

*ENTIDAD DE SERVICIOS: ESPIRAL, GERONA*

***Joaquín Toca, ESPIRAL-Entidad de Servicios, Gerona, España.***

Plantea que su intervención será breve y tiene el propósito de explicar qué es Espiral y de qué tareas y actividades se ocupa en la actualidad.

Espiral es una entidad de servicios, sin ánimo de lucro, digamos una ONG, que funciona desde hace unos años desde la ciudad de Girona, que tiene una extensión aproximada de 39 Km. cuadrados y una población de 81 220 habitantes, según censo del 2003, es la capital de la provincia del mismo nombre que forma parte del territorio de Cataluña. Lloret de Mar forma parte de esta provincia y, como ya saben, está ubicado, en su parte costera.

Espiral tiene una organización sencilla y una estructura pequeña, lo que hace es reunir a diferentes profesionales que se ocupan de trabajos en diferentes líneas del conocimiento y por tanto de ejecutar proyectos determinados. En la medida que tiene convenios sobre proyectos de trabajo y objetivos de actuación determinados, se amplía su estructura. La filosofía de funcionamiento de Espiral es, “mucha dinámica y una estructura simple”, propiciando el intercambio con profesionales del exterior y con municipios del territorio y otros del exterior para un trabajo interactivo y dinámico.

Sus principales líneas de trabajo en la actualidad son tres, que explicaré brevemente:

1. Cooperación al desarrollo. En ésta han comenzado con la experiencia de trabajo en los programas URB-AL, teniendo en cuenta las necesidades concretas de algunos países de latino América, esta colaboración se lleva a cabo hace más de cinco años y en la línea de ayudar al desarrollo mediante la aportación económica para la ejecución de proyectos determinados como los que han servido para impulsar planes locales en las municipalidades de Ate en Perú y de Montevideo en Uruguay, cuya vinculación con otros municipios de la provincia Girona, ha permitido intercambio de experiencias, correlaciones, relaciones bilaterales, y búsqueda de apoyo financiero necesario para según que fases del trabajo.

1. Formación, educación, aprendizaje. Aquí se trata de fomentar el aprendizaje a lo largo de la vida, siempre en ámbitos no formales o informales, aunque en según que tareas han colaborado en cursos formales universitarios, a solicitud de los interesados. Entre los diferentes programas informales vale mencionar: a) dirigido a empresarios sobre Medio Ambiente de modo que los prepare para auditar sus empresas en orden a este tipo de indicadores; b) dirigido a la Comunicación Interpersonal en el ámbito de las empresas para crear un buen ambiente de trabajo y mantener la motivación laboral. Estos cursos dirigidos a las empresas se ejecutan porque ESPIRAL es un centro colaborador de la Consejería de Trabajo de la región, en este sentido, también han realizado cursos cortos vocacionales y otros ocupacionales, tanto para el reciclaje como para la capacitación con vista a la inserción laboral dirigidos a desocupados. Otro sector de población que ha recibido cursillos son los mayores de 60 años (3ª edad) para quien se han organizado Talleres de memoria para la estimulación cognitiva y, actualmente, se organizan Talleres de Sensibilización y Promoción para que los jubilados puedan aportar su experiencia y

conocimientos a la sociedad donde viven de manera que mantengan activa la conexión con su entorno desde su saber (salud, economía, oficios, etc.).

1. Programas internacionales. La entidad que representa participa en tres tipos de programas europeos en la actualidad que son :

Sobre la movilidad dentro de Europa de personas con dificultades. En este caso, se preparan 10 jóvenes discapacitados tanto físicos como mentales, cinco en cada discapacidad, con el fin de que pasen un mes en Turín, Italia, en centros de trabajo libre, práctica que será novedosa para ellos ya que tienen esta experiencia sólo en centros protegidos. Para esta tarea reciben el apoyo económico europeo de un programa que se llama Leonardo Da Vinci, que se encuentra en la misma línea que Erasmus en cuanto a movilidad comunitaria.

En la línea de formación – educación, se acogen a otro programa europeo, que está en el Sócrates y se llama Grumbig, cuya ayuda al desarrollo es a través de la formación no reglada a lo largo de la vida, este proyecto que comparten con otras localidades que pertenecen a Inglaterra, a Italia y a Bulgaria, se conoce por PLANET y su tema es : Cómo motivar a personas que han estudiado a través de cursos cortos para que continúen su reflexión personal y su elaboración sobre el eje que han elegido y aprobado. Ya se ha iniciado la participación en este proyecto a través de la construcción de una plataforma virtual con un Tutor que les realizará el seguimiento y les brindará la ayuda que necesitan para continuar durante un año. Por el momento, sólo participan los que previamente han recibido un curso de 35 horas en los centro de control o piloto seleccionados.

En los programas de URB-AL, comenzaron desde la primera fase, en una de las redes sobre el tema Droga y Ciudad, que fue coordinado por la ciudad de Santiago de Chile y donde participan a través del Consejo Comarcal del Alto Empurdá, precisamente concluyen la fase A del proyecto y pretenden iniciar la fase B. También participan en calidad de Socio Externo, en el proyecto INTEGRA, que todos los presentes conocemos, cumpliendo los encargos que como tal tiene, hasta la finalización de este proyecto que es de tipo A, aquí también se ha seguido el estilo de coordinar con otros técnicos y especialistas externos para la ejecución de algunas tareas puntuales. Espera que este primer encuentro nos permita conocernos mejor y motivarnos para continuar con éxito hasta la obtención de los resultados esperados.