de las mujeres son la edad y las cargas familiares.
- Por el tipo de contrato que se les realiza: 1º temporal, 2º obra o servicio determinado.

B.3 Otros datos relevantes:

B.3.1 Teniendo en cuenta las asistencias realizadas por el **Equipo de Servicios Sociales** del Ayuntamiento de Moncada hasta el mes de septiembre a las mujeres se concluye:

De un total de 111 mujeres atendidas en 1ª visita:

- **Monoparentales:** 45 personas, supone un 40,6 % del total.
- **Violencia Doméstica:** 23 personas, supone un 20,4 % del total.
- **Conflicto familiar:** 20 personas, supone un 18,2 % del total.
- **Mujeres 3ª edad:** 12 personas, supone un 10,8 % del total.
- **Inmigrantes:** 11 personas, supone un 10 % del total.

B.3.2 Teniendo en cuenta las atenciones realizadas por el SEAFI (Servicio de Atención Familiar y a la Infancia) del Ayuntamiento de Moncada hasta el mes de septiembre se concluye:

De un total de 37 familias atendidas donde hay una mujer:

- **12 mujeres con tratamiento:** 8 por salud mental con depresiones derivadas de la situación familiar y 4 tratadas por la UCA (Unidad de Conductas Adictivas) todas por problemas de alcohol.



Informe Diagnóstico Situacional del municipio de Moncada Lima - 26, 27 y 28 de Octubre 2004



AJUNTAMENT DE MONCADA
REGIDORIA DE LA DONA

- **10 mujeres por proceso de separación:** de ellas 7 se encuentran en situación precaria por falta de recursos económicos.
- **7 mujeres con problemas de educación de los hijos.**
- **5 mujeres con situación de violencia doméstica con renuncia a la denuncia.**
- **3 mujeres con riesgo de exclusión social por ingresos económicos irregulares.**

C – OBJETIVOS ESPECIFICOS:

Se recogen en el Taller realizado el 16 de Octubre de 2004, y que sirve de base para la elaboración del presente diagnóstico.



TALLER OBJETIVOS

GENERAL:

Elaborar un diagnóstico de la situación de las mujeres desde la diversidad de los distintos colectivos que participan a escala local.

ESPECÍFICOS:

- ~ Lograr la participación activa de las líderes de las Organizaciones Sociales de Base, las representantes de organizaciones económicas populares e instituciones públicas y privadas de la localidad en la formulación del diagnóstico participativo sobre el empleo y las mujeres en situación de exclusión social.
- ~ Contar con insumos para elaborar el diagnóstico participativo sobre el empleo y las mujeres en situación de exclusión social.
- ~ Fortalecer la conciencia de las y los participantes del Taller sobre la situación de la mujer excluida en una sociedad donde se reproduce y mantiene una estructura de género.

* Participantes: mujeres y hombres de cualquier edad.

TALLER PROGRAMA

09.30 h. - 10.00 h. Recepción de Participantes.

10.00 h. Inauguración del taller a cargo de

- Presentación del Proyecto Común.

- Taller: objetivos
metodología
estructura

11.30 h. Pausa - Café.

12.00 h. Trabajo en Grupos.

14.00 h. Comida ~

16.00 h. Presentación datos oficiales.

16.15 h. Trabajo en Grupos.

17.00 h. Plenario.

17.45 h. Descanso.

18.00 h. Conclusiones y clausura.

* Servicio de Ludoteca gratuito para menores de las personas participantes.

~ Para participantes y menores.



2. MARCO TEÓRICO:

Se han tenido en consideración aspectos: - Exclusión social - empleo
- Género

- **Exclusión social-empleo**

- A lo largo del taller se tomó como referencia una definición amplia de exclusión social que fue concretándose en los elementos mujer y empleo.

Partimos de la definición de exclusión social como **“situación socialmente desfavorecida y desfavorecedora”**

El propio grupo contextualizó esta definición, hasta el punto de crear su propia lista de situaciones e indicadores de riesgo y de exclusión social.

Uno de los objetivos planteados era la visión no estigmatizante de la exclusión social. Para la consecución de este objetivo, utilizamos cuentos y la reflexión sobre la variabilidad de esa situación mediante el modelo de R.Carter, en el que se explica la existencia de tres zonas relacionadas con la inclusión-exclusión, cada una de ellas relacionada con una situación personal mas o menos estable en relación al empleo y las redes de apoyo familiar y social, de manera que las personas circulan por ellas según cambien esas circunstancias.

- Partimos del empleo como el desarrollo de un trabajo remunerado, ya sea por cuenta propia o ajena, y del trabajo como desarrollo de una actividad sea o no retribuida.

A partir de ahí, se trabajó sobre la diferencia entre empleo y trabajo. Y dentro de este entre trabajo doméstico, reproductivo, valoración, desde una perspectiva clara de género.



AJUNTAMENT DE MONCADA
REGIDORIA DE LA DONA

Informe Diagnóstico Situacional del municipio de Moncada Lima - 26, 27 y 28 de Octubre 2004



- Por último, se profundizó en la interrelación entre el empleo, exclusión social y sus situaciones de riesgo, analizando la causa-efecto que les une como una de las mayores limitaciones siendo necesario romper con ese círculo.

- **Género**

Se abordó el concepto de género que en la actualidad está aceptado por distintas instituciones y estamentos: género es el conjunto de atribuciones sociales y culturales que acompañan al sexo biológico, adjudicándoles un determinado rol.

El grupo llegó a enunciar esa adjudicación de roles y los costes emocionales de transgredirla como una limitación, no solo proviniendo de la sociedad, sino de la propia persona como un acto de autolimitación, sin perder de vista que se debe a un sistema tradicional en el que se encuentran tanto mujeres como hombres.



Informe Diagnóstico Situacional
del municipio de Moncada
Lima - 26, 27 y 28 de Octubre 2004



AJUNTAMENT DE MONCADA
REGIDORIA DE LA DONA

3. METODOLOGIA

La metodología está basada en la realidad del municipio y las personas que lo componen, con un carácter activo - participativo. Para conseguir un mejor nivel tanto de carácter cuantitativo como cualitativo, se desarrolló una fase previa de preparación y una segunda fase donde se desarrolló este taller.

➤ FASE PREVIA:

1. Elaboración de una “guía de preguntas referencia” para cada asociación o colectivo convocado. La finalidad de dicha guía, era que sirvieran de referente para conducir la temática del taller y facilitara la recogida de ideas y reflexiones de cada uno de los colectivos que después tendría que exponer su representante en el taller.
2. Reunión previa al taller donde se entregaron las guías y se expuso brevemente y fundamentó el proyecto y el taller.

Con las actividades en la fase previa, se consiguió aumentar el nivel de motivación de las personas que participan así como centrar la temática y rentabilizar al máximo el tiempo de desarrollo del taller.

➤ FASE DE DESARROLLO DEL TALLER:

1.EXPOSICIÓN DEL PROYECTO: Breve referencia a la ubicación del taller dentro del proyecto, así como la exposición de la información necesaria para conocer el proyecto en sí.

2.EXPOSICIÓN DE LA DEFINICIÓN DE EXCLUSIÓN SOCIAL: Definición, variabilidad mediante los “círculos de Carter.”

3.TÉCNICA DE “LLUVIA DE IDEAS”(brainstorming): Las aportaciones personales sobre la experiencia recogida en las distintas asociaciones y colectivos, se utilizó para elaborar una lista propia del taller referente a las causas y situaciones que pueden provocar exclusión social o de riesgo de encontrarse en ella.



Informe Diagnóstico Situacional
del municipio de Moncada
Lima - 26, 27 y 28 de Octubre 2004



AJUNTAMENT DE MONCADA
REGIDORIA DE LA DONA

4. TRABAJO EN PEQUEÑO GRUPO: Los pequeños grupos fueron formados por distintos colectivos para revisar las preguntas-guía a la luz del nuevo listado grupal de exclusión, extrayendo las limitaciones o problemas con que se encuentran las mujeres en el binomio: empleo-exclusión social y las interacciones que se producen y alternativas o posibles vías de solución que encuentran.

5. SOCIALIZACIÓN DE LAS IDEAS: Exposición de cada pequeño grupo al plenario

6. DEBATE: sobre las propuestas expuestas en el plenario.

7. TÉCNICA DE LOS CUENTOS: Utilización de la técnica de los cuentos para asegurarnos la sensibilización sobre la actitud de las personas participantes, frente al enfoque de la exclusión social:

- Actitud cooperante para ofrecer recursos que permitan la implicación de las personas excluidas para salir de su situación sin crear dependencias.

- Actitud no estigmatizante en ninguna de las manifestaciones de la exclusión social.



Informe Diagnóstico Situacional
del municipio de Moncada
Lima - 26, 27 y 28 de Octubre 2004



AJUNTAMENT DE MONCADA
REGIDORIA DE LA DONA

4. RESULTADOS

◆ CAUSAS O SITUACIONES QUE PROVOCAN EXCLUSIÓN SOCIAL O RIESGO DE ENCONTRARSE EN ELLA.

El grupo elaboró desde su propia realidad, un amplio listado de situaciones que provocan exclusión social o riesgo de encontrarse en ella.

Este listado incluye no solo causas o situaciones concretas y físicas, sino también aquellas de más difícil concreción como son las emocionales y psicológicas. Incluso se identificó situaciones que actúan con carácter de causa-efecto.

Consideramos que la elaboración de esta lista contribuyó a iniciar un proceso de desindividualización y motivación para desarrollar el resto del taller desde una perspectiva mas integradora y global.

- Discapacidad
- Embarazo
- Distinta utilización de tiempos
- Distinta utilización de espacios
- Cargas familiares
- Violencia doméstica
- Pensiones (dependencia, pensiones bajas o inexistencia)
- Edad
- Falta de formación
- Falta de información
- Monomarentalidad
- No reconocimiento de la propia situación
- Rivalidad entre mujeres
- Exclusión en puestos de decisión
- Género
- Falta de recursos económicos
- Obesidad



Informe Diagnóstico Situacional del municipio de Moncada Lima - 26, 27 y 28 de Octubre 2004



AJUNTAMENT DE MONCADA
REGIDORIA DE LA DONA

- Autoexclusión
- Inadecuado reconocimiento social y económico de los trabajos de las mujeres tanto los retribuidos como los no retribuidos.
- Adjudicación externa y interna de las culpas por la educación transmitida y recibida
- Tradición que adjudica roles de género
- Costes emocionales de romper o transgredir la tradición
- Vivienda
- Empleo (mala retribución, cotización, segregación horizontal y vertical)
- Exclusión cultural o religiosa, especialmente en minorías étnicas.

◆ **LIMITACIONES Y PROBLEMAS CON LOS QUE SE ENCUENTRAN**

Las limitaciones y problemas a los que se refiere el grupo son muy variados y enriquecedores.

Podemos encontrar referentes a cuestiones externas, como la descoordinación de los recursos, e internas, como la necesidad de adaptarse a modelos masculinos, incluso las limitaciones que las personas nos autoestablecemos.

Desde grandes problemas que requieren de grandes esfuerzos y mucho tiempo, como el sistema tradicional, hasta la adecuación de horarios.

Toda esta problemática se ve claramente agravada en el caso de las familias monomarentales puesto que parten de menos recursos económicos, mayor implicación familiar y un nivel superior de estrés motivado por la doble carga de responsabilidades en la crianza y en la gestión del hogar.

A continuación se detalla el listado de dificultades a las que hemos hecho referencia:

- Inadecuación de los horarios.
- Imposibilidad o dificultad para acceder a ciertos puestos segregación horizontal (ciertos sectores) y vertical (ciertos puestos). Llegando al punto de convertirse en un autocondicionante.
- Discapacidad



Informe Diagnóstico Situacional del municipio de Moncada Lima - 26, 27 y 28 de Octubre 2004



AJUNTAMENT DE MONCADA
REGIDORIA DE LA DONA

- Falta de formación, por no adecuarse a los horarios familiares, especialmente en materia de empleo
- Descoordinación de recursos sociales y falta de información sobre su existencia.
- No son efectivos por descoordinación
- La salud de las mujeres, dado que la disponibilidad para la familia es total y el mercado de trabajo cada vez es menos comprensivo y mas exigente. Las mujeres acumulan un nivel de estrés, depresión y enfermedades psicosomáticas mucho mayor. En realidad se trata de una responsabilidad familiar incondicional que provoca una autolimitante acceso o ascenso en el mercado de trabajo o un sentimiento de culpa por no atender a esa responsabilidad adjudicada socialmente.
- Lenguaje sexista, como parte de una cultura que invisibiliza y no valora a las mujeres en cuanto a sus aportaciones, trabajo no remunerado, ideas y valores,...
- Necesidad de adaptarse al modelo masculino, renunciando a valores femeninos con el resultado de actitudes masculinas de las mujeres, especialmente en aquellas que se encuentran en espacios de poder (político, laboral, social).
- En la misma línea, el grupo apunta como problema la necesidad de estar continuamente demostrando la valía de las mujeres en ciertos sectores o puestos.
- Abuso de recursos por parte de algunas personas, provoca la insuficiencia o inexistencia para otras, siendo esos recursos necesarios para salir de una situación de riesgo o de exclusión y en concreto, para la correcta ubicación en el mercado laboral.
- Falta de recursos económicos
- Inmigración, los problemas de regularización de su situación, lengua, ...
- Roles/tradición
- Cánones de belleza
- Diferencia cultural, étnica y religiosa
- No reconocimiento de la igualdad real
- Falta igualdad de oportunidades
- Limitación para participación en la construcción de la sociedad, especialmente cuando se posibilita a las mujeres estar en los foros de participación pero no en los de decisión con modelo masculino.



Informe Diagnóstico Situacional
del municipio de Moncada
Lima - 26, 27 y 28 de Octubre 2004



AJUNTAMENT DE MONCADA
REGIDORIA DE LA DONA

- Altos costes emocionales, sociales, económicos, ... de romper con la tradición y sus roles.
- Doble jornada, con lo que imposibilita la movilidad geográfica y de horarios laborales que actualmente exige el mercado de trabajo.
- Necesidad de tener un apoyo institucional y familiar para las mujeres, especialmente en caso de familias monomarentales, que pueda cubrir, complementar y apoyar tanto las necesidades económicas, temporales y emocionales, en el momento de acceder, ascender o mantenerse en el mundo laboral.
- El posicionamiento de la pareja y de la familia. Pudiendo actuar como un apoyo o una limitación, siendo motivaciones positivas o negativas.
- Adjudicación tradicional de responsabilidades familiares, siendo para las mujeres la responsabilidad emocional, doméstica y reproductiva de la familia y para el hombre la responsabilidad económica de mantenerla, aún cuando exista una “ayuda económica” proveniente del trabajo de las mujeres.



Informe Diagnóstico Situacional
del municipio de Moncada
Lima - 26, 27 y 28 de Octubre 2004



AJUNTAMENT DE MONCADA
REGIDORIA DE LA DONA

5. CONCLUSIONES

Resumiendo la dinámica del taller, hemos seguido el siguiente esquema:

1. Elaboración de las causas y situaciones de exclusión social o riesgo de estarlo.
2. Elaboración de los problemas y dificultades con que se encuentran las personas en situación de exclusión social.
3. Búsqueda de posibles soluciones y alternativas que mejoren no solo las situaciones de exclusión social sino las dificultades que dichas situaciones provocan en las mujeres por lo que respecta al empleo.

◆ SOLUCIONES APORTADAS POR EL GRUPO FRENTE A LAS SITUACIONES ARRIBA MENCIONADAS

- Coordinación dentro de la propia administración. Correcta coordinación de los recursos y fluidez de información dentro de la administración para derivar a los servicios mas adecuados, provocando una mejor y más rápida intervención, sin duplicar esfuerzos. Conexión de servicios
- Coordinación de esta con las asociaciones y entidades como forma de trabajo integral que posibilita la fluidez de información y un efecto multiplicador en cuanto a resultados. Para ello se propone la creación de una comisión mixta, con la representación de grupos que tengan incidencia a nivel social, con la intención de recoger las necesidades reales, priorizandolas y dándoles respuestas mas integrales dada su composición. Entre otras ventajas se apunta la de rentabilizar aquello que ya existe.
- Coeducación integral como medida para hacerle frente a un sistema tradicional que no permite hacer de la igualdad formal una verdadera situación de igualdad real. Trabajando en sus distintas manifestaciones.



Informe Diagnóstico Situacional
del municipio de Moncada
Lima - 26, 27 y 28 de Octubre 2004



AJUNTAMENT DE MONCADA
REGIDORIA DE LA DONA

- Concienciación de la necesidad de implicarse las mujeres, hombres, instituciones, etc... en el objetivo de la igualdad real.
- Concienciar a toda la sociedad de la problemática y la necesidad de invertir recursos económicos, sociales, espaciales y temporales en ella, por tratarse de un derecho humano.
- Fomentar el asociacionismo, como un apoyo y foro de reflexión y acompañamiento de la problemática de género tanto para la administración, como para las mujeres individualmente y como colectivo.
- Tiempos y espacios para las mujeres que les permitan fomentar su autoestima como individuos y como colectivo, provocando una mejor reconocimiento de las aportaciones y valores femeninos necesarios y enriquecedores para la construcción de una sociedad mas justa.
- Puestos de decisión y dirección en todos los ámbitos y niveles que permitan a las mujeres aportar sus conocimientos y valores en la construcción de una sociedad en la que suman mas del 50 % de la población mundial.
- Redes de mujeres que proporcionen sonoridad, entendida esta como apoyo y nutrición emocional, como recurso femenino para hacerle a una situación eminentemente desfavorecedora para las mujeres como colectivo.
- Favorecerse de las medidas y actuaciones que la nueva “Ley orgánica integral de medidas contra la violencia de género”.
- Trabajo asalariado pero en condiciones dignas, que favorezca la estabilidad económica y por ende psicológica de las mujeres, especialmente en el caso de familias monomarentales.
- Conciliación real de la vida laboral y familiar



AJUNTAMENT DE MONCADA
REGIDORIA DE LA DONA

Informe Diagnóstico Situacional del municipio de Moncada Lima - 26, 27 y 28 de Octubre 2004



- Intercambio de experiencias como via de conocimiento de nuevas ideas, reflexiones y alternativas a los problemas que surjan de un mundo en constante cambio económico y social.
- Interacción de los modelos masculinos y femeninos.



Informe Diagnóstico Situacional
del municipio de Moncada
Lima - 26, 27 y 28 de Octubre 2004



AJUNTAMENT DE MONCADA
REGIDORIA DE LA DONA

6. BIBLIOGRAFIA

- ❖ Ana Arriba González de Durana
 - Documento de trabajo 02-01 de la Unidad de Políticas Comparadas.(CSIC).
- ❖ Soledad Murillo
 - “El Mito de la Vida Privada”
- ❖ Consellería de bienestar social del gobierno valenciano
 - “Plan de Igualdad de Oportunidades del Gobierno Valenciano 2001-2004”
- ❖ Comité de Protección Social
 - “Informe sobre los indicadores en el ámbito de la pobreza y la exclusión social”.
- ❖ Elena Simón Rodríguez
 - “Democracia Vital”
- ❖ Mujeres jóvenes
 - “Teoría Y Análisis De Género, Guía Metodológica Para Trabajar Con Grupos”