

## **Sistema de Evaluación del Proyecto**

### **I. Introducción:**

El proyecto URB-AL Proyecto Común R5-B5-03: Centro Regional Potenciador para Mujeres Emprendedoras y Trabajadoras se planteó desde sus inicios desarrollar dos tipos de evaluación, una interna y una externa. Asimismo definió que la evaluación interna sería desarrollada por el equipo coordinador y ejecutor del proyecto.

Esta será una evaluación concurrente, que es la que se realiza durante su proceso de ejecución. A continuación se presentan los objetivos, la metodología, el cronograma y los instrumentos de la evaluación del primer año de ejecución del proyecto.

Desde el punto de vista de la perspectiva del impacto social, según Pichardo, en la evaluación concurrente los parámetros principales por considerarse son” (Pichardo, A. 1992: p.115):

- a. El cumplimiento de los objetivos.** Los cuales son más fáciles de identificar y medir, producto de los informes y documentación que respalda el desarrollo de las actividades, acciones y procesos.
- b. La trascendencia social.** En tres dimensiones básicas:

- Los destinatarios
- Las instituciones u organizaciones involucradas
- El medio social en el que se desarrolla el proyecto

Para efectos de la presente evaluación se van a considerar únicamente las dimensiones de los destinatarios y de las instituciones u organizaciones involucradas.

### **II. Objetivos:**

Identificar los logros, los obstáculos y las mejores estrategias para la consolidación de los logros y la superación de los obstáculos en función del cumplimiento de los objetivos del proyecto, así como el impacto o la trascendencia social del mismo. Por tal motivo se requiere rescatar el punto de vista de:

- Los socios y organizaciones involucradas
- Las entrenadoras
- Las emprendedoras

### III. Metodología:

- El equipo coordinador del proyecto elaborará la propuesta de evaluación anual y la presentará a los socios del mismo con el objetivo de que sea enriquecida y aprobada por esta instancia.
- Los socios serán los responsables de organizar los procesos en función de dar respuesta a los diversos instrumentos de recolección de información y enviarla al equipo coordinador.
- Habrá un instrumento de recolección de información diferenciado para cada una de las poblaciones, es decir socio, entrenadoras y emprendedoras.
- Se llenará un instrumento por parte de los socios preferiblemente en equipo entre las personas que han estado involucradas en este proceso.
- Cada una de las entrenadoras debe llenar un instrumento.
- Las emprendedoras, por cinco de cada grupo con elección al azar, y mediante una entrevista o sesión grupal.
- El equipo coordinador ordenará y sistematizará la información brindada por los socios y dará a conocer sus resultados.

### IV. Cronograma:

- |                                     |                |
|-------------------------------------|----------------|
| • Elaboración de la propuesta       | Junio 05       |
| • Recolección de la información     | 30 Julio 05    |
| • Envío de la información           | 1 de agosto 05 |
| • Sistematización de la información | 15 agosto 05   |
| • Divulgación de los resultados     | 16 agosto 05   |

**V. Instrumentos:**

**Para los socios y organizaciones involucradas**

1. Cuáles han sido los principales logros obtenidos producto de la ejecución de las actividades en el marco del proyecto?
  - a. En lo personal
  - b. En la institucional/organizacional
  - c. En la población: participantes directas (entrenadoras y emprendedoras)
  
2. Qué estrategias considera usted se deben poner en práctica para consolidar los logros obtenidos?
  - a. En lo personal
  - b. En lo institucional/organizacional
  - c. En la población: participantes directas (entrenadoras y emprendedoras)
  
3. Cuáles han sido los principales obstáculos encontrados en la ejecución de las actividades en el marco del proyecto?
  - a. En lo personal
  - b. En lo institucional/organizacional
  - c. En la población: participantes directas (entrenadoras y emprendedoras)
  
4. Qué estrategias considera usted se deben poner en práctica para enfrentar los obstáculos encontrados?
  - a. En lo personal
  - b. En lo institucional/organizacional
  - c. En la población: participantes directas (entrenadoras y emprendedoras)

**Gráfica:**

<b>Variables</b>	<b>Logros</b>	<b>Estrategias para la superación</b>	<b>Obstáculos</b>	<b>Estrategias para la superación</b>
En lo personal				
En lo institucional/ Organizacional				
En la población				

**Para las entrenadoras**

1. Qué cambios ha generado en su vida el proceso de formación como entrenadora?
  - a. En el nivel personal
  - b. En el nivel familiar
  - c. En el nivel laboral
  - d. En el nivel comunitario y/o organizativo
  
2. Cuáles han sido los principales obstáculos que ha tenido que enfrentar en el ejercicio de sus responsabilidades como entrenadora?
  - a. En el nivel personal
  - b. En el nivel familiar
  - c. En el nivel laboral
  - d. En el nivel comunitario y/o organizativo
  
3. Qué recomendaciones plantearía usted al socio y al proyecto para prevenir los obstáculos que ha enfrentado en el ejercicio de sus responsabilidades como entrenadora?

**Gráfica:**

<b>Variables</b>	<b>Cambios</b>	<b>Obstáculos</b>	<b>Recomendaciones</b>
Personal			
Familiar			
Laboral			
Comunitario/ organizativo			

**Para las emprendedoras**

1. Cuáles han sido los principales logros obtenidos producto de su proceso de capacitación como emprendedora?
  - a. En el nivel personal
  - b. En el nivel familiar
  - c. En su idea de negocio o en su negocio en marcha
  - d. En la organización de las mujeres
  - e. En la comunidad
  
2. Cuáles han sido los principales obstáculos que ha tenido que enfrentar producto de la puesta en práctica de los conocimientos adquiridos en la capacitación?
  - a. En el nivel personal

- b. En el nivel familiar
- c. En su idea de negocio o en su negocio en marcha
- d. En la organización de las mujeres
- e. En la Municipalidad u organización
- f. En la comunidad

**3. Qué acciones ha realizado para superar los obstáculos enfrentados?**

- a. En el nivel personal
- b. En el nivel familiar
- c. En su idea de negocio o en su negocio en marcha
- d. En la organización de las mujeres
- e. En la Municipalidad u organización
- f. En la comunidad

Gráfica:

<b>Variables</b>	<b>Logros</b>	<b>Obstáculos</b>	<b>Acciones para la superación de los obstáculos</b>
En el nivel personal			
En el nivel familiar			
En su idea de negocio o negocio en marcha			
En la organización de las mujeres			
En la Municipalidad u organización			
En la comunidad			

**4. Qué recomendaciones plantearía a la municipalidad u organización para fortalecer el trabajo con las mujeres emprendedoras en una forma sostenida?**