

**PROYECTO COMUN URBAL: R5-B5-03**  
**PLAN DE ACCIÓN**  
**MAYO 2004 A ABRIL DE 2006**

**Objetivo Global:**

Potenciar y desarrollar capacidades ciudadanas de las mujeres y capacidades institucionales de los gobiernos locales en función del ejercicio de los derechos humanos de las mujeres y de la igualdad y la equidad entre los géneros para avanzar hacia un desarrollo local integrador de las necesidades e intereses de las mujeres y el mejoramiento de sus condiciones de vida

Objetivos específicos	Actividades	Tareas	Fecha	Responsable/s
1. Diseñar y desarrollar un Centro de Capacitación Regional para el desarrollo de las capacidades individuales y colectivas de las mujeres, en el área de inserción laboral y generación de ingresos	1.1 Definición de las características y condiciones de funcionamiento del Centro Regional de Capacitación	a) Definir la forma de funcionamiento y la estructura organizativa del Centro	Ejecutado	Municipalidad de Escazú y consultoras
		b) Definición y desarrollo de una estrategia de sostenibilidad del Centro, considerando varias dimensiones: a lo interno de la municipalidad, a lo interno del país, en relación con los otros socios, el relacionamiento con otras instancias de capacitación y con organismos de cooperación internacional	Julio/diciembre	Municipalidad de Escazú y consultoras
		c) Dar seguimiento a la Red Local de Apoyo al Centro	Anual	Municipalidad de Escazú y consultoras
		d) Diseño, coordinación, desarrollo y sistematización de diversos seminarios para fortalecer el desarrollo del concepto del Centro y a generar opinión: <ul style="list-style-type: none"> <li>o La maternidad como una responsabilidad social</li> <li>o Competencias y estrategias de los municipios en materia de políticas y acciones en el ámbito económico</li> <li>o Conciliación del trabajo remunerado y la vida familiar</li> </ul>	19 agosto 05 23 de sept. 05  8 marzo 06	Municipalidad de Escazú y consultoras
		e) Producción de material de divulgación y promoción del Centro: un desplegable, afiches y publicación del documento del Centro	Junio-julio	Municipalidad de Escazú y consultoras
		f) Identificación de organismos de cooperación claves y presentación de perfil de proyecto de seguimiento en la línea de una experiencia de promoción de la empresariedad de las mujeres como una estrategia de desarrollo local	Julio a diciembre	Municipalidad de Escazú y consultoras
			1.2 Elaboración de la oferta de capacitación del centro, tanto la oferta a distancia como la presencial, tomando en cuenta la diversidad	a) Elaboración de la oferta de capacitación, tanto la presencial como a distancia (el Plan de Estudios, el cronograma y los cursos)
b) Desarrollar acciones de coordinación para la implementación de acciones de capacitación al corto plazo: inglés, computación	Marzo 05 inicia			Municipalidad de Escazú
c) Asesoría en la elaboración de la oferta de capacitación y en los módulos de la lista de cursos que se quieran ofertar desde el Centro	Marzo 05 a febrero de 06			Municipalidad de Odense y Mancomunidad
d) Publicación del módulo de capacitación elaborado y	28 Febrero 06			Municipalidad de

		desarrollado por la Mancomunidad TajoSalor y Odense		Odense y Mancomunidad
		e) Facilitar las condiciones logísticas para el desarrollo del segundo curso de entrenadoras a cargo de TajoSalor y Odense. Incluyendo el fotocopiado del documento.	Junio a noviembre (del 7 al 19 nov 05)	Municipalidad de Escazú
		a) Enviar el material para el reproducción (fotocopia)	Finales de Septiembre	Mancomunidad y Municipalidad de Odense
1.3 Elaboración de perfiles de las entrenadoras y consultores/as de empleo		b) Revisión de los instrumentos de caracterización de las nuevas entrenadoras en función del segundo curso	Junio 05	Todos los socios
		c) Aplicación de los instrumentos de caracterización de las nuevas entrenadoras	Julio-septiembre	Santa Tecla, Acosta, Escazú, Cuenca, Escuela Mayor y Consultoras
		d) Sistematización de la información de los instrumentos de caracterización de las nuevas entrenadoras	6 de octubre	Consultoras
		e) Sistematización de los instrumentos de entrada y salida	Noviembre	Consultoras
		f) Aprobación de los instrumentos de caracterización de las consultoras de empleo	Junio 05	Todos los socios
		g) Aplicación de los instrumentos de caracterización de las consultoras de empleo	Julio	Santa Tecla, Acosta, Escazú, Cuenca, Escuela Mayor y Consultoras
		h) Sistematización de la información de los instrumentos de caracterización de las consultoras de empleo	Agosto 05	Consultoras
	1.4 Elaboración de los perfiles de las emprendedoras		a) Revisión de los instrumentos de selección y caracterización de las nuevas emprendedoras	Junio
		b) Aplicación de los instrumentos de selección y caracterización de las nuevas emprendedoras	Nov-diciembre 05	Santa Tecla, Acosta, Escazú, Cuenca, Escuela Mayor y Consultoras
		c) Sistematización de la información de los instrumentos de caracterización de las nuevas emprendedoras	13 Enero 06	Consultoras
		d) Aplicación y sistematización de los perfiles de entrada y salida al proceso de capacitación en el nivel local	28 febrero 06	Cada Socio: Santa Tecla, Acosta, Escazú, Cuenca, Escuela Mayor
		e) Sistematización de los perfiles de entrada y salida al proceso de capacitación sobre la base del trabajo realizado en el nivel local	Marzo 06	Consultoras
1.5 Elaboración de módulo de capacitación para el empleo y el desarrollo de iniciativas de generación de ingresos para las entrenadoras, tomando en cuenta la diversidad		a) Revisión de material de emprendedoras	Febrero a septiembre de 05	Mancomunidad TajoSalor, Odense y la Comisión
		b) Publicación y distribución del módulo	28 Febrero	Mancomunidad TajoSalor y Odense
		a) Definición y diseño de una estrategia de seguimiento y	Junio 05	Municipalidad de

		acompañamiento a las entrenadoras		Escazú, Mancomunidad y Odense
		b) Definición y diseño de una estrategia de acompañamiento a las emprendedoras, tanto las del primer curso como las nuevas emprendedoras	Junio/julio	Todos los socios
	1.6 Elaboración y ejecución del programa de capacitación para las entrenadoras	c) Réplica de capacitación a entrenadoras	Del 7 al 19 nov. de 05	Mancomunidad Tajosalor y Odense
	1.7 Elaboración de los módulos de capacitación para el empleo y desarrollo de iniciativas de generación ingresos a las mujeres en cada país.	d) Ver actividades 1.5	Ver actividad 1.5	Mancomunidad Tajosalor y Odense
	1.8 Planificación y desarrollo de las capacitaciones a las mujeres seleccionadas en cada país	a) Facilitación de las condiciones logísticas para el desarrollo de los cursos	Nov 04, dic 05, enero 06 y febrero 06	Cada Socio: Santa Tecla, Acosta, Escazú, Cuenca, Escuela Mayor
		b) Réplica de capacitación a emprendedoras	Enero-febrero 06	Nuevas entrenadoras y los diferentes socios
	1.9 Diseño, desarrollo y evaluación de estrategia de trabajo con Consultoras/as de Empleo	a) Definición de estrategia de trabajo con Consultoras de Empleo	Abril 2005	España y Dinamarca
		b) Desarrollo de pasantía de Consultoras de Empleo	Del 12 al 16 septiembre España y 19 al 23 en Dinamarca	Mancomunidad y Odense
		c) Sistematización de la pasantía de Consultoras de Empleo	Septiembre 2005	Consultoras
		d) Diseño de una estrategia de seguimiento a las Consultoras de Empleo.	Septiembre 2005-Octubre 2005	Mancomunidad, Odense y consultoras
		e) Apoyo a las Consultoras de Empleo para el diseño de una estrategia para replicar la experiencia en el nivel local.	Octubre 2005 - marzo de 2006	Mancomunidad, Odense y consultoras
2. Desarrollar un proceso de intercambio de experiencias, buenas prácticas e impulso de políticas públicas para avanzar hacia un desarrollo local a favor de los derechos humanos de las mujeres y la igualdad y la equidad entre los géneros.	2.1 Planificación, ejecución y sistematización de un seminario de intercambio de experiencias y buenas prácticas en materia de desarrollo local integrador de la perspectiva de género, con la participación de todos los actores.	Ejecutada		
		a) Enviar guía de recolección de información	Julio	Consultoras
	2.2 Sistematización y publicación de las	b) Registro y organización de información a partir de las acciones estratégicas desarrolladas en el marco del presente proyecto	Junio 05-enero 06	Consultoras y socios

	experiencias desarrolladas por los diversos socios en materia de políticas locales para el empleo y el desarrollo de iniciativas de generación de ingresos para las mujeres, a partir de las acciones estratégicas desarrolladas en el marco del presente proyecto			
		c) Envío de la información	Enero 06 (límite)	socios
		d) Ordenamiento y sistematización de información de las diversas acciones que se desarrollan en el marco del proyecto	Junio 05-febrero 06	Consultoras
		e) Elaboración de un documento sobre políticas locales para la empresariedad y empleabilidad de las mujeres	Febrero 06	Consultoras
		f) Edición, diagramación, publicación y distribución de documento	Marzo – 3 Abril 06	Consultoras
	2.3 Planificación y ejecución de un seminario de presentación de las experiencias desarrolladas por los diversos socios en materia de políticas locales para el empleo y el desarrollo de iniciativas de generación de ingresos para las mujeres, a partir de las acciones estratégicas desarrolladas en el marco del presente proyecto	a) Planificación y desarrollo del seminario	7 de abril 06	Consultoras
	2.4 Planificación, ejecución y sistematización de un encuentro entre mujeres emprendedoras	a) Definir criterios de participación, organizar y convocar a encuentro	Junio 05-enero 06	Todos los socios y Consultoras
		b) Desarrollar encuentro	1 semana de Marzo 2006	Consultoras, Municipalidad de Acosta y Municipalidad de Escazú
		c) Ordenar información del encuentro, sistematizarlo y producir documento	Marzo 2006	Consultoras
	2.5 Planificación, ejecución y sistematización de un seminario sobre políticas locales para el empleo y el desarrollo de iniciativas de generación de ingresos para las mujeres	Planificación y desarrollo del seminario	7 de abril	
3. Diseñar, desarrollar y sistematizar un modelo de producción y comercialización de	3.1 Alquiler y equipamiento de un local que permita el adecuado funcionamiento del Centro de la organización de mujeres (ASODEMA)	Ejecutada		
	3.2 Selección y contratación	Ejecutada		

la producción de las mujeres del cantón de Acosta, para promover su empoderamiento económico y el mejoramiento de sus condiciones de vida.	del recurso humano previsto en el proyecto para apoyar el desarrollo de los procesos en Acosta			
	3.3 Fortalecer la organización de las mujeres y formalizar la constitución legal de la misma	a) Desarrollo de sesiones de capacitación para el fortalecimiento organizacional de ASODEMA	Mayo, junio, agosto y octubre 05	Consultoras
		b) Desarrollo de sesiones bimestrales de trabajo con la Junta Directiva de ASODEMA	Mayo 05 a abril 06	Consultoras
3.4 Definir las áreas productivas a desarrollar por la organización de mujeres	Ejecutada			
3.5 Diseño de una estudio de factibilidad y de estrategia de promoción del cantón de Acosta y la organización de mujeres (ASODEMA)	a) Seguimiento al desarrollo del estudio de factibilidad del área de producción a desarrollar	De abril a julio del 2005	Equipo Gerencial ASODEMA, Municipalidad de Acosta, Consultoras y coordinador del proyecto	
	b) Búsqueda y desarrollo de condiciones para la implementación y sostenibilidad del proyecto de cabras: capacitación, terreno, capital, mercado, plan de trabajo, etc.	Mayo 05 a febrero de 06	Municipalidad de Acosta, grupo de mujeres y consultoras	
	c) Implementación de proyecto de cabras	Segundo semestre del 2005	ASODEMA	
	d) Facilitación del trabajo de la Comisión de Desarrollo Turístico	Febrero de 05 a febrero de 06	Municipalidad de Acosta, grupo de mujeres y consultoras	
	e) Desarrollo de estudio sobre el potencial turístico de Acosta	Julio- diciembre 05	Municipalidad de Acosta, grupo de mujeres y consultoras	
	f) Constitución y fortalecimiento de la Red local de instituciones de apoyo a ASODEMA	Mayo 05 a noviembre de 05	ASODEMA y consultoras	
	g) Desarrollo de 2 talleres de formación para la red en el tema de la planificación con perspectiva de género.	Agosto a noviembre 2005	Consultoras	
3.6 Diseño y ejecución de un programa de asesoría, capacitación técnica y administrativa que responda a las necesidades de las mujeres productoras	a) Fortalecimiento del Equipo Gerencial del Proyecto Productivo de Cabras en administración y gerencia microempresarial	Mayo 05 a febrero de 06	Consultoras	
	b) Definición y desarrollo de planes personales de capacitación acorde con los intereses y la ubicación de las mujeres en el proyecto productivo de cabras	Julio 05 a marzo 06	ASODEMA y Consultoras	
3.7 Diseño y ejecución de un programa de información y	a) Elaborar un desplegable del accionar del proyecto en Acosta	Mayo – Junio 05	Municipalidad de Acosta, ASODEMA y	

	sensibilización a la comunidad, que permita el establecimiento de relaciones de cooperación mutua	b) Elaborar un desplegable de ASODEMA-Acosta	Mayo – Junio 05	Consultoras ASODEMA y Consultoras
4. Instalar una red informática de comunicación, y educación entre el Centro de Capacitación Regional y los socios participantes que facilite el acceso a información actualizada y la comunicación para fortalecer su quehacer en función de la promoción de los derechos humanos de las mujeres y la igualdad y la equidad entre los géneros en el ámbito local	4.1 Diseño y desarrollo de un diagnóstico de necesidades en materia tecnológica para la instalación de una Red informática de Comunicación, Información y Educación			Municipalidad de Escazú
	4.2 Diseño de la RED Informática de Comunicación, Información y Educación			Municipalidad de Escazú
	4.3 Diseño y desarrollo de un Plan de Trabajo para la compra, entrega e instalación del equipo necesario para operar la RED			Municipalidad de Escazú, Acosta, Santa Tecla y Cuenca
	4.4 Diseño, desarrollo y evaluación del Programa de Capacitación a las personas operadoras de los equipos			Municipalidad de Escazú, Acosta, Santa Tecla y Cuenca
	4.5 Diseño y desarrollo de página WEB	a) Revisión de páginas en línea en temas similares	Marzo_abril 05	Municipalidad de Escazú y consultoras
		b) Definición de los contenidos de la página WEB	Marzo_abril 05	Municipalidad de Escazú y consultoras
c) Elaboración de los términos de referencia, invitación y selección para el diseño de la pag. WEB		Marzo_abril 05	Municipalidad de Escazú y consultoras	
d) Lanzamiento de la página Web		Junio	Municipalidad de Escazú y consultoras	
e) Actualizar y coordinar el Foro de la pag. Web		Junio 05 mayo de 06	Municipalidad de Escazú y consultoras	

### **Otras acciones a planificar:**

1. Elaboración de informe anual
2. Actas de traslado de equipo (febrero).
3. Acta de documentos en archivo (Abril).